



TOWARDS A SUSTAINABLE EXPANSION





PT Mitrabara Adiperdana Tbk terus mewujudkan komitmen terhadap keberlanjutan usaha yang berwawasan sosial dan lingkungan. Inisiatif kami difokuskan untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja, mengefisienkan penggunaan sumber daya, melindungi kelestarian lingkungan melalui pengelolaan dampak operasional, mendukung pelestarian keanekaragaman hayati, serta memenuhi kebutuhan dari para pemangku kepentingan melalui pembangunan sosial-ekonomi secara berkesinambungan dan terintegrasi. Implementasinya berdasarkan pada standar nasional dan internasional yang terus ditingkatkan melalui berbagai program penilaian dan sertifikasi.

Konsistensi penerapan dan manfaat yang diberikan bagi sosial dan lingkungan mendapatkan sejumlah pengakuan. Perseroan berhasil meraih penghargaan dalam kegiatan *corporate social responsibility* (CSR) dan pembangunan desa berkelanjutan (PDB) yang diselenggarakan oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Republik Indonesia. Demikian pula dengan peringkat Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) dapat dipertahankan dengan baik.

Perseroan pun telah mempersiapkan sejumlah pengembangan yang selaras dengan keberlanjutan. Strategi utama akan ditempuh melalui diversifikasi usaha di bidang energi terbarukan, yakni melalui pengembangan hutan energi untuk memproduksi bahan baku alternatif pembangkit listrik, serta energi tenaga surya.

PT Mitrabara Adiperdana Tbk persistently upholds its commitment to socially and environmentally sound business sustainability. In this regard, our initiatives are focused on championing occupational health and safety, efficient use of resources, protecting the environment through operational impact management, supporting biodiversity conservation, and meeting the needs of stakeholders through sustainable and integrated socio-economic development. Moreover, those initiatives are implemented based on national and international standards and continuously improved upon through various assessment and certification programs.

The Company's consistent application of its initiatives and the benefits provided to the society and environment have been widely recognized. To date, the Company has received awards in corporate social responsibility (CSR) and sustainable village development (PDB) activities organized by the Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration of the Republic of Indonesia. Likewise, the Company successfully maintained its rating in the Corporate Environmental Performance Rating Program (PROPER).

In addition, the Company has prepared a number of sustainable developments. In this regard, the Company's main strategy will be pursued through business diversification in the renewable energy sector, namely through the development of energy forests to produce alternative raw materials for solar power electricity generation.





► Daftar Isi

Table of Contents

Meningkatkan Kualitas Bisnis Berkelanjutan

Improving the Quality of Sustainable Business

04

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies	6
Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Development Activities	15

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

30

Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Preparation Mechanism	33
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement	34
Penentuan Topik Material dan Batasan Dampak Material Topics and Impact Boundary Determination	39

Menggapai Pertumbuhan Berkelanjutan

Achieving Sustainable Growth

40

Tentang Mitrabara About Mitrabara	42
Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes	43
Skala Perusahaan Corporate Scale	44
Wilayah Operasional Operational Areas	46
Produk, Jasa, dan Kegiatan Usaha Menurut Anggaran Dasar Products, Services, and Business Activities According to Articles of Association	48
Visi dan Misi Perusahaan Corporate Vision and Mission	50
Nilai Keberlanjutan Sustainability Values	50



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview

16

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview

16

Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	18
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	20
Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	23

Sambutan Direktur Utama

Greetings from President Director

24



Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Keberlanjutan

Improving the Quality of Sustainability Governance

52



Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Keberlanjutan **52**

Improving the Quality of Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan dan Implementasi Nilai Budaya Perusahaan Commitment to Sustainability and the Implementation of Corporate Culture	54
Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan Person In Charge for the Implementation of Sustainability Aspects	55
Pengembangan Kompetensi Organ Tata Kelola Keberlanjutan Competency Development of Sustainability Governance Bodies	56
Mengendalikan Risiko Bisnis Berkelanjutan Mitigating Sustainable Business Risks	57
Menjaga Integritas Maintaining Integrity	61
Benturan Kepentingan Conflict of Interest	64
Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan Sustainability Principles Implementation Challenges	65

Menuju Perekonomian yang Berkelanjutan **66**

Heading Toward Sustainable Economy

Operasi Bisnis Berkelanjutan Sustainable Business Operations	68
Nilai Ekonomi yang Diterima dan Didistribusikan Economic Value Received and Distributed	69
Target dan Realisasi Targets and Realization	70
Kemitraan Partnerships	70
Praktik Pengadaan Procurement Practices	71

Menyejahterakan Insan Mitrabara dan Masyarakat **72**

Improving the Prosperity of Mitrabara's Employees and Communities

Pengelolaan Insan Mitrabara Mitrabara's Employees Management	74
kesehatan dan keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	84
Tanggung Jawab Sosial terhadap Masyarakat Social Responsibility to the Communities	87
Pengendalian Mutu Produk dan Jasa Products and Services Quality Control	94



Aspek Lingkungan Hidup **96**

Environmental Aspect

Aspek Lingkungan Hidup **96**

Environmental Aspect

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Policies	98
Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management System	99

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan **110**

The Responsibility for the Sustainability Report

Tanggapan terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya **112**

Follow-Up to the Previous Year's Report Feedback

Lembar Umpan Balik **113**

Feedback Form

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 **114**

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

Meningkatkan Kualitas Bisnis Berkelanjutan

Improving The Quality of Sustainable Business

“

Peningkatan kualitas bisnis berkelanjutan dilakukan melalui berbagai upaya inisiatif dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan yang juga diarahkan untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*).

Improving the quality of sustainable business is carried out through various initiatives in economic, social, and environmental aspects which are also directed at supporting the Sustainable Development Goals (SDGs).

”





► Strategi Keberlanjutan [POJK.51-A.1]

Sustainability Strategies

Pengelolaan dan pengembangan bisnis Perseroan dilakukan dengan menyeimbangkan 3 pilar keberlanjutan, yakni peningkatan nilai perusahaan (ekonomi), perlindungan lingkungan hidup, dan pemberdayaan masyarakat. Hal ini ditujukan untuk memastikan kesejahteraan jangka panjang bagi Perseroan, masyarakat, dan lingkungan.

Berbagai strategi disusun Perseroan dalam menyeimbangkan 3 pilar keberlanjutan tersebut, antara lain:

1. Efisiensi sumber daya, terutama penggunaan energi;
2. Menerapkan kriteria *beyond compliance*;
3. Pemberdayaan masyarakat untuk mencapai kemandirian dari *creating shared value (CSV)*; serta
4. Melakukan ekspansi bisnis investasi dengan menerapkan sentralisasi peran pemasaran, pengadaan, dan sumber daya manusia (SDM).

Sementara itu, sejalan dengan pemulihan pasca pandemi *corona virus disease (Covid-19)*, Perseroan melakukan berbagai transformasi dan sentralisasi yang telah memasuki tahap *pilot project*. Langkah ini diharapkan mampu meningkatkan kinerja dan efektivitas Perseroan sehingga berdampak positif pada kinerja operasional dan keuangan.

Melalui pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan juga berkomitmen untuk turut berkontribusi dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) dengan menyusun Kebijakan *Sustainable Development Goals (SDGs)* yang ditandatangani pada 27 September 2022. Terkait hal tersebut, Perseroan menetapkan strategi keberlanjutan utama serta target yang ingin dicapai, sebagaimana diungkapkan dalam tabel berikut.

The Company's business management and development are carried out by balancing the 3 pillars of sustainability i.e. increasing corporate (economic) value, environmental protection, and community empowerment. The purpose is to ensure long-term prosperity for the Company, society, and the environment.

The Company has prepared numerous strategies to balance the aforementioned pillars of sustainability, as follows:

1. Resources efficiency, particularly energy consumption;
2. Beyond compliance criteria implementation;
3. Community empowerment to achieve independence by creating shared value (CSV); and
4. Investment business expansion by centralizing the roles of marketing, procurement, and human resources (HR).

Likewise, in line with the post-Covid-19 pandemic recovery, the Company has carried out various transformation and centralization efforts that have entered the pilot project stage. This endeavor is expected to improve the Company's performance and effectiveness and to have positive impacts on operating and financial performance.

Through responsible business management, the Company is also committed to contributing to efforts to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) by drafting the SDGs Policy signed on September 27th, 2022. In this regard, the Company has established its main sustainability strategies and targets, as follows.



Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Economic Performance Sustainability



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.

8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national conditions.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

- Meningkatkan volume produksi dan penjualan batubara;
- Merekrut tenaga kerja lokal; serta
- Menjalin kerja sama dengan pemasok lokal dalam mendukung kegiatan operasional.
- Increasing the volume of coal production and sales;
- Recruiting local workers; and
- Establishing partnerships with local suppliers to support operational activities.



Target yang Ingin Dicapai Targets

- Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan; serta
- Peningkatan kesejahteraan masyarakat lokal.
- Operating and financial performance growth; and
- Increasing the welfare of local communities' welfare improvement.



Pencapaian 2022 2022 Achievements

- Merekrut 133 orang tenaga kerja lokal; serta
- Menjalin kerja sama dengan 8 pemasok dengan nilai kontrak pengadaan sebesar AS\$77,80 juta.
- Recruited 133 local workers; and
- Partnered with 8 suppliers with a total procurement contract value of US\$77.80 million.

Keberlanjutan Kinerja Sosial Social Performance Sustainability



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.

8.8 Protect labor rights and promote safe and secure working environments for all workers.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

- Menyediakan sarana dan prasarana kerja, sesuai dengan standar yang berlaku;
- Mengikutsertakan karyawan dalam berbagai program pelatihan, termasuk terkait K3; serta
- Memenuhi hak-hak karyawan.
- Providing work facilities and infrastructure in accordance with applicable standards;
- Sending employees to participate in various training programs, including those related to OHS; and
- Upholding employees' rights.



Target yang Ingin Dicapai Targets

- Nihil kecelakaan kerja fatal;
- Peningkatan kompetensi dan keterampilan karyawan; serta
- Upah yang adil dan kompetitif.
- Zero fatalities;
- Improving employees' competence and skills; and
- Fair and competitive wages.



Pencapaian 2022 2022 Achievements

- Nihil kecelakaan kerja fatal;
- Total peserta dan jam pelatihan masing-masing sejumlah 484 orang dengan 16.552 jam; serta
- Upah karyawan sesuai dengan ketentuan upah minimum regional (UMR).
- Zero fatalities;
- Total participants and training hours were 484 people with 16,552 hours respectively; and
- Employee wages were in accordance with the provisions of the Regional Minimum Wage (UMR).

3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA



3.8 Mencapai cakupan layanan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko finansial, akses terhadap layanan kesehatan dasar yang berkualitas, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin yang aman, efektif, berkualitas dan terjangkau bagi semua.

3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential health-care services, and access to safe, effective, quality and affordable essential medicines and vaccines for all.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Program Mitra Keluarga Sehat.
Healthy Family's Partner Program.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan kesehatan dari seluruh aspek yang ada di dalam masyarakat, seperti fasilitas kesehatan, kesehatan ibu hamil dan balita, penanganan *stunting* di sekitar wilayah operasional perusahaan, serta kegiatan dalam meminimalkan dampak dari pandemi Covid-19.

Improving health in all aspects of society, such as healthcare facilities, health of pregnant women and toddlers, stunting mitigation around the Company's operational areas, as well as activities to minimize the impacts of the Covid-19 pandemic.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Penghargaan dalam ajang Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022) kategori *Platinum*.

Platinum award at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022).

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI



8.3 Mendorong kebijakan yang berorientasi pembangunan yang mendukung aktivitas-aktivitas produktif, penciptaan lapangan kerja, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong pembentukan dan pertumbuhan usaha mikro, kecil dan menengah, termasuk melalui akses terhadap layanan pendanaan/permodalan.

8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises, including through access to financial services.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Program Mitra Desa Wisata Loreh (Dewi Loreh).
Wisata Loreh (Dewi Loreh) Partner Village Program.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan pendapatan masyarakat di bidang pertanian, perkebunan, peternakan, UMKM, dan pariwisata.

Increasing people's income in the fields of agriculture, plantations, animal husbandry, MSMEs, and tourism.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Penghargaan dalam ajang Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022) kategori *Platinum*.

Platinum award at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022).



10.1 Mencapai dan memelihara pertumbuhan pendapatan dari 40% populasi yang paling bawah di tingkat yang lebih tinggi dari rata-rata nasional.

10.1 Progressively achieve and sustain income growth of the bottom 40% of the population at a rate higher than the national average.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Program Mitra Ekonomi Desa.
Village Economic Partner Program.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan ekonomi dan pengembangan ekonomi masyarakat.
Economic improvement and community economic development.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Penghargaan dalam ajang Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022) kategori *Gold*.
Gold award at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022).



4.1 Menjamin bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan dasar dan menengah tanpa dipungut biaya, setara, dan berkualitas, yang mengarah pada capaian pembelajaran yang relevan dan efektif.

4.1 Ensure that all girls and boys complete free, equitable, and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Program Mitra Malinau Pintar.
Mitra Malinau Pintar Program.



Target yang Ingin Dicapai Targets

- Peningkatan pendidikan dari kelas dasar, seperti taman kanak-kanak (TK), sekolah dasar (SD) hingga ke tingkat yang lebih lanjut, yakni sekolah menengah pertama (SMP), sekolah menengah atas (SMA), dan kuliah; serta
- Peningkatan literasi dan fasilitas pendidikan.
- Improving education from kindergarten, primary school, junior high school, high school, and college; and
- Improving literacy and educational facilities.



Pencapaian 2022 2022 Achievements

- Penandatanganan *Memorandum of Understanding (MoU)* antara Perseroan dengan Politeknik Malinau untuk kolaborasi melaksanakan kegiatan pendidikan; serta
- Pelaksanaan program pengentasan angka buta huruf dan peningkatan taraf pendidikan di Desa Nunuk Tanah Kibang dan Laban Nyarit dengan menyelenggarakan program penyeteraan Paket A, B, dan C bagi masyarakat yang putus sekolah. Sepanjang tahun 2022, 31 warga belajar mengikuti program Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) selama 5 kali pertemuan.
- Signed a Memorandum of Understanding (MoU) with Malinau Polytechnic for partnership in educational activities; and
- Implemented programs to reduce illiteracy and improve education standards in Nunuk Tanah Kibang and Laban Nyarit Villages by organizing Packages A, B, and C equalization programs for people who dropped out of school. Throughout 2022, 31 residents took part in the Community Learning Activity Center (PKBM) program over the course of 5 sessions.

9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR



9.1 Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau.

9.1 Develop quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure, including regional and transborder infrastructure, to support economic development and human well-being, with a focus on affordable and equitable access for all.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Program Mitra Bangun Malinau.
Mitra Bangun Malinau Program.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan dukungan kepada pemerintah daerah terkait ketersediaan infrastruktur regional.
Increased support to regional administrations pertaining to the availability of regional infrastructures.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Pembuatan instalasi air dengan menggunakan teknologi tenaga surya di Desa Kuala Lapang yang berkolaborasi dengan Kodim 0910 Malinau.
Constructed a water installation using solar panels in Kuala Lapang Village in collaboration with Kodim 0910 Malinau Military District Command.

Keberlanjutan Kinerja Lingkungan Environmental Performance

11 KOTA DAN PEMUKIMAN YANG BERKELANJUTAN



11.6 Mengurangi dampak lingkungan perkotaan per kapita yang merugikan, termasuk dengan memberi perhatian khusus pada kualitas udara, termasuk penanganan sampah kota.

11.6 Reduce the adverse per capita environmental impact of cities, including by paying special attention to air quality and municipal and other waste management.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Produksi misel sebagai bahan baku kulit nabati (kopi) untuk pembuatan aksesoris.
Micelle production as raw material for vegetable skin (coffee) for making accessories.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan jumlah limbah organik yang dikelola dan dimanfaatkan melalui program yang dijalankan.
Increasing the amount of treated and utilized organic waste through program implementation.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Limbah organik dikelola untuk memproduksi misel, sebagai bentuk inovasi pengelolaan limbah domestik.
Organic waste was processed to produce micelle, as innovation for domestic waste management.



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
7.2 Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

- Sentralisasi dan sinkronisasi genset;
- Penggunaan *solar cell* sebagai sumber energi untuk area kantor;
- Reduce *cycle time unit*;
- Optimalisasi kualitas sumber energi pada genset 500 kVa dan 800 kVa serta pembebanannya;
- Bantuan *solar cell* untuk petani; dan
- *Renewable energy system auto lube triple car* berbasis *solar cell*.
- Generator centralization and synchronization;
- Use of solar cells as an energy source for office areas;
- Reduce cycle time unit;
- Optimizing the quality of energy sources in 500 kVa and 800 kVa generators and their loading;
- Solar cell assistance for farmers; and
- Solar cell-based tripper car autolube system.



Target yang Ingin Dicapai Targets

- Efisiensi konsumsi energi; serta
- Peningkatan pemanfaatan *solar cell* sebagai sumber energi listrik.
- Energy consumption efficiency; and
- Increased utilization of solar cells as the electricity power.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Kontribusi dalam efisiensi energi sebesar 205.796,28 GJ .
Improved energy efficiency by 205,796.28 GJ.



13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies, and planning.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

- Reducing overburden removal distance;
- Peningkatan cadangan karbon;
- Sentralisasi genset Betung;
- *Integrated Water Treatment System*;
- Penggunaan *renewable energy*; serta
- Penggantian penggunaan genset dengan PLN di Muara Bengalun.
- Reducing overburden removal distance;
- Increasing carbon stocks;
- Betung generator centralization;
- *Integrated Water Treatment System*;
- Utilizing renewable energy; and
- Replacing generators with electricity provided by PLN in Muara Bengalun.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Penurunan emisi serta pemenuhan standar baku mutu terkait emisi udara.
Reducing emissions and meeting quality standards related to air emissions.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Kontribusi nasional dalam penurunan emisi sekitar 14.694,06 ton CO_2 eq.
Contributed around 14,694.06 tons of CO_2 eq to the emissions reduction at national level.

12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.

12.5 Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling, and reuse.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

- Memperpanjang penggantian air pendingin (*coolant*) radiator alat berat sesuai HM Unit;
- Memperpanjang penggantian oli *hydraulic* alat berat sesuai data program analisa pelumas;
- Mengurangi limbah B3 filter saat program *maintenance* alat-alat berat;
- Mengurangi *fuel* bekas filter saat program alat-alat berat;
- Mengurangi *hose* bekas *maintenance* dan *repair*;
- Pemanfaatan oli bekas sebagai bahan baku pembuatan solar dan oli oleh pihak ketiga berizin; serta
- Pemanfaatan majun bekas sebagai alternatif *fuel* pada industri semen oleh pihak ketiga berizin.

Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Non-B3

- Program *reduce, recycle, and reuse* (3R) limbah anorganik menjadi *furniture* usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) Café Sahabat dan UMKM lainnya;
- Pembuatan *maggot composting*;
- Pengelolaan sampah bahan baku dapur untuk pakan ternak masyarakat ring 1 Perseroan;
- Aplikasi *Greatday* untuk absensi;
- *Drop structure*;
- *Love Your Food*;
- Pengurangan penggunaan kemasan minuman sekali pakai dengan menggunakan *tumbler* ramah lingkungan;
- Pembuatan pupuk kompos dari sampah bekas bahan makanan;
- Pelatihan pembuatan kompos oleh masyarakat untuk kebun pekarangan pangan lestari (P2L);
- 3R botol kaca untuk vas bunga; serta
- Pemanfaatan drum bekas *chemical sponcomb*.

Management of Hazardous and Toxic Waste (B3)

- Extending replacement of coolant for heavy equipment radiator according to HM Unit;
- Extending the replacement of heavy equipment hydraulic lubricant according to the lubricant analysis program data;
- Reducing B3 waste filter during heavy equipment maintenance program;
- Reducing filtered fuel during heavy equipment program;
- Reducing hose used for maintenance and repair;
- Utilization of used oil as raw material for diesel fuel and lubricant production by licensed third parties; and
- Utilization of used rags as an alternative fuel in the cement industry by licensed third parties.

Non-B3 Waste Reduction and Utilization

- Reduce, recycle, and reuse (3R) program for inorganic waste to become furniture for Café Sahabat micro, small, and medium enterprise (MSME) and other MSMEs;
- Maggot composting;
- Management of kitchen waste for livestock feed for the Company's ring 1 community;
- *Greatday* application for attendance;
- *Drop structures*;
- *Love Your Food*;
- Reducing the use of disposable beverage packaging by using environmentally friendly tumblers;
- Making compost from food waste;
- Conducting training on composting for the community for sustainable food garden plots (P2L);
- 3R glass bottles for flower vases; and
- Utilization of used chemical sponcomb drums.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Penurunan proporsi limbah yang dihasilkan dari proses produksi.
Reducing the proportion of waste generated from the production process.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

- Kontribusi nasional dalam pengurangan, pemanfaatan, dan daur ulang limbah B3 dan non-B3, masing-masing sekitar 81.966 ton dan 12.040 ton; serta
- Penghargaan dalam ajang Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022) kategori *Gold*.
- Contributed at least 81,966 tons and 12,040 tons to the reduction, utilization, and recycling of B3 and non-B3 waste respectively at national level; and
- Gold award at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022).

6 AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK



6.4 Meningkatkan efisiensi penggunaan air di semua sektor, dan menjamin penggunaan dan pasokan air tawar yang berkelanjutan untuk mengatasi kelangkaan air, dan secara signifikan mengurangi jumlah orang yang menderita akibat kelangkaan air.

6.4 Substantially increase water-use efficiency across all sectors, and ensure sustainable withdrawals and supply of freshwater to address water scarcity, and substantially reduce the number of people suffering from water scarcity.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

- Integrasi pengolahan air di *wastewater treatment plant* (WWTP) Betung dengan operasional WWTP3;
- Efisiensi air dengan memanfaatkan tanah elektrolit di WWTP;
- Optimasi pengelolaan air limpasan untuk di *settling pond*;
- Efisiensi penggunaan air menggunakan *washing pad* pada area pencucian di *workshop*;
- Pemanfaatan air hasil *treatment* untuk penyiraman jalan *hauling* dan jalan langsir, serta
- Pemanfaatan air hasil *treatment* untuk budi daya perikanan keramba.
- Integration of water treatment at the Betung wastewater treatment plant (WWTP) with WWTP3 operations;
- Water efficiency by utilizing electrolyte soil at WWTP;
- Optimization of runoff water management for settling ponds;
- Efficient use of water using washing pads in the washing area at the workshop;
- Utilization of treated water for watering hauling roads and shunt roads; and
- Utilization of treated water for aquaculture in cages.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan efisiensi penggunaan air dan menjamin ketersediaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan.
Increasing the efficiency of water consumption and ensuring the availability of clean water and sustainable sanitation.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

Kontribusi nasional dalam efisiensi air sekitar 87.240 m³.
Contributed 87,240 m³ to water efficiency at national level.

15 EKOSISTEM DARATAN



15.1 Memastikan bahwa konservasi, restorasi, dan penggunaan yang berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya, khususnya ekosistem hutan, lahan basah, pegunungan dan lahan kering, sejalan dengan kewajiban berdasarkan perjanjian internasional.

15.3 Menghentikan penggurunan, memulihkan lahan dan tanah kritis, termasuk lahan yang terkena penggurunan, kekeringan, dan banjir, dan berusaha mencapai dunia yang bebas dari lahan terdegradasi.

15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland freshwater ecosystems and their services, in particular forests, wetlands, mountains and drylands, in line with obligations under international agreements.

15.3 Combat desertification, restore degraded land and soil, including land affected by desertification, drought, and floods, and strive to achieve a land degradation-neutral world.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiative

- Reklamasi untuk pemulihan ekosistem flora dan fauna lokal;
- Konservasi dan pendayagunaan sumber air sungai udang;
- *Monitoring* pengelolaan area Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (Rehabdas) serta tinjauan awal penilaian Rehabdas;
- Melakukan kerja sama pengadaan bibit tanaman lokal yang melibatkan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes); dan
- Mengadakan peringatan tahunan Hari Lingkungan Hidup sedunia melalui aktivitas penanaman 1.000 pohon buah-buahan di lingkungan area tambang dan desa sekitar.
- Conducting reclamation for restoration of local flora and fauna ecosystems;
- Conserving and utilizing freshwater shrimp;
- Monitoring the management of the Watershed Rehabilitation Area as well as conducting initial review of the Watershed Rehabilitation Area assessment;
- Collaborating with Village Owned Enterprises (Bumdes) to procure local plant seeds; and
- Holding an annual commemoration of World Environment Day by planting 1,000 fruit trees in the mining area and surrounding villages.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Pelestarian ekosistem daratan dan perairan darat secara berkelanjutan.
Preservation of terrestrial and inland water ecosystems in a sustainable manner.



Pencapaian 2022 2022 Achievement

- Pelestarian keanekaragaman hayati, yakni flora 18 jenis, 484.894 pohon dan fauna 17 jenis, 164 ekor;
- Luasan konservasi 484 Ha;
- Pengembalian area Rehabdas ke pemerintah;
- Pengadaan bibit yang lebih berkualitas dan lebih efisien dengan melibatkan masyarakat; dan
- Penghargaan dalam ajang Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022), yakni:
 - “ Program Betung *Integrated Farming* - Mitra Energi Baru (BIF - Mata Biru)” (*Gold*);
 - “ Program Betung *Integrated Farming* - Maggot Black Soldier Fly (BIF Maggot - BSF)” (*Silver*); serta
 - “ Program Betung *Integrated Farming* - Penanaman Indigofera (BIF-Indigofera)” (*Gold*).
- Preservation of biodiversity, namely 18 species of flora, 484,894 trees and 17 species of fauna, 164 individuals;
- Conservation area of 484 Ha;
- Returned Watershed Rehabilitation Area to the government;
- Procured higher quality and more efficient seeds by involving the community; and
- Obtained awards at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022), as follows:
 - “Betung *Integrated Farming* - Mitra Energi Baru (BIF - Mata Biru) Program” (*Gold*);
 - “Betung *Integrated Farming* - Maggot Black Soldier Fly (BIF Maggot - BSF) Program” (*Silver*); and
 - “Betung *Integrated Farming* - Penanaman Indigofera (BIF-Indigofera) Program” (*Gold*).



► Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK.51-F.1]

Sustainability Culture Development Activities

Perseroan membangun budaya keberlanjutan yang solid melalui berbagai aktivitas yang memperhatikan dan melibatkan pemangku kepentingan, yakni:

1. Menyelaraskan tujuan dan keberlanjutan bisnis dengan aspek lingkungan dan sosial secara efektif dan efisien;
2. Melakukan kegiatan usaha secara berintegritas dan beretika;
3. Menghargai pelanggan dan memberikan layanan yang terbaik bagi pelanggan;
4. Menghormati hak asasi manusia dalam menjalankan kegiatan usaha;
5. Memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja (K3);
6. Melakukan pengembangan sumber daya manusia;
7. Peduli terhadap perubahan iklim dan memerhatikan lingkungan hidup; serta
8. Menjalin hubungan baik dan memberikan manfaat (*value*) bagi para pemangku kepentingan.

The Company actively develops its strong sustainable culture through various activities that pay close attention to and involve stakeholders, as follows:

1. Aligning business objectives and sustainability with environmental and social aspects in an effective and efficient manner;
2. Conducting business activities with integrity and ethics;
3. Valuing customers and providing them with the best services;
4. Upholding human rights in all business activities;
5. Paying close attention to occupational health and safety (OHS);
6. Actively developing human resources;
7. Paying close attention to climate change and the environment; and
8. Establishing good relations and providing benefits (*value*) to stakeholders.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview

“

Perseroan berhasil membukukan peningkatan pendapatan yang memuaskan disertai dengan penurunan konsumsi energi dan air, serta penurunan limbah yang dihasilkan, baik B3 maupun non-B3.

The Company managed to post a satisfactory increase in revenue complemented with the declining energy and water consumption as well as B3 and non-B3 waste.

”





► Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

IKHTISAR KINERJA EKONOMI / ECONOMIC PERFORMANCE HIGHLIGHTS

[POJK.51-B.1]

Total Pendapatan dari Kegiatan Operasi dan Usaha Total Revenue from Operations and Business Activities

(dalam jutaan AS\$ / in million US\$)

2022	449,54
2021	309,84
2020	201,21

Kuantitas Produksi atau Jasa yang Dijual Quantity of Production or Services Sold

(dalam juta ton / in million tons)

2022	3,19
2021	3,91
2020	4,01

Laba Tahun Berjalan Profit for the Year

(dalam jutaan AS\$ / in million US\$)

2022	179,39
2021	100,57
2020	27,47

IKHTISAR KINERJA LINGKUNGAN / ENVIRONMENTAL PERFORMANCE HIGHLIGHTS [POJK.51-B.2]

Konsumsi Energi Energy Consumption

(dalam GJ / in GJ)

2022	655.396,58
2021	680.544,97
2020*)	1.328.465

Pemakaian Air Water Consumption

(dalam m³ / in m³)

2022	113.042
2021	28.896
2020	133.506

Total Limbah B3 Total B3 Waste

(dalam ton / in tons)

2022	147.514
2021	184.408
2020	166.060

Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca Langsung Direct Reduction of Greenhouse Gas Emissions

(dalam ton CO₂eq / in tons CO₂eq)

2022	14.694,06
2021	5.639,55
2020	22.963

Total Limbah Non-B3 Total Non-B3 Waste

(dalam ton / in tons)

2022	47.008
2021	49.610
2020	66.140

Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation

(dalam jenis flora/fauna / in flora/fauna species)

2022	Flora 18 Jenis, 484.894 Pohon Fauna 17 Jenis, 164 Ekor Flora 18 Species, 484.894 Trees Fauna 17 Species, 164 Tails
2021	Flora 20 Jenis, 206.165 Pohon Fauna 13 Jenis, 58 Ekor Flora 20 Species, 206.165 Trees Fauna 13 Types, 58 Tails
2020	Flora 20 Jenis, 186.441 Pohon Fauna 13 Jenis, 52 Ekor Flora 20 species, 186.441 trees Fauna 13 Types, 52 Tails

Total Aset
Total Assets

(dalam jutaan AS\$ / in million US\$)

2022	306,55
2021	257,72
2020	181,97

Pelibatan Pihak Lokal
Local Stakeholders Engagement

(dalam perusahaan/mitra / in company/
partner)

2022	8
2021	4
2020	2



IKHTISAR KINERJA SOSIAL / SOCIAL PERFORMANCE HIGHLIGHTS [POJK.51-B.3]

Total Karyawan
Total Employees

2022
797

Orang / Headcount

2021 2020
651 636

Total Karyawan Wanita
Total Female Employees

2022
101

Orang / Headcount

2021 2020
73 65

Dana CSR/PKBL
CSR/PKBL Fund
(dalam miliar Rp / in billion Rp)

2022
10,41

2021
8,80

2020
10,52





► Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan / Awards



TOP CSR Award 2022

Meraih penghargaan *TOP CSR Awards 2022* dengan Kategori "*TOP CSR Awards 2022 # Star 4*" dan "*TOP Leader on CSR Commitment 2022*" yang diselenggarakan oleh Majalah Top Business.

Obtained TOP CSR Awards 2022 in the "*TOP CSR Awards 2022 # Star 4*" and "*TOP Leader on CSR Commitment 2022*" categories held by Top Business Magazine.



Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF) 2022

Memperoleh "*Silver Award*" kategori BUM Desa melalui program Mitra Ekonomi Desa (Mikodes), Pengembangan Lembaga Ekonomi Desa yang diselenggarakan oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia yang bekerja sama dengan Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF).

Obtained "Silver Award" in the Village Enterprise category through the Village Economic Partner, Village Economic Institution Development Program held by the Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration of the Republic of Indonesia in collaboration with Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF).



PROPERNAS 2022

Menerima Penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Mengelola Lingkungan Hidup Tingkat Nasional (PROPERNAS) Peringkat HIJAU Periode 2021-2022 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Received GREEN Rating in the 2021-2022 National Environmental Performance Rating Program (PROPERNAS) Award from the Ministry of Environment and Forestry.



50 Best of the Best Companies 2022

Menerima penghargaan "*Best of The Best Award 2022 - The Best 50 Public Listed Companies 2022*" dari Forbes Indonesia.

Received the "*Best of The Best Award 2022 - The Best 50 Public Listed Companies 2022*" from Forbes Indonesia.





Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA – 2022)

Meraih 11 penghargaan dalam ajang *Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022)*, dengan 3 kategori sebagai berikut.

1. Korporasi
 - a. *The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillars;*
 - b. *The Most Committed Corporate on SDGs for Economy Pillars;* dan
 - c. *The Top Corporate Leadership on SDGs Years of 2022.*
2. Program CSR
 - a. Tujuan SDGs Ke 3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera) = “Program Mitra Malinau Sehat” (*Platinum*);
 - b. Tujuan SDGs Ke 7 (Energi Bersih dan Terjangkau) = “Program Betung *Integrated Farming* - Mitra Energi Baru (BIF - Mata Biru)” (*Gold*);
 - c. Tujuan SDGs Ke 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi) = “Program Mitra Desa Wisata Loreh (Dewi Loreh)” (*Platinum*);
 - d. Tujuan SDGs Ke 10 (Berkurangnya Kesenjangan) = “Program Mitra Ekonomi Desa” (*Gold*);
 - e. Tujuan SDGs Ke 12 (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab) = “Mitra Kehati” (*Gold*);
 - f. Tujuan SDGs Ke 13 (Penanganan Perubahan Iklim) = “Program Betung *Integrated Farming* – Maggot Black Soldier Fly (BIF Maggot - BSF)” (*Silver*); serta
 - g. Tujuan SDGs Ke 15 (Ekosistem Daratan) = “Program Betung *Integrated Farming* - Penanaman Indigovera (BIF-Indigovera)” (*Gold*).
3. Perorangan

Terbaik 1 Level Direksi “Khoirudin”.

Obtained 11 awards at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022) in 3 following categories.

1. Korporasi
 - a. *The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillars;*
 - b. *The Most Committed Corporate on SDGs for Economy Pillars;* and
 - c. *The Top Corporate Leadership on SDGs Years of 2022.*
2. CSR Program
 - a. SDG No. 3 Good Health and Well-Being = “Mitra Malinau Sehat Program” (*Platinum*);
 - b. SDG No. 7 Clean Water and Sanitation = “Betung *Integrated Farming* - Mitra Energi Baru (BIF - Mata Biru) Program” (*Gold*);
 - c. SDG No. 8 Decent Work and Economic Growth = “Mitra Desa Wisata Loreh (Dewi Loreh) Program” (*Platinum*);
 - d. SDG No. 10 Reduced Inequalities = “Mitra Ekonomi Desa Program” (*Gold*);
 - e. SDG No. 12 Responsible Consumption and Production “Mitra Kehati” (*Gold*);
 - f. SDG No. 13 Climate Action = “Betung *Integrated Farming* – Maggot Black Soldier Fly (BIF Maggot - BSF) Program” (*Silver*); and
 - g. SDG No. 15 Life on land = “Betung *Integrated Farming* - Penanaman Indigovera (BIF-Indigovera) Program” (*Gold*).
3. Individual

Best 1 Director Level “Khoirudin”.

Sertifikasi / Certifications



ISO 45001:2018

Masa berlaku / Validity Period:

18 Januari 2020-18 Januari 2023 / January 18th, 2020-January 18th, 2023^{*)}

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk & PT Baradinamika MudasukSES

Penyelenggara / Organizer:

SGS United Kingdom Ltd



ISO 14011:2015

Masa berlaku / Validity Period:

19 Januari 2020-19 Januari 2023 / January 19th, 2020-January 19th, 2023^{*)}

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk & PT Baradinamika MudasukSES

Penyelenggara / Organizer:

SGS United Kingdom Ltd

Catatan / Note :

*) Ketiga ISO tersebut telah diperpanjang dengan masa berlaku 18 Januari 2023-18 Januari 2026. / The three ISOs have been extended with a validity period of 18 January 2023-18 January 2026



ISO 9001:2015

Masa berlaku / Validity Period:

4 Januari 2020-4 Januari 2023 / January 4th, 2020-January 4th, 2023^{*)}

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk & PT Baradinamika MudasukSES

Penyelenggara / Organizer:

SGS United Kingdom Ltd

▶ Keanggotaan pada Asosiasi [POJK.51-C.5]

Association Membership



Nama Asosiasi
Association Name



Skala Asosiasi
Association Scale



Posisi
Position

**Asosiasi Pertambangan Batubara
Indonesia (APBI)**
Indonesia Coal Mining Association

Nasional
National

Anggota
Member

**Asosiasi Sekretaris Perusahaan
Indonesia**
Indonesia Corporate Secretary
Association (ICSA)

Nasional
National

Anggota
Member



Sambutan Direktur Utama

[POJK.51-D.1]

Greetings from President
Director



Khoirudin
Direktur Utama
President Director



Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Adalah suatu kebanggaan bagi kami, jajaran Direksi PT Mitrabara Adiperdana Tbk (Perseroan), dapat menyajikan Laporan Keberlanjutan tahun 2022 dan puji syukur kami kepada Tuhan Yang Maha Esa karena Perseroan dapat melalui berbagai tantangan tahun ini dengan tetap berkomitmen dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia.

Melalui laporan ini, izinkan kami menyampaikan pengungkapan informasi mengenai capaian kami dalam mengimplementasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap kebijakan maupun kegiatan operasional Perseroan.

Kondisi pandemi Covid-19 sejak tahun 2020 dan situasi industri batubara yang positif telah mendorong kami untuk bergerak lebih cepat dalam pengembangan dan transformasi ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola yang berkelanjutan.

Strategi Mewujudkan Kinerja Berkelanjutan

Pemulihan situasi pandemi Covid 19 yang berangsur-angsur mulai membaik di tahun 2022 tidak serta merta membuat kita semua menjadi terbebas dari tantangan. Para pelaku usaha kembali dihadapkan pada meningkatnya risiko ketidakpastian ekonomi global. Hal ini berdampak pada gangguan yang signifikan terhadap pasokan energi khususnya bahan bakar minyak secara global dan produk-produk peralatan serta komoditas tertentu yang berasal dari wilayah konflik.

Respected stakeholders,

It is an honor for us, the Board of Directors of PT Mitrabara Adiperdana Tbk (the Company), to present the 2022 Sustainability Report. Let us all praise God Almighty for His blessing and guidance that enabled the Company to overcome various challenges this year and maintain its commitment to supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Through this report, we will disclose information regarding our achievements pertaining to the implementation of sustainability principles in every policy and operational activity of the Company.

The state of the Covid-19 pandemic since 2020 and the positive business climate in the coal industry have encouraged us to accelerate the development and transformation of the Company's economic, social, environment and sustainable governance aspects.

Sustainable Performance Achievement Strategies

Even though the Covid-19 pandemic continued to subside in 2022, a number of challenges persisted. In fact, businesses yet again faced the increasing risk of global economic. Moreover, the armed conflict greatly disrupted global energy supplies, especially fuel oil and equipment products as well as certain commodities originating from the warring regions.



Untuk mengantisipasi hal tersebut, kami telah melakukan mitigasi secara cermat atas potensi gangguan rantai pasok global, tingginya tingkat inflasi, hingga pengetatan kebijakan moneter yang berpotensi menjadi dinamika dalam perekonomian global tahun 2022. Berbekal pengalaman dalam menghadapi tantangan-tantangan sebelumnya, kami dapat melakukan berbagai penyesuaian dan juga inisiatif efisiensi.

Komitmen kami dalam mengimplementasikan aspek-aspek keberlanjutan selaras dengan dinamika global yang mengedepankan integrasi komitmen pengelolaan ekonomi, lingkungan, dan sosial ke dalam strategi keberlanjutan Perseroan, serta disesuaikan dengan dukungan terhadap pencapaian poin-poin TPB.

Strategi keberlanjutan kemudian kami turunkan dalam inisiatif-inisiatif keberlanjutan untuk dilaksanakan pada tahun 2022. Sepanjang tahun tersebut, inisiatif kami difokuskan untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja; menjaga kelestarian lingkungan dengan meminimalkan dampak kegiatan dan memanfaatkan energi, lahan, serta air secara bertanggung jawab; serta terus berkontribusi pada pembangunan sosial masyarakat secara berkesinambungan.

Capaian Kinerja Keberlanjutan

Terlepas dari berbagai dinamika pada industri batubara nasional dan global pada tahun 2022, Perseroan berhasil memproduksi 3,19 juta ton batubara dan membukukan pendapatan sebesar AS\$449,54 juta atau meningkat 45,09% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan pendapatan tersebut mendorong tercapainya laba tahun berjalan sebesar AS\$179,39 juta atau meningkat 78,38% dibandingkan tahun lalu. Kondisi kinerja keuangan yang sangat baik ini menjadi pendorong bagi Perseroan untuk dapat mempersiapkan rencana keberlanjutan usaha serta program kemasyarakatan dan kelestarian lingkungan sekitar.

Terkait dengan kelestarian lingkungan, inovasi sistem pengelolaan air limbah yang dilakukan oleh Perseroan telah berhasil meniadakan penggunaan air bersih dalam proses koagulasi sehingga dapat melakukan penghematan penggunaan air bersih sekitar 87.240 m³ sepanjang tahun 2022. Selain itu, kami juga telah merealisasikan program inovasi aplikasi *Greatday* yang dapat mengoptimalkan pemanfaatan program digital untuk memenuhi berbagai keperluan administrasi sehingga berhasil mengurangi penggunaan kertas sekitar 1,28 ton per tahun. Inisiatif penghematan energi fosil dengan penggunaan energi surya pada sistem *autolube tripper car*, penunjang Kantor Betung sehingga tidak lagi menggunakan genset 200 kVa. Hasil yang diperoleh dari penerapan program ini yaitu adanya penurunan emisi sekitar 14.694,06 ton CO² eq.

Accordingly, we had carefully mitigated the risks of global supply chain disruptions, high inflation rates, and tougher monetary policies that likely to affect the dynamics of the global economy in 2022. Equipped with experience in dealing with past challenges, we were able to make various adjustments as well as efficiency initiatives.

Our commitment to implementing sustainability aspects is in line with global dynamics that prioritize the integration of economic, environmental, and social management commitments into the Company's sustainability strategies in line with efforts to support the achievement of the SDGs.

We then distilled the sustainability strategies into sustainability initiatives to be implemented in 2022. Throughout that year, our initiatives focused on maintaining occupational health and safety; conserving the environment by minimizing the impacts of our operations, as well as using energy, land, and water in a responsible manner; and continuously contributing to the community development on an ongoing basis.

Sustainability Performance Achievement

Despite the dynamics of the national and global coal industry in 2022, the Company posted 3.19 million tons sales volume and booked US\$449.54 million revenue, went up by 45.09% compared to the previous year. As a result, the Company booked US\$179.39 million net profit, went up by 78.38% compared to 2021. This excellent financial performance encouraged the Company to prepare better business sustainability plans as well as community and environmental sustainability programs.

With regard to environmental sustainability, the effluent treatment system innovation implemented by the Company has successfully eliminated the use of clean water in the coagulation process and therefore reduced clean water consumption at least 87,240 m³ in 2022. In addition, we have implemented the *Greatday* application as part of our innovation to optimize the use of digital programs to meet various administrative needs, which successfully reduced paper consumption around 1.28 tons on an annual basis. To reduce fossil energy consumption, the Company has used solar energy for the *Tripper Car Autolube System* and as result, Betung Office no longer uses a 200 kVa generator. Furthermore, the implementation of the aforementioned program has reduced emissions around 14,694.06 tons CO² eq.

Komitmen Perseroan pada pengelolaan lingkungan secara menyeluruh, termasuk perlindungan keanekaragaman hayati telah mendapatkan pengakuan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dalam bentuk pencapaian PROPER Hijau untuk Perseroan pada tahun 2022. Pencapaian ini menandakan kinerja pengelolaan lingkungan oleh Perseroan semakin terukur, objektif, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Strategi dan inisiatif keberlanjutan yang dijalankan Perseroan tidak lepas dari keberadaan karyawan yang mampu menerjemahkan strategi tersebut ke dalam setiap kegiatan operasional Perseroan secara tepat dan benar. Melalui Human Resources Department (HRD), kami menjalankan inisiatif yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif serta mendorong karyawan agar dapat terus berinovasi dan beradaptasi dalam menghadapi industri pertambangan yang semakin kompleks dan kompetitif.

Melalui 5 *corporate value* yaitu *integrity – passion – humility – compassion – perseverance*, Perseroan mendorong karyawan untuk selalu berprestasi yang terintegrasi dengan penghargaan yang layak bagi karyawan. Perseroan juga selalu berkomitmen terhadap kesehatan dan keselamatan kerja, dan tahun 2022 kami berhasil mencapai *zero fatality*.

Kami percaya bahwa keberhasilan yang dicapai Perseroan tidak terlepas dari hubungan harmonis yang terjalin dengan masyarakat sekitar. Oleh karena itu, Perseroan terus berupaya untuk melibatkan masyarakat dalam beberapa kegiatannya. Keterlibatan masyarakat dalam kegiatan reklamasi melalui kerja sama antara Tim Reklamasi Perseroan melalui BUMDes. Perseroan juga mendorong terbentuknya kegiatan ekonomi masyarakat melalui mitra-mitra binaan agar memiliki peningkatan keterampilan, kemampuan finansial, penyerapan hasil produksi, sampai dengan akses ke pasar yang lebih luas. Kami juga terus berproses dan berupaya untuk mendorong kelompok binaan Perseroan agar menjadi mandiri sehingga ketika Perseroan sudah tidak beroperasi, maka mereka masih dapat bertahan dan berdikari.

Atas segala upaya yang telah dilakukan dalam program pengembangan masyarakat, pada tahun 2022, Perseroan berhasil meraih penghargaan dalam kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan Pembangunan Desa Berkelanjutan (PDB) yang diselenggarakan oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Republik Indonesia yang bekerja sama dengan *Indonesian Social Sustainability Forum* (ISSF). Penghargaan lainnya juga diraih Perseroan, di antaranya dari Majalah Top Business maupun penghargaan dalam ajang *Indonesian Sustainable Development Goals Award* (ISDA - 2022).

The Company's full commitment to environmental management, including the protection of biodiversity, has been recognized by the Ministry of Environment and Forestry as the Company received Green PROPER rating in 2022. The aforementioned accolade acknowledged the Company's increasingly measurable, objective, and accountable environmental management performance.

Sustainability strategies and initiatives implemented by the Company cannot be separated from employees who were able to effectively apply strategies over the course of the Company's operational activities in a timely and correct manner. Through Human Resources Department (HRD), we carried out initiatives aimed to create a productive work environment and encourage employees to continuously innovate and adapt in the face of an increasingly complex and competitive mining industry.

By observing the 5 (five) corporate values, namely integrity, passion, humility, compassion, and perseverance, the Company encourages employees to consistently excel to reap appropriate and integrated rewards. In addition, the Company is persistently committed to occupational health and safety, and in 2022 we successfully achieved zero fatalities.

We firmly believe the Company's success is mainly due to its harmonious relationship with the surrounding community. The Company therefore continuously strives to involve the community in a number of its activities, such as in reclamation activities through collaboration between the Company's Reclamation Team and Village Owned Enterprises (BUMDes). The Company also encourages the formation of community economic activities through fostered partners in order to increase their skills, financial capabilities, product uptake, and access to a wider market. We also continuously develops encourages the Company's fostered groups to become independent so that when the Company is no longer operating, they can still survive and be independent.

For all its endeavors in its community development programs, in 2022 the Company won an award in the Corporate Social Responsibility (CSR) and Sustainable Village Development activity organized by the Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration of the Republic of Indonesia in collaboration with Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF). The Company also received other awards, including from Top Business Magazine, as well as an award at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2022).



Prospek Usaha Keberlanjutan

Proyeksi perekonomian global tahun 2023 masih akan dibayangkan isu resesi seiring dengan terus berlanjutnya ketegangan politik dan pengetatan kebijakan moneter. Dorongan penggantian penggunaan energi fosil menjadi energi hijau secara global menjadi tantangan tersendiri dalam industri batubara pada masa yang akan datang.

Oleh karena itu, Perseroan melakukan penetapan rencana strategis dengan tetap menjaga keberlangsungan usaha di industri batubara dan mendorong pertumbuhan pada sektor sumber daya alam lainnya. Hal ini sesuai dengan Visi Perseroan untuk menjadi yang terdepan dalam pengelolaan sumber daya alam yang memberikan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Melalui unit-unit anak usaha Perseroan yang bergerak di sektor energi surya, energi biomassa, industri perikanan dan lain-lain di luar industri batubara memberikan optimisme bagi kami terhadap perjalanan usaha dan keberlanjutan Perseroan ke depan.

Kami terus berupaya melakukan transformasi agar Perseroan tidak hanya sukses menjalankan usaha di industri batubara, tapi juga sukses menjalankan usaha di sektor sumber daya alam lainnya melalui anak-anak usahanya. Upaya tersebut tentu harus berlandaskan prinsip-prinsip TPB sehingga semua kegiatan dapat dilaksanakan dengan memperhatikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan yang berkelanjutan sehingga memberikan manfaat secara optimal kepada seluruh pemangku kepentingan.

Sustainability Business Outlook

Recession still looms over the global economic projection for 2023 as political tensions persist followed by tougher monetary policies. Likewise, the global push to replace fossil energy with green energy will pose a challenge to the coal industry in the future.

Accordingly, the Company has prepared strategic plans to maintain business continuity in the coal industry and encourage growth in other natural resource sectors. This is in accordance with the Company's Vision to be at the forefront of natural resources management that provides sustainable value to all stakeholders. Through the Company's subsidiaries engaged in the solar energy, biomass energy, fishing industry and others outside the coal industry, we are optimistic about the Company's business performance and sustainability going forward.

In this regard, we continue transform to maintain the Company's successful coal business and simultaneously ensure success in other natural resources businesses through subsidiaries. These efforts are based on the SDGs principles so that all activities can be carried out with due regard to sustainable economic, social, and environmental aspects in order to provide optimal benefits to all stakeholders.



Penutup

Kami menyadari bahwa kinerja positif Perseroan tahun 2022 ini, serta keberhasilan dalam inisiatif perubahan transformatif untuk mencapai Peta Jalan Keberlanjutan, merupakan buah dari kerja keras dan kerja sama yang solid dari seluruh pihak antara lain dukungan dan kepercayaan dari Pemegang Saham, pengawasan dan arahan dari Dewan Komisaris, dedikasi yang maksimal dari segenap manajemen dan seluruh insan Perseroan, serta dukungan dari mitra kerja, regulator, dan pemangku kepentingan lainnya.

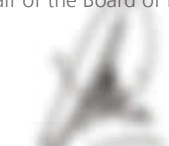
Oleh karena itu, mewakili Perseroan, kami ingin menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kerja sama yang telah dibangun sampai dengan saat ini. Kami memahami bahwa tantangan Perseroan di masa depan akan semakin kompleks dan beragam, namun kami percaya bahwa dengan kerja sama yang sudah terjalin sangat baik selama ini, tujuan Perseroan untuk mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan akan dapat terus berjalan secara berkesinambungan.

Closing

We are keenly aware that the Company's excellent performance in 2022 as well as its successful transformative initiatives to achieve a Sustainability Roadmap were the result of hard work and strong collaboration from all stakeholders including support and trust from Shareholders, supervision and direction from the Board of Commissioners, maximum dedication from the entire management and all employees, as well as support from partners, regulators, and other stakeholders.

Therefore, on behalf of the Company, we would like to extend our gratitude for the partnerships that have been built to date. We understand that future challenges the Company faces will be increasingly complex and varied, but we believe that with the abovementioned collaboration, the Company will be able to consistently work toward its objective of realizing sustainable development on an ongoing basis.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Khoirudin
Direktur Utama
President Director

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

“

Laporan Keberlanjutan disusun dengan mempertimbangkan relevansi, kebutuhan pemangku kepentingan, serta kepentingan bagi keberlangsungan usaha.

Sustainability Report was prepared by took into account the relevance, needs of stakeholders, and interests for the Company's business sustainability.

”



PT. MITRABARA ADIPERDANA TBK.

ma
PT. MITRABARA ADIPERDANA TBK.

Laporan Keberlanjutan PT Mitrabara Adiperdana Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Sedangkan, informasi keuangan disajikan berdasarkan Laporan Keuangan Konsolidasian sehingga mencakup informasi Perseroan dan Entitas Anak.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. [POJK.51-G.1]

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Mitrabara Adiperdana Tbk (hereinafter referred to as "the Company" or "we/our/us") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is an initial initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year.

This report contains information related to the Company's economic, social, and environmental performance during the period of January 1st, 2022-December 31st, 2022, completed with a comparison of performance of the previous 2 years. Whereas, the financial information is presented based on the Consolidated Financial Statements, and therefore, it includes information on the Company and its Subsidiaries.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. [POJK.51-G.1]

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:



+6221 6385 6211

+6221 6385 2326

www.mitrabaraadiperdana.co.id

corsec@mitrabaraadiperdana.co.id



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary



Grha Baramulti

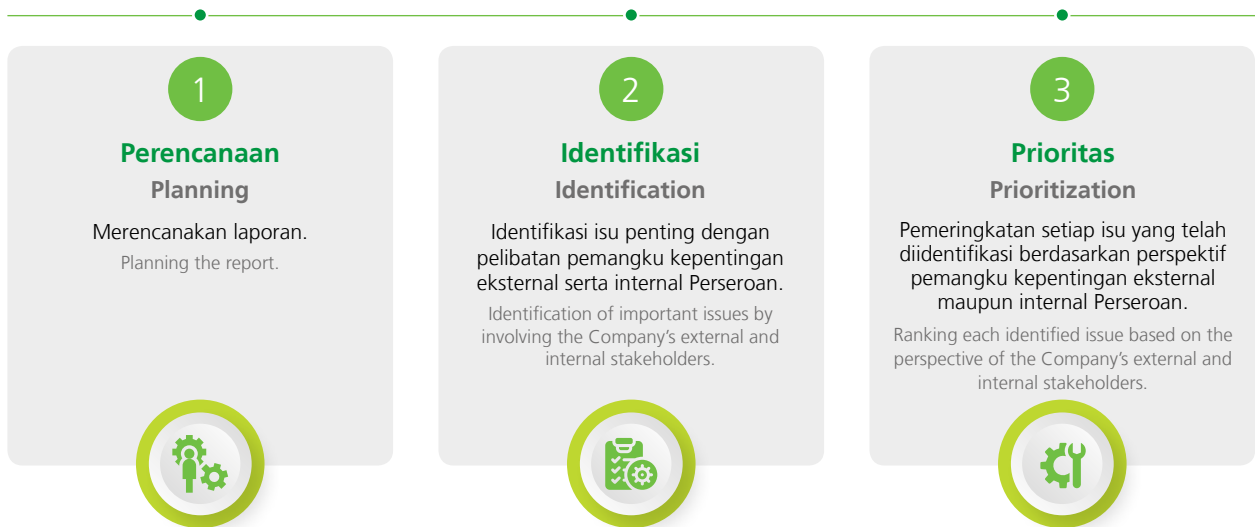
Komplek Harmoni Plaza,
Blok A-8
Jl. Suryopranoto No. 2
Jakarta Pusat, 10130

► Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Preparation Mechanism

Laporan Keberlanjutan ini disusun melalui serangkaian proses penentuan topik dan isi laporan yang mempertimbangkan relevansi, kebutuhan pemangku kepentingan, serta kepentingan bagi keberlangsungan usaha Perseroan.

This Sustainability Report was prepared through various processes to determine the topics and contents of the report that took into account the relevance, needs of stakeholders, and interests for the Company's business sustainability.





► Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK.51-E.4] Stakeholders Engagement

Perseroan meyakini dengan dukungan pemangku kepentingan, kesinambungan bisnis dapat terwujud. Terkait hal tersebut, Perseroan mengidentifikasi beberapa pemangku kepentingan yang berpengaruh kepada perusahaan serta dipengaruhi oleh perusahaan. Proses identifikasi pemangku kepentingan tersebut dilakukan dengan berpedoman pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard (SES)* 2015 berikut.

The Company firmly believes its business continuity can only be achieved with the support of stakeholders. Accordingly, the Company has identified several stakeholders who have an influence on the Company and are influenced by the Company. The stakeholder identification process was carried out in accordance with the 2015 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), as follows.



Pengaruh Influence

Pihak yang memberikan pengaruh terhadap pengambilan keputusan yang dilakukan oleh Perseroan terkait keberlangsungan usaha.

Parties that influence to the Company's decision making regarding business continuity.



Ketergantungan Dependency

Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung.

The Company depends on these parties, either directly or indirectly.



Tanggung Jawab Responsibility

Perseroan memiliki tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang, terhadap pihak tersebut.

The Company has responsibilities, today and in the future, to these parties.



Perhatian Attention

Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan hidup.

These parties require attention from the Company with regard to certain economic, social, or environmental issues.



Perspektif Perspective

Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru yang sebelumnya belum ada terhadap isu penting yang relevan.

These parties can provide new and unprecedented perspectives on important and relevant issues.

Berdasarkan standar tersebut, pemangku kepentingan yang teridentifikasi diungkapkan sebagai berikut.

In accordance with the aforementioned standard, the Company has identified the following stakeholders.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab; Perspektif; dan Pengaruh. Responsibility; Perspective; and Influence. 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja ekonomi; serta Keberlanjutan usaha. Economic performance; and Business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun strategi peningkatan ekonomi dan keberlanjutan usaha; Menerapkan GCG secara optimal; Mengelola manajemen risiko dan reputasi; serta Melaksanakan keterbukaan informasi. Developing strategies for economic improvement and business sustainability; Optimizing GCG implementation; Conducting risk and reputation management; and Disclosing information. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan paparan publik; Menyampaikan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan; serta Menyediakan sarana akses informasi. Holding the General Meetings of Shareholders (GMS) and public exposes; Publishing Annual Reports and Sustainability Reports; and Providing access to information. 	Setiap tahun, sesuai waktu yang ditentukan, atau sesuai kebutuhan. Annually, at a set time, or as needed.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab; dan Pengaruh. Responsibility; and Influence. 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan serta peraturan usaha pertambangan; Pemenuhan kewajiban perpajakan dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP); serta Pemenuhan izin usaha pertambangan (IUP). Compliance with applicable mining laws and regulations; Fulfillment of tax and non-tax state revenue (PNBP) obligations; and Compliance with mining business permit (IUP) requirements. 	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan; serta Membayar pajak dan PNBP. Complying with all applicable laws and regulations applicable to the Company; and Paying taxes and PNBP. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyampaikan laporan kinerja dan kepatuhan Perseroan; Melakukan pembayaran pajak dan PNBP secara tepat waktu; serta Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak independen. Submitting the Company's performance and compliance reports; Paying taxes and filing tax return and PNBP in a timely manner; and Conduct certification and assessment by an independent party. 	Sesuai waktu yang telah ditentukan. At a set time.



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung Jawab; • Perhatian; • Pengaruh; dan • Ketergantungan. • Responsibility; • Attention; • Influence; and • Dependency. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3); serta • Pengembangan kompetensi dan karier. • Implementation of fair and responsible employment practices; • Fulfillment of occupational health and safety (OHS) aspects; and • Competence and career development. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan upah yang layak, sesuai ketentuan yang berlaku; • Memenuhi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan prosedur kerja terkait karyawan; • Menciptakan lingkungan kerja yang aman, dilengkapi dengan berbagai fasilitas dan peralatan kesehatan dan keselamatan kerja yang memadai; • Menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan, serta promosi atau mutasi jabatan; serta • Memberikan kejelasan waktu kerja dan cuti. • Providing decent wages in accordance with applicable regulations; • Upholding the Collective Labor Agreement (CLA) and work procedures related to employees; • Creating a safe work environment, equipped with adequate occupational health and safety facilities and equipment; • Organizing training and education, as well as promotion or transfer of positions; and • Providing clarity on working time and leave. 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan <i>gathering</i> karyawan dan <i>focus group discussion</i> (FGD); • Menyediakan sistem pelaporan pelanggaran untuk melaporkan hak-hak karyawan atau praktik ketenagakerjaan di lingkungan Perseroan; • Melaksanakan berbagai program pendidikan dan pelatihan, serta promosi atau mutasi; serta • Melaksanakan survei kepuasan karyawan. • Organizing employee gatherings and focus group discussions (FGD); • Implementing whistleblowing system to report employee rights or labor practices at the Company; • Implementing various education and training programs, as well as promotions or transfers; and • Conducting employee satisfaction surveys. 	Setiap tahun atau sesuai rencana pelaksanaan program. Annually or according to program implementation plan.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
<p>Mitra Usaha Business Partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab; dan Ketergantungan. Responsibility; and Dependency. 	<ul style="list-style-type: none"> Hubungan yang saling menguntungkan; dan Proses pengadaan barang/jasa yang adil dan transparan. Mutually beneficial relationship; and Fair and transparent goods/services procurement process. 	<ul style="list-style-type: none"> Menjalin kerja sama yang adil dan transparan, sesuai dengan peraturan pada perjanjian/ kontrak kerja; Membangun hubungan kerja yang harmonis dengan mitra kerja; serta Memenuhi kewajiban dalam perjanjian/ kontrak kerja. Establishing fair and transparent partnerships in accordance with work agreement/ contract stipulations; Building a harmonious working relationship with work partners; and Fulfilling obligations in work agreements/ contracts. 	<ul style="list-style-type: none"> Merumuskan kontrak kerja sama; serta Mengadakan pertemuan secara berkala. Preparing partnership contracts; and Holding regular meetings. 	<p>Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan. Throughout the year or as needed.</p>
<p>Pelanggan Customers</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ketergantungan; Tanggung Jawab; dan Perhatian. Dependency; Responsibility; and Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas barang/jasa; dan Kegiatan bisnis yang berkelanjutan Quality of goods/ services; and Sustainable business activities. 	<ul style="list-style-type: none"> Menerapkan mekanisme kontrol yang ketat terhadap kualitas produk/jasa; Menyediakan berbagai informasi terkait produk/jasa Perseroan kepada pelanggan secara jujur; dan Mengelola kegiatan bisnis yang berkelanjutan. Implementing a strict quality control mechanism for products/services; Providing various information related to the Company's products/services to customers in a transparent manner; and Managing ongoing business activities. 	<ul style="list-style-type: none"> Memperbarui informasi pada situs web Perseroan; Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; serta Mengadakan pertemuan dengan para pelanggan. Updating information on the Company's website; Submitting Annual Report and Sustainability Report; and Holding meetings with customers. 	<p>Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan. Throughout the year or as needed.</p>

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
<p>Komunitas Lokal Local Communities</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung Jawab; • Ketergantungan; • Perhatian; dan • Perspektif. • Responsibility; • Dependency; • Attention; and • Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemberdayaan ekonomi masyarakat; serta • Penanganan dampak sosial dan lingkungan. • Community economic empowerment; and • Mitigation social and environmental impacts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Melibatkan masyarakat lokal melalui kesempatan kerja dan program pemberdayaan bagi masyarakat lokal; • Melakukan kegiatan konservasi lingkungan; serta • Melakukan survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) untuk mengukur tingkat keberhasilan program Perseroan dalam pembangunan masyarakat. • Involving local communities by providing employment opportunities and implementing empowerment programs for local communities; • Conducting environmental conservation activities; and • Conducting Community Satisfaction Index surveys to measure the success of the Company's community development programs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan pertemuan dengan masyarakat lokal terkait pembahasan program yang akan dilaksanakan; • Melakukan berbagai program pengembangan masyarakat dan konservasi terhadap lingkungan; • Melakukan berbagai inovasi dalam kegiatan operasional untuk mengurangi dampak lingkungan; serta • Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat. • Holding meetings with local communities to discuss the programs to be implemented; • Implementing various community development and environmental conservation programs; • Conducting various innovations in operational activities to reduce environmental impact; and • Providing a community grievance channel. 	<p>Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan. According to program implementation plan or as needed.</p>
<p>Media Media</p>	<p>Tanggung Jawab. Responsibility.</p>	<p>Keterbukaan informasi terkait perkembangan usaha Perseroan. Disclosure of information related to the Company's business development.</p>	<p>Menyediakan informasi yang relevan, akurat, dan tepat waktu. Providing relevant, accurate, and timely information.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pemutakhiran informasi pada situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia; serta • Menyelenggarakan paparan publik dan menerbitkan <i>press release</i>. • Updating information on the Company's website and the Indonesia Stock Exchange; and • Organizing public exposes and issuing press releases. 	<p>Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan. According to program implementation plan or as needed.</p>

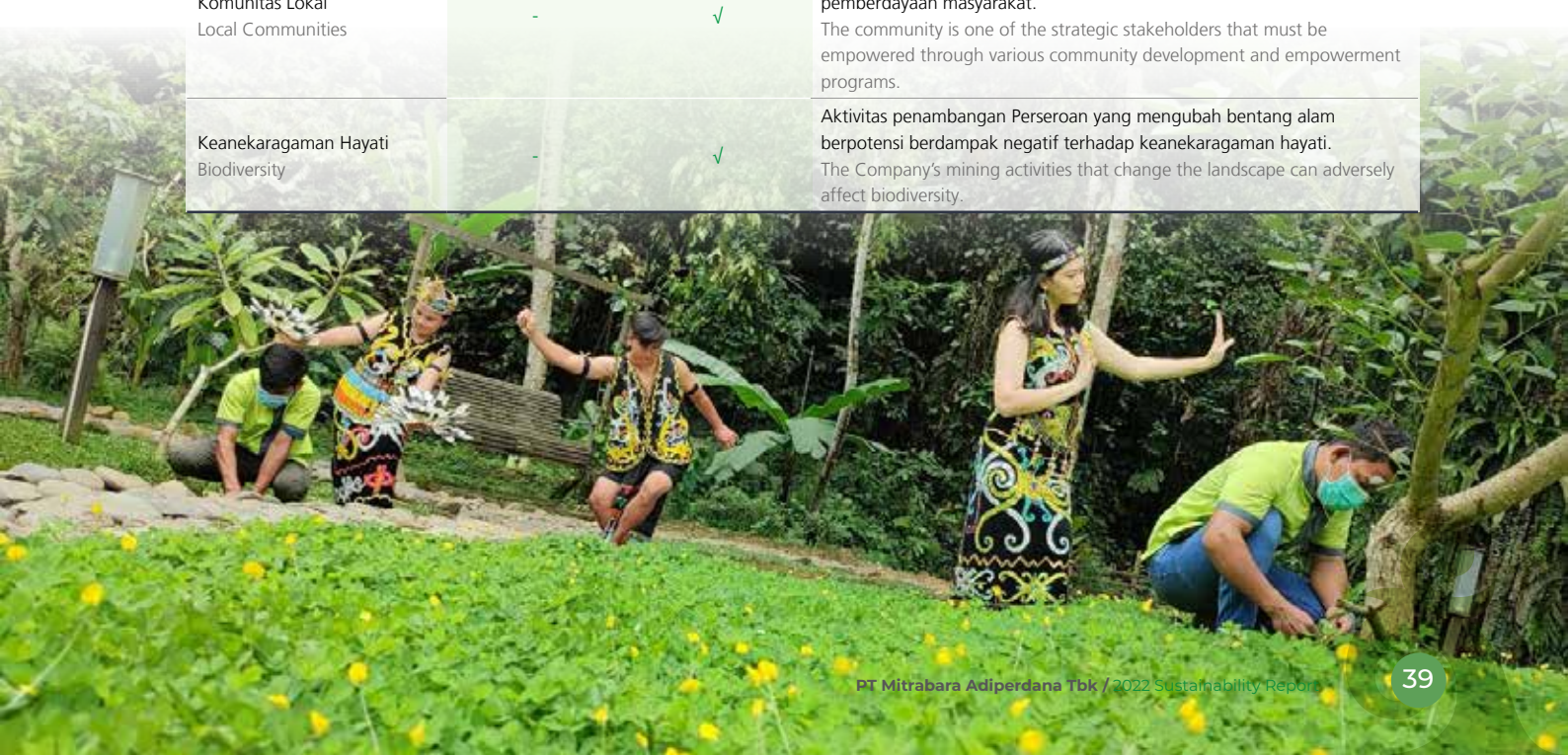
► Penentuan Topik Material dan Batasan Dampak

Material Topics and Impact Boundary Determination

Hasil identifikasi terhadap kebutuhan pemangku kepentingan kami klasifikasikan berdasarkan tingkat signifikansi dampaknya terhadap pemangku kepentingan. Adapun isu-isu yang dianggap relevan untuk dijadikan topik material dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, diungkapkan sebagai berikut.

The results of the identification of our stakeholders' needs are classified based on the level of significance of the impact on stakeholders. Issues deemed relevant to be material topics in the preparation of this Sustainability Report are as follows.

Topik Material Material Topic	Area Terdampak Affected Area		Alasan Materialitas Materiality Reasons
	Kantor Pusat Head Office	Entitas Anak dan Wilayah Operasional Subsidiaries and Operational Areas	
Kinerja Ekonomi Economic Performance	✓	✓	Keberlanjutan kegiatan usaha yang salah satunya ditunjukkan oleh kinerja operasional dan keuangan menjadi hal yang penting bagi Perseroan serta pemangku kepentingan. The sustainability of business activities as reflected in, among others, operating and financial performance, is vital for the Company and its stakeholders.
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	✓	✓	Lingkungan kerja yang aman serta sarana dan prasarana yang memadai sangat penting bagi karyawan karena kegiatan operasional yang dijalankan memiliki risiko yang tergolong tinggi. A safe work environment and adequate facilities and infrastructures are very important for employees as the Company's operations have a relatively high risk.
Pengendalian Lingkungan Environmental Control	-	✓	Kegiatan operasional Perseroan berpotensi mengubah bentang alam sehingga diperlukan upaya pengendalian dampak lingkungan untuk menjamin keberlanjutan pemanfaatan lahan di area pascatambang dan sekitarnya. The Company's operations have the potential to change the landscape so that efforts to control environmental impacts are needed to ensure the sustainability of land use in the post-mining area and its surroundings.
Komunitas Lokal Local Communities	-	✓	Masyarakat menjadi salah satu pemangku kepentingan strategis yang harus diberdayakan melalui berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. The community is one of the strategic stakeholders that must be empowered through various community development and empowerment programs.
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	-	✓	Aktivitas penambangan Perseroan yang mengubah bentang alam berpotensi berdampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. The Company's mining activities that change the landscape can adversely affect biodiversity.



Menggapai Pertumbuhan Berkelanjutan

Achieving Sustainable Growth

“

Penerapan Nilai Keberlanjutan berperan penting dalam menggapai pertumbuhan berkelanjutan Perseroan. Setiap karyawan dituntut untuk selalu memastikan bahwa pengambilan keputusan serta tugas dan tanggung jawabnya berlandaskan pada Nilai Keberlanjutan.

The implementation of Sustainability Value plays an important role in achieving the Company's sustainable growth. Every employee is required to persistently ensure that their decision-making as well as duties and responsibilities are based on Sustainability Value.

”





Tentang Mitrabara

About Mitrabara

Nama / Name

PT Mitrabara Adiperdana Tbk



Alamat

Address [POJK.51-C.2]

Grha Baramulti
Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8
Jl. Suryopranoto No.2
Jakarta Pusat, 10130



Telepon

Telephone

T: +6221 6385 6211
F: +6221 6385 2326



Email

corsec@mitrabaraadiperdana.co.id



Web

www.mitrabaraadiperdana.co.id



Tanggal Pendirian

Date of Establishment

28 Oktober 1992
October 28th, 1992



Tanggal Pencatatan Saham

Date of Share Listing

10 Juli 2014
July 10th, 2014



Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of
Establishment

Akta Nomor 34 tanggal 29 Mei 1992 yang dibuat dihadapan Notaris Pengganti Hendrik Hondo berkedudukan di Jakarta, dan diamandemen dengan Akta Nomor 9 tanggal 12 Oktober 1992, yang dibuat dihadapan Notaris Haji Abdul Kadir Usman yang berkedudukan di Jakarta.

Deed No. 34 dated May 29th, 1992, prepared before Hendrik Hondo, Substitute Notary, domiciled in Jakarta, and amended by Deed No. 9 dated October 12th, 1992, prepared before Haji Abdul Kadir Usman, Notary, domiciled in Jakarta.



Kode Saham

Ticker Symbol

MBAP



Bidang Usaha

Line of Business

Pertambangan Batubara
Coal Mining



Kepemilikan Saham

Share Ownership

PT Wahana Sentosa Cemerlang : 60,00%

Publik / Public

- Publik di atas 5% / Public above 5% (PT Wahana Batubara Indonesia) : 30,00%
- Publik di bawah 5% / Public below 5% : 10,00%

PT Mitrabara Adiperdana Tbk (“PT MA” atau “Perseroan”) didirikan pada tanggal 28 Oktober 1992 dan merupakan salah satu bagian dari Baramulti Group yang bergerak dalam bidang pertambangan dan perdagangan batubara. Wilayah izin usaha pertambangan Perseroan terletak di Kabupaten Malinau, Kalimantan Utara. Sementara itu, kegiatan produksi batubara Perseroan dimulai pada tahun 2008 yang menghasilkan batubara berkualitas tinggi dengan nilai kalori menengah serta memiliki karakteristik yang ramah lingkungan sehingga banyak diminati yang mampu memenuhi kebutuhan pasar domestik dan memenuhi permintaan pasar internasional.

PT Mitrabara Adiperdana Tbk (“PT MA” or “the Company”) was established on October 28th, 1992 and is a member of Baramulti Group that is engaged in coal mining and trading. The Company’s mining business permit area is located in Malinau Regency, North Kalimantan. The Company began its coal production in 2008 and produces high quality coal with medium calorific value with environmentally friendly characteristics in high demand on the international market. Today, the Company’s maximum production capacity reaches 5 million MT and able to meet the needs of the domestic market and international market demand.

► Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK.51-C.6]

Significant Changes

Perubahan bersifat signifikan yang terjadi di salah satu Entitas Anak Perseroan, antara lain, PT Mitra Alam Bahari Sentosa (“MABS”), Entitas Anak Perseroan, melakukan diversifikasi usaha budidaya udang dengan menandatangani Perjanjian *Joint Venture* dengan PT Delta Marine Indonesia (“DMI”) sebagai *partner* dalam industri tambak udang vannamei.

Among others, significant changes that occurred in the Company was that Subsidiary PT Mitra Alam Bahari Sentosa (“MABS”) diversified its shrimp farming business by signing a Joint Venture Agreement with PT Delta Marine Indonesia (“DMI”) as a partner in the shrimp farming industry.





► Skala Perusahaan [POJK.51-C.3]

Corporate Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Volume Produksi Batubara / Coal Production Volume	juta ton / million ton	3,19	3,91	4,01
Pendapatan / Revenue	jutaan AS\$ / million US\$	449,54	309,84	201,21
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year	jutaan AS\$ / million US\$	179,39	100,57	27,47
Total Aset / Total Assets	jutaan AS\$ / million US\$	306,55	257,72	181,97
Total Liabilitas / Total Liabilities	jutaan AS\$ / million US\$	56,28	57,74	43,75
Total Ekuitas / Total Equity	jutaan AS\$ / million US\$	250,27	199,98	138,22
Lokasi Operasi / Operational Location	Kabupaten / Regency	1	1	1
Total Karyawan / Total Employees	Orang / Headcount	797	651	651

Komposisi Pemegang Saham

Shareholder Composition

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham (Lembar) Number of Share (Unit)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
PT Wahana Sentosa Cemerlang	736.363.152	60,00
Publik / Public		
Publik di atas 5% / Public above 5%		
PT Wahana Batubara Indonesia	368.181.600	30,00
Publik di bawah 5% / Public below 5%	119.133.100	10,00
Total	1.227.271.952	100,00



Kelompok Pemegang Saham Shareholder Group

Kelompok Pemegang Saham Shareholder Group	Jumlah Saham (Lembar) Number of Share (Unit)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Jumlah Investor Number of Investor
Domestik / Domestic			
Individu / Individual	65.729.854	5,35577	5.881
Koperasi / Cooperative	100	0,00001	1
Perseroan Terbatas / Limited Liability Company	1.104.690.925	90,01191	14
Reksadana / Mutual Fund	31.900	0,00260	1
Asing / Foreign			
Perorangan Asing / Foreign Individual	115.500	0,00941	6
Badan Usaha Asing / Foreign Company	56.703.673	4,62030	41
Total	1.227.271.952	100,00000	5.944

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi Share Ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Saham (Lembar) Number of Share (Unit)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
Dewan Komisaris / The Board of Commissioners			
Drs. Doddy Sumantawan Hadidojo Soedaryo	Komisaris Utama / President Commissioner	0	0,0000000
Abdullah Fawzy Siddik	Komisaris Independen / Independent Commissioner	0	0,0000000
Direksi / The Board of Directors			
Khoirudin	Direktur Utama / President Director	3.408.100	0,2776972
Ir. Syadaruddin	Direktur / Director	2.000	0,0001630
Yulius Leonardo	Direktur / Director	184.000	0,0149926
Total		3.594.100	0,2928528

Kepemilikan Saham Tidak Langsung oleh Dewan Komisaris dan Direksi

Per 31 Desember 2022, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki kepemilikan saham tidak langsung atas saham Perseroan. Seluruh saham yang dimiliki anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah terdaftar dan dilaporkan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Indirect Share Ownership by the Board of Commissioners and the Board of Directors

As of December 31st, 2022, there were no members of the Board of Commissioners or members of the Board of Directors who indirectly owned shares in the Company. All shares owned by members of the Board of Commissioners or the Board of Directors have been registered and reported in accordance with the applicable laws and regulations.



► Wilayah Operasional Operational Areas

Lokasi Operasi / Operational Locations

PETA WILAYAH INDONESIA
MAP OF INDONESIA'S REGION



Muara Bengalun
Port & Stockpile



Mine Site



Loreh Stockpile

MALINAU

SESAYAP LAMA

MENJULUTUNG

TARAKAN

LABAN NYARIT

LANGAP

MA - LOREH : 11 KM
LOREH - MUARA BENGALUN : 64 KM (JALAN KHUSUS / PRIVATE ROAD)
MUARA BENGALUN - OPEN SEA : 110 MILES (SUNGAI / RIVER)

— : JALAN PENGANGKUTAN KHUSUS / PRIVATE HAUL ROAD
— : TRANSPORTASI AIR / WATER TRANSPORTATION



LOREH STOCKPILE CAPACITY

Stockpile Area : 13,25 hectares
Run of Mine : 200.000 tons
Crushed : 100.000 tons
Crushing Plant : 350 tons/hour



BETUNG STOCKPILE CAPACITY

Stockpile Area : 5.14 hectares
Run of Mine : 220,000 tons



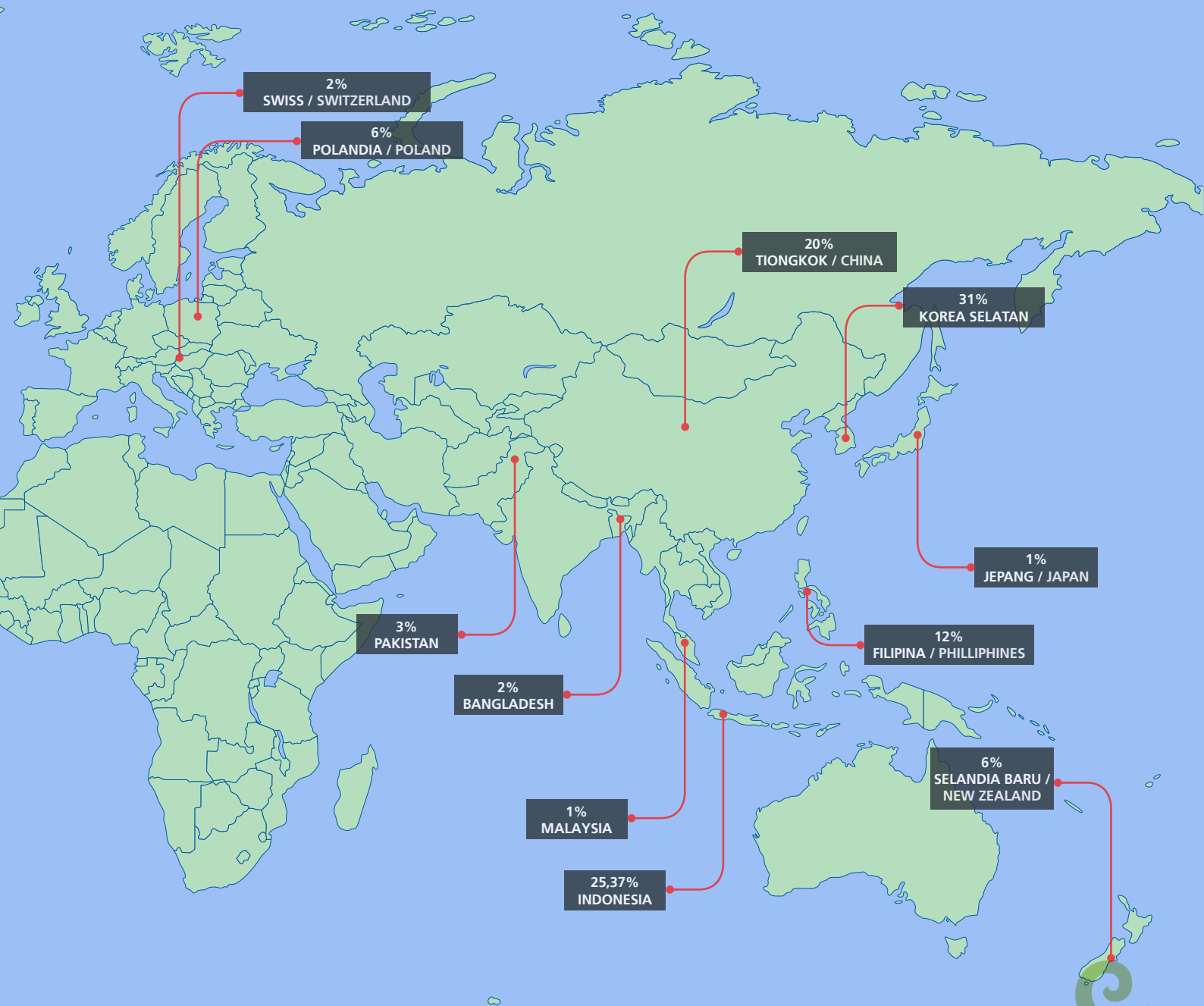
MUARA BENGALUN PORT CAPACITY

Stockpile Area : 12,2 hectares
Run of Mine : 100.000 tons
Crushed : 150.000 tons
Crushing Plant : 1.250 tons/hour
Jetty : 8.000 DWT
Loading Capacity : 750 tons/hour & 1.500 tons/hour

Wilayah Pemasaran / Marketing Areas

Hasil produksi batubara Perseroan dipasarkan secara domestik dan internasional. Pemasaran ke wilayah domestik ditujukan untuk memenuhi kebutuhan batubara dalam negeri, sesuai ketentuan terkait *Domestic Market Obligation* (DMO) dengan kewajiban minimal 25% dari total produksi batubara. Sementara pemasaran internasional, meliputi Korea Selatan, Tiongkok, Filipina, Poland, Selandia Baru, Swiss, Pakistan, Bangladesh, Malaysia dan Jepang.

The Company's coal is marketed domestically and internationally. On the domestic market, the marketing is intended to meet domestic demand for coal, in accordance with provisions of the Domestic Market Obligation (DMO) of a minimum 25% of total coal production. On the international market, the Company's coal is marketed to South Korea, China, Philippines, Poland, New Zealand, Switzerland, Pakistan, Bangladesh, Malaysia, and Japan.





► Produk, Jasa, dan Kegiatan Usaha Menurut Anggaran Dasar [POJK.51-C.4]

Products, Services, and Business Activities According to Articles of Association

Kegiatan Usaha Menurut Anggaran Dasar

Sesuai Anggaran Dasar terakhir yang disahkan berdasarkan Berita Acara Rapat Tanggal 7 Juni 2022 No. 8, kegiatan utama Perseroan mencakup pertambangan batu bara, perdagangan besar bahan bakar padat, cair, dan gas produk yang berhubungan dengan itu, dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya.

1. Kegiatan Usaha Utama

- a. Menjalankan dan melakukan usaha dalam sektor pertambangan sebagaimana diizinkan oleh pemerintah dan sepanjang diperbolehkan oleh peraturan yang berlaku, termasuk pengeringan batubara.
- b. Menjalankan dan melakukan usaha dalam sektor perdagangan, termasuk perdagangan dalam negeri, inter-insulair, ekspor dan impor, perdagangan besar, pemasok dan distributor atas jenis barang apapun.
- c. Aktivitas konsultasi manajemen lainnya.

2. Kegiatan Usaha Penunjang

- a. Sarana penunjang kegiatan usaha pertambangan.
- b. Konsultasi bidang pertambangan.

Selain itu, Perseroan bekerja sama dengan kontraktor pertambangan yang bertanggung jawab atas kegiatan operasi penambangan tanah buangan (*overburden*), pengadaan transportasi, serta penyediaan peralatan pertambangan, bahan-bahan, dan suku cadang sesuai dengan kewajibannya masing-masing, khususnya untuk menunjang kegiatan produksi batubara Perseroan.

Business Activities According to Articles of Association

Pursuant to the latest Articles of Association ratified in accordance with the Minutes of Meeting on June 7, 2022 No. 8, the principal activities of the Company are Coal Mining, Large Trading of Solid Fuel, Liquid and Gas and Ybdi Products, and Other Management Consultation Activities.

1. Core Businesses

- a. Conducting business in the mining sector in accordance with the permit issued by the government as well as prevailing regulations, including coal drying.
- b. Conducting business in the trading sector, including domestic trading, inter-island, export-import, wholesale trading, supplying and distributing any type of goods.
- c. Other management consulting activities.

2. Supporting Businesses

- a. Facilities supporting mining business activities.
- b. Mining consultancy.

In addition, the Company partners with mining contractors who are responsible for overburden mining operations, procurement of transportation, and provision of mining equipment, materials and spare parts in accordance with their respective obligations, particularly to support the Company's coal production operations.





Produk dan Jasa

Wilayah izin usaha pertambangan Perseroan dan PT Baradinamika MudasukSES (BDMS) terletak di Desa Loreh, Kecamatan Malinau Selatan, Kabupaten Malinau, Provinsi Kalimantan Utara (dahulu Kalimantan Timur) dengan luas masing-masing sebesar 1.736,25 hektare dan 1.030 hektare.

Spesifikasi batubara ramah lingkungan yang diproduksi dan dipasarkan Perseroan diungkapkan sebagai berikut.

Products and Services

The Company's and PT Baradinami Muda Sukses' (BDMS) mining business permit areas are located in Loreh Village, South Malinau Sub-District, Malinau Regency, North Kalimantan Province (formerly East Kalimantan) with an area of 1,736.25 hectares and 1,030 hectares respectively.

The specifications of environmentally friendly coal produced and marketed by the Company are as follows.

Spesifikasi Batu Bara Coal Specification	Kelembaban Total Total Moisture (TM)	Kelembaban Inheren Inherent Moisture (IM)	Abu Ash	Sulfur Sulphur
Malinau 5700 GAR	20%	12%	5%	0,3%
Malinau 5400 GAR	21%	13,5%	5%	0,3%





► Visi dan Misi Perusahaan Corporate Vision and Mission

VISI / VISION

Menjadi korporasi terdepan dalam bidang pengelolaan sumber daya alam terintegrasi yang menciptakan nilai-nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

To be a leading corporation in integrated natural resources management that create sustainable values for all stakeholders.



► Nilai Keberlanjutan [POJK.51-C.1] Sustainability Values

- **Discipline in Execution**

Setiap karyawan dituntut untuk selalu memastikan bahwa pengambilan keputusan serta tugas dan tanggung jawabnya dilaksanakan dengan baik dan benar.

- **Close Supervision**

Setiap atasan bertugas dan bertanggung jawab mengawasi dan memastikan bahwa setiap bawahan memahami tugas dan tanggung jawab masing-masing.

- **Discipline in Execution**

Every employee is required to persistently ensure that decision-making as well as duties and responsibilities are carried out properly and correctly.

- **Close Supervision**

Every superior is in charge and responsible for supervising and ensuring that every subordinate understands their respective duties and responsibilities.

MISI / MISSION



- Mengembangkan bisnis berkelanjutan dan bernilai tambah bagi perusahaan melalui diversifikasi, ekstensifikasi, kemitraan strategis & inovasi.
- Menyediakan produk & layanan berkualitas terbaik dengan fokus kepada kepuasan pelanggan melalui pengelolaan proses yang unggul.
- Berkomitmen untuk mengutamakan kelestarian lingkungan, kesehatan, & keselamatan di wilayah operasi.
- Mengedepankan tanggung jawab sosial perusahaan dengan mengembangkan ekonomi lokal dan mendukung pembangunan berkelanjutan.
- Membangun sumber daya manusia yang berkompetensi tinggi, agile dengan budaya organisasi yang unggul.
- To develop sustainable and value-added businesses for the company through diversification, extensification, strategic partnership & innovation.
- To provide the best quality products & services with a focus on customer satisfaction through superior process management.
- Committed to prioritize the sustainability of environmental, health & safety in the operation area.
- To prioritize corporate social responsibility by developing the local economy and supporting sustainable development.
- To build highly competent and agile human resources with an excellent organizational culture.

- **Sense of Emergency**

Pemikiran bahwa tidak ada hal yang kurang penting, semua hal adalah penting dan memerlukan perhatian secara khusus oleh masing-masing karyawan. Dengan adanya pemikiran tersebut, masing-masing karyawan harus selalu waspada dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, untuk mencegah terjadinya hal-hal yang dapat memberikan dampak negatif terhadap kelangsungan hidup Perseroan.

- **Kuberikan 1000%-ku**

Masing-masing karyawan dituntut untuk memberikan kinerja terbaiknya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, rasa memiliki yang tinggi, dan tidak hanya sebatas menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan uraian tugas yang telah disampaikan oleh atasan, namun juga berkontribusi lebih dengan inisiatif dan inovasi baru untuk kebaikan Perseroan.

- **Sense of Emergency**

The idea that nothing is less important, all things are important and require special attention by all employees. With this in mind, every employee must remain vigilant in carrying out their duties and responsibilities to prevent the occurrence of things that can adversely affect the Company's survival.

- **Kuberikan 1000%-ku**

Every employee is required to provide the best performance in carrying out their duties and responsibilities, a high sense of belonging, and not only carrying out their duties and responsibilities in accordance with the job descriptions assigned by superiors, but also contributing more with new initiatives and innovations for the sake of the Company.

Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Keberlanjutan

Improving the Quality of Sustainability Governance



Peningkatan kualitas tata kelola keberlanjutan secara konsisten dilakukan Perseroan melalui berbagai upaya, seperti penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan, membangun Budaya Perusahaan yang unggul, serta mengikutsertakan organ penanggung jawab penerapan keberlanjutan dalam berbagai program pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan.

The Company consistently improves the quality of its sustainability governance through various efforts, such as implementing the principles of sustainability, building a superior Corporate Culture, and sending the bodies responsible for implementing sustainability to participate in various competency development programs related to sustainability aspects.





AGENDA

- AGENDA UTAMA**
 - Memberikan penjelasan dan tanggapan kepada Dewan Komisaris terkait Laporan Keuangan Tahunan 2021, Laporan Pertanggungjawaban Direksi dan Manajemen tahun 2021, Laporan Tahunan yang Bersifat wajib tanggal 31 Desember 2021, Laporan Tahunan MA 2021.
- AGENDA AT TUNJUK**
 - Memberikan penjelasan dan tanggapan kepada Komite Audit dan Komite Pengawasan Risiko dan Manajemen Risiko anggota Dewan Komisaris terkait laporan wajib tahun buku 2021.
- AGENDA DISKUSI**
 - Menjelaskan mengenai kegiatan sosial kemasyarakatan dan/atau kegiatan CSR yang dilaksanakan tahun 2021.
- MEMORANDUM BENDILAN**
 - Melakukan pembahasan terhadap Anggaran Dasar Perusahaan.



► **Komitmen Keberlanjutan dan Implementasi Nilai Budaya Perusahaan**

Commitment to Sustainability and the Implementation of Corporate Culture

Komitmen Keberlanjutan

Pelaksanaan kegiatan usaha yang kami lakukan senantiasa berlandaskan pada prinsip-prinsip keberlanjutan guna menghasilkan batubara lestari. Perseroan meyakini bahwa kegiatan usaha berbasis sumber daya alam harus diselenggarakan dengan perlindungan dan peningkatan kualitas lingkungan hidup dan masyarakat. Selain itu, dalam rangka memastikan komitmen ini berjalan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, visi dan misi, serta nilai-nilai perusahaan, kami menyusun Kebijakan Keberlanjutan sebagai pedoman dalam menjalankan seluruh kegiatan operasional dan produk Perseroan.

Implementasi Nilai Budaya Perusahaan

Sebagai perusahaan pertambangan dan perdagangan batubara yang bertanggung jawab, salah satu fokus Perseroan adalah membangun Budaya Perusahaan yang unggul. Budaya Perusahaan diyakini dapat bermuara pada kualitas kinerja perusahaan melalui keyakinan (*beliefs*), nilai-nilai (*values*), serta perilaku dan sikap kerja. Budaya Perusahaan dipercaya mampu menciptakan kepatuhan terhadap nilai inti Perseroan sehingga karyawan merasa bekerja untuk sesuatu yang mereka yakini dan diimplementasikan dalam berbagai kebiasaan, perilaku dan identitas yang khas dalam berinteraksi internal, antar bagian, maupun dengan pelanggan dan pemangku kepentingan sehingga terbentuk *customer engagement*, *partner engagement*, dan *human capital engagement*. Budaya Perusahaan juga dianggap mampu memberikan interpretasi yang dapat digunakan oleh insan perusahaan sebagai pedoman dalam berilaku yang dapat mendukung pencapaian Visi dan Misi Perseroan.

Di sisi lain, setiap insan Perseroan memiliki keberagaman karakter yang saling menguatkan di entitas masing-masing, yang mampu memperkuat setiap organisasi di lingkungan Perseroan. Kondisi ini perlu dipersatukan melalui semangat dalam memberikan energi baik untuk kebaikan diri sendiri, rekan sejawat, dan perusahaan, sehingga menguatkan sendi-sendi perekonomian rakyat. Selain itu, nilai budaya dan semangat kebersamaan Perseroan merupakan salah satu kunci yang diyakini bersama dapat menyinergikan dan meningkatkan kemampuan dalam berkontribusi sesuai dengan kompetensi dan peluang yang ada. Strategi usaha juga mengarahkan kinerja operasional dan keuangan serta optimalisasi penerapan Budaya Perusahaan sebagai manifestasi dalam mencetak setiap insan perusahaan menjadi pribadi yang dapat mendukung pencapaian tujuan bisnis Perseroan.

Commitment to Sustainability

In running our business, we persistently observe the principles of sustainability to produce sustainable coal. The Company firmly believes that natural resource-based businesses must be aligned with the protection and improvement of the quality of the environment and society. In addition, in order to ensure that this commitment is carried out in accordance with applicable laws and regulations, vision and mission, as well as corporate values, we have developed Sustainability Policy as a guideline in carrying out our operations to produce the Company's products.

The Implementation of Corporate Values and Culture

As a responsible coal miner and trader, one of the Company's focuses is to build a superior Corporate Culture. Corporate Culture is expected to improve the Company's performance through beliefs, values, and work behavior and attitudes. In addition, corporate culture is expected to encourage adherence to the Company's core values so that employees feel they are working for something they believe in and implemented in various habits, behaviors and distinctive identities in interacting internally, between departments, as well as with customers and stakeholders in order to form customer engagement, partner engagement, and human capital engagement. Corporate Culture is also expected to provide interpretations that can be used by corporate personnel as a guideline for behavior that can support the achievement of the Company's Vision and Mission.

On the other hand, every employee of the Company has diverse characters that reinforce each other in their respective entities, and therefore able to strengthen every organization within the Company. This condition needs to be unified through enthusiasm in providing good energy for the good of oneself, colleagues, and the Company to strengthen the foundations of the people's economy. In addition, the Company's cultural values and the spirit of togetherness are one of the keys that are expected to synergize and increase the ability to contribute in accordance with existing competencies and opportunities. The business strategy also directs operational and financial performance as well as optimizing the implementation of the Corporate Culture as a manifestation in molding every employee to become an individual who can support the achievement of the Company's business objectives.

Sementara itu, kunci dalam efektivitas penerapan Budaya Perusahaan adalah kerendahan hati dalam memberikan upaya terbaik, konsisten dalam berperilaku sesuai dengan nilai-nilai yang diyakini, serta komitmen bersama untuk bersinergi dalam menumbuhkembangkan kapabilitas Perseroan di era persaingan bisnis yang semakin cepat perubahannya. Peran agen perubahan (*agent of change*) juga sangat penting karena turut mengubah sejarah Perseroan melalui aktivitas dan ide-idenya sehingga identitas dan kinerja Perseroan menjadi lebih baik. Setiap individu merupakan *agent of change* dan *role model* bagi lingkungannya sehingga berperilaku baik merupakan kewajiban bagi setiap insan di Perseroan. Selain itu, peluang perbaikan selalu ada selama ada kemauan dan upaya dalam memperolehnya. Konsistensi akan pengelolaan budaya akan berpengaruh kepada kinerja Perseroan. Proses internalisasi khusus dengan tujuan tertentu dapat dilakukan kepada beberapa kelompok/level, hal ini diharapkan menjadi bagian dari proses pembentukan dan percepatan insan Perseroan yang berkualitas.

Likewise, the key to effective implementation of the Corporate Culture is humility in giving the best effort, consistency in behaving in accordance with the corporate values, as well as a shared commitment to synergize in developing the Company's capabilities in an era of rapidly changing business competition. The role of an agent of change is also very important because it has helped change the history of the Company through various activities and ideas to further improve the Company's identity and performance. Every individual is an agent of change and a role model for the environment and therefore every employee is required to be on their best behavior. In addition, there are always opportunities for improvement as long as there is a will and effort in seeking them. In this regard, we are keenly aware that consistency in cultural management will affect the Company's performance. The special internalization process with specific objectives can be carried out for several groups/levels to be part of the process of forming and accelerating the development of qualified personnel.

► Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan [POJK.51-E.1]

Person In Charge for the Implementation of Sustainability Aspects

Perseroan saat ini belum memiliki tim penanggung jawab keberlanjutan secara khusus, namun pengelolaan usaha secara berkelanjutan telah berjalan melalui struktur tata kelola yang sudah ada saat ini, sebagai berikut.

The Company currently does not have a specific team in charge of sustainability. However, sustainable business management has been carried out through the current governance structure, as follows.

Penanggung Jawab Person In Charge	Tugas Duty
Direksi The Board of Directors	Mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang timbul akibat operasi Perseroan di samping melakukan tinjauan dan identifikasi risiko lingkungan dan sosial secara berkala, termasuk melakukan analisis potensi peluang atas dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial. Managing the economic, environmental, and social impacts arising from the Company's operations in addition to conducting regular reviews and identification of environmental and social risks, including analyzing potential opportunities for economic, environmental, and social impacts.
Tim Khusus PROPERNAS PROPERNAS Special Team	Menjalankan program-program yang berkaitan dengan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER). Tim tersebut terdiri dari organ-organ perusahaan yang bertanggung jawab dalam aspek-aspek PROPER, seperti aspek penilaian daur hidup (<i>life cycle assessment/LCA</i>), efisiensi energi, penurunan emisi, 3R limbah B3, 3R limbah non-B3, efisiensi air dan penurunan beban pencemar, keanekaragaman hayati, pemberdayaan masyarakat, hingga tanggap bencana. Implementing programs related to the Corporate Environmental Performance Rating Program (PROPER). The team consists of corporate bodies responsible for PROPER aspects, such as aspects of life cycle assessment (LCA), energy efficiency, emission reduction, 3R of B3 waste, 3R of non-B3 waste, water efficiency and pollutant load reduction, biodiversity, community empowerment, as well as disaster response.
Health and Safety (H&S) Department	Menjalankan program-program yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan karyawan. Implementing programs related to employees' health and safety.
Human Resource Development (HRD) Department	Menjalankan program-program yang berkaitan dengan ketenagakerjaan. Implementing employment programs.
Corporate Secretary	Menyusun Laporan Keberlanjutan secara berkala sesuai ketentuan yang berlaku dan menyampaikannya kepada pihak yang berwenang sesuai tenggat waktu yang ditetapkan. Preparing Sustainability Reports in accordance with applicable regulations and submitting them in a timely manner.

► Pengembangan Kompetensi Organ Tata Kelola Keberlanjutan [POJK.51-E.2]

Competency Development of Sustainability Governance Bodies

Pada tahun 2022, organ Perseroan menjadi penanggung jawab penerapan keberlanjutan diikutsertakan dalam pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan sebagai berikut.

In 2022, the Company's bodies responsible for implementing sustainability participated in competency development related to sustainability aspects, as follows.

Topik Program Pengembangan Development Program Subject	Penyelenggara Organizer	Jabatan Peserta/ Departemen Participant's Position/ Department	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Total Peserta Total Participant
Perlindungan Keanekaragaman Hayati (<i>Third Parties</i>)	Patrari Jaya Consultan	<i>Environment</i>	11-12 April 2022 April 11 st -12 nd , 2022	3
Manager Energi (Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) - Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP))	Patrari Jaya Consultan	<i>Maintenance</i>	11- 13 April 2022 & 18 April 2022 April 11 st -13 rd , 2022 & April 18 th , 2022	1
Pengelolaan Limbah B3	Patrari Jaya Consultan	<i>Logistic & Maintenance</i>	18-19 April 2022 April 18 th -19 th , 2022	2
Pengelolaan Sampah atau Limbah Padat Non-B3	Patrari Jaya Consultan	<i>General Affair (GA) & Environment</i>	19-20 April 2022 April 19 th -20 th , 2022	2
<i>Awareness Life Cycle Assessment (LCA) (Third Parties)</i>	PT Dakara Consulting LCA Indonesia	<i>Engineering, Environment, Logistic, Environment, Human Resource, Road Maintenance, Hauling & Port, Production, Human Resource, System Management, Maintenance.</i>	19-22 April 2022 April 19 th -22 nd , 2022	11
<i>Water Resources Management</i>	Patrari Jaya Consultan	<i>Environment & Post Mining</i>	11-12 Mei 2022 May 11 st -12 th , 2022	2
<i>Awareness Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001:2018)</i>	PT Prima Sistem Indonesia (Excellent)	<i>Environment, HRD, Production, Risk Management, & GA</i>	17-18 Mei 2022 May 17 th -18 th , 2022	5
Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POPU) (BNSP)	Patrari Jaya Consultan	<i>Maintenance & Production</i>	30 Mei-1 Juni 2022 May 30 th -June 1 st , 2022	2
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (BNSP)	Patrari Jaya Consultan	<i>Environment</i>	8-10 Juni 2022 June 8 th -10 th , 2022	1
Pengelolaan B3 dan Limbah B3 (BNSP)	Patrari Jaya Consultan	<i>H&P, Logistic, & Environment</i>	8-10 Juni 2022 June 8 th -10 th , 2022	3
Keanekaragaman Hayati	Patrari Jaya Consultan	<i>Operation & Environment</i>	16-17 Juni 2022 June 16 th -17 th , 2022	3
Auditor Energi (ESDM BNSP)	Patrari Jaya Consultan	<i>Environment</i>	28-30 Juni 2022 & 4 Juli 2022 June 28 th -30 th , 2022 & July 4, 2022	1
<i>Awareness Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015</i>	PT Prima Sistem Indonesia	<i>Logistic, Hauling & Port, Production, Infrastructure</i>	29-30 Juni 2022 June 29 th -30 th , 2022	7
Pengelolaan Sampah/Limbah Padat Non-B3 (<i>Third BNSP</i>)	Samudra Karya Mustika	H&S	11-12 Juli 2022 July 11 st -12 th , 2022	1
<i>Manager LCA (BNSP)</i>	PT Dakara Consulting LCA Indonesia	<i>Operation</i>	12-15 Juli 2022 & 18 Juli 2022 July 12 nd -15 th , 2022 & July 18 th , 2022	2
Operator LCA (BNSP)	PT Dakara Consulting LCA Indonesia	<i>Engineering</i>	12-15 Juli 2022 & 18 Juli 2022 July 12 nd -15 th , 2022 & July 18 th , 2022	1
Sertifikasi Kompetensi Auditor Energi (BNSP)	PT Yutha Edukasi Solusindo	<i>Hauling & Port</i>	22-25 Agustus 2022 August 22 nd -25 th , 2022	1
<i>Community Development for Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	Corporate Forum for CSR Development (CFCD) Training	<i>CSR & ER</i>	29-31 Agustus 2022 August 29 th -31 st , 2022	1
ISO 26000 <i>Social Responsibility</i>	Corporate Forum for CSR Development (CFCD) Training	CSR	8 September 2022 September 8 th , 2022	1

► Mengendalikan Risiko Bisnis Berkelanjutan [POJK.51-E.3]

Mitigating Sustainable Business Risks

Profil Risiko

Perseroan telah mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan setiap risiko secara terkoordinasi dan terintegrasi. Risiko-risiko yang telah teridentifikasi, baik dari aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, kemudian ditelaah untuk dipersiapkan upaya-upaya mitigasinya yang akan dilakukan Perseroan.

Risks Profile

The Company has identified, measured, monitored, and mitigated every risk in a coordinated and integrated manner. The risks that have been identified, both from the economic, social, and environmental aspects, are then reviewed to prepare mitigation efforts that will be carried out by the Company.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Ekonomi / Economic Risks		
Risiko Ekonomi Economic Risk	<p>Ketidakpastian faktor-faktor ekonomi, baik dari dalam maupun dari luar negeri. Risiko ekonomi yang memengaruhi kinerja Perseroan, antara lain turunnya harga batubara dunia, menurunnya volume penjualan batubara, dan fluktuasi harga bahan bakar dunia.</p> <p>Uncertain economic factors, both domestic and foreign. Economic risks that affect the Company's performance include falling world coal prices, decreasing coal sales volume, and fluctuating world fuel prices.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mengembangkan strategi pembinaan hubungan jangka panjang dan perolehan kontrak pasokan jangka panjang dari pelanggan guna mengurangi risiko ketidakpastian perekonomian regional maupun global; • Melakukan pemantauan terhadap para pesaing, baik di dalam negeri maupun luar negeri; • Melakukan lindung nilai batubara serta melakukan efisiensi terhadap biaya produksi dan pengiriman; serta • Melakukan penyesuaian metode penetapan harga batubara dengan perkembangan global yang memengaruhi pasar batubara. • Developing strategies for fostering long-term relationships and obtaining long-term supply contracts from customers to mitigate the risk of regional and global economic uncertainty; • Monitoring both domestic and international competitors; • Conducting coal hedging and improving the efficiency of production and shipping costs; and • Adjusting the method of setting coal prices in line with global developments that affect the coal market.
Risiko Keberlanjutan Usaha Business Sustainability Risk	<p>Habisnya cadangan batubara dan risiko keberlanjutan batubara sebagai sumber energi dunia.</p> <p>The exhaustion of coal reserves and the risk of sustainability of coal as a world energy source.</p>	<p>Mulai merencanakan pengembangan portofolio produk pada bidang lain, salah satunya dalam sumber daya energi terbarukan.</p> <p>Initiating the development planning of product portfolio in other fields, one of which is renewable energy resources.</p>
Risiko Investasi Investment Risk	<p>Timbul terkait upaya Perseroan dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan. Perseroan melakukan investasi di berbagai bidang usaha, baik di bidang batubara maupun di bidang sumber daya energi terbarukan. Investasi-investasi tersebut tentunya mengandung risiko di mana investasi-investasi tersebut tidak memberikan <i>rate of return</i> atau nilai tambah sesuai yang diharapkan.</p> <p>Arises in conjunction with the Company's efforts to operate a sustainable business. The Company invests in various lines of business, both in the coal sector and in the renewable energy sector. These investments carry risk if they failed to generate rate of return or added value as expected.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan analisis fundamental dan teknikal untuk mengetahui kondisi dan prospek bidang usaha yang akan diinvestasikan; • Menetapkan batas kerugian atau <i>stop loss</i> pada investasi; • Mengikuti perkembangan pasar dan berita terkini terkait investasi yang dilakukan; serta • Melakukan mitigasi risiko investasi, investor dapat berkonsultasi dengan ahli atau profesional keuangan untuk mendapatkan saran dan rekomendasi yang tepat. • Performing fundamental and technical analysis to determine the conditions and outlook of business sectors the Company plans to invest in; • Setting stop loss on investments; • Keeping abreast of market developments and the latest news related to investments; and • By conducting investment risk mitigation, investors can consult with experts or financial professionals to get the right advice and recommendations.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Teknologi Technology Risk	<p>Risiko kegagalan operasional sistem informasi, peretas data, teknologi yang perlu diperbarui, dan sebagainya. Adapun risiko teknologi yang telah teridentifikasi adalah risiko ancaman keamanan teknologi informasi dan Sistem <i>Enterprise Resources Planning</i> (ERP) Perseroan yang perlu diperbarui.</p> <p>The risks of operational failure of said systems, data hackers, outdated technology, and others. The current identified technology risks are risk of threats to information technology security and the Company's Enterprise Resources Planning (ERP) System that needs be updated.</p>	<p>Memperbarui Sistem <i>Enterprise Resources Planning</i> (ERP). Updating Enterprise Resources Planning (ERP) System.</p>
Risiko Keuangan dan Pajak Financial and Taxation Risk	<p>Risiko keuangan dan pajak akan berdampak pada semua perusahaan dari jenis industri apa pun, karena keuangan adalah merupakan urat nadi sebuah perusahaan. Karena itulah, faktor keuangan juga sangat menentukan kinerja Perseroan. Adapun risiko faktor keuangan utama yang teridentifikasi oleh Perseroan sejauh ini adalah fluktuasi nilai tukar mata uang asing.</p> <p>The financial and taxation risks will have an impact on all companies from any type of industry as finance is the lifeblood of a company. In that regard, financial factors are also vital to the Company's performance. The main financial risk factor identified in the Company is fluctuation in foreign currency exchange rates.</p>	<p>Memonitor fluktuasi dari nilai tukar mata uang asing sehingga, apabila diperlukan, dapat mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk menghindari eksposur nilai tukar yang signifikan.</p> <p>Monitor fluctuations in foreign currency exchange rates so that, if necessary, the Company would be able to take the necessary steps to avoid significant exchange rate exposure.</p>
Risiko Biaya Produksi Production Cost Risk	<p>Timbul dari biaya pemeliharaan armada angkut sebagai bagian dari biaya produksi batubara Perseroan.</p> <p>Arises from maintenance costs for the transport fleets as part of the Company's coal production costs.</p>	<p>Melakukan investasi yang signifikan pada armada angkut. Making significant investments in transport fleets.</p>
Risiko Rantai Pasokan Supply Chain Risk	<p>Terganggunya persediaan <i>sparepart</i>, bahan bakar minyak (BBM), dan pelumas sebagai bahan penunjang operasional Perseroan.</p> <p>Disruption of supplies of spare parts, fuel oil, and lubricants as materials that support the Company's operations.</p>	<p>Memonitor aktivitas persediaan tersebut secara optimal. Monitoring inventory activity optimally.</p>
Risiko Perencanaan Planning Risk	<p>Timbul akibat perencanaan yang kurang optimal sehingga dapat menyebabkan peningkatan biaya produksi dan penurunan laba Perseroan.</p> <p>Arises from suboptimal planning that leads to the Company's increasing production cost and declining profit.</p>	<p>Melakukan perencanaan penambangan yang detail dan hati-hati untuk mencapai kinerja yang optimal, serta melakukan koordinasi dengan semua pihak yang terlibat.</p> <p>Preparing detailed and careful mining plan to achieve optimum performance and conducted proper coordination with all stakeholders.</p>
Risiko Sosial / Social Risks		
Risiko Regulasi Regulatory Risk	<p>Timbul sebagai akibat dari adanya peraturan/ perundangan pemerintah dalam negeri maupun dunia, baik yang berlaku atau yang akan berlaku dan yang akan memengaruhi aktivitas usaha Perseroan secara signifikan. Adapun risiko-risiko tersebut antara lain peraturan pemerintah mengenai DMO, pembatasan impor komoditi tertentu oleh negara lain, dan sebagainya.</p> <p>Arises as a result of domestic and global government regulations/laws, either applicable now or in the future, and which will significantly affect the Company's business activities. This risk includes the risk of not meeting the DMO quota, the risk of import restriction in certain countries, et cetera.</p>	<p>Menyusun dan menetapkan langkah-langkah penyesuaian setiap perubahan peraturan atau undang-undang, baik yang berlaku dalam negeri maupun dunia.</p> <p>Preparing and determining steps to response to any changes in regulations or laws that apply both domestically and internationally.</p>

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Reputasi Reputation Risk	<p>Timbul apabila terdapat pemberitaan negatif mengenai Perseroan di media yang mengakibatkan reputasi/nama baik Perseroan terganggu.</p> <p>Arises following negative news about the Company in the media that can result in the Company's damaged reputation/good name.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kualitas produk dan layanan; • Meminimalkan/menghindari pelanggaran terhadap ketentuan yang berlaku; serta • Penanganan keluhan pelanggan dengan baik. • Improving the quality of products and services; • Minimizing/preventing violations of applicable regulations; and • Properly managing customer complaints.
Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) Risk	<p>Terjadinya kecelakaan kerja di wilayah operasi yang dapat mengurangi produktivitas karyawan ataupun menimbulkan kerugian bagi Perseroan.</p> <p>Occurrence of work accidents in operating areas that can reduce employees' productivity or cause losses to the Company.</p>	<p>Menerapkan prosedur K3 yang ketat dan sesuai dengan perundangan yang berlaku.</p> <p>Implementing strict OHS procedures in accordance with applicable laws.</p>
Risiko Infrastruktur Infrastructure Risk	<p>Timbul dari adanya infrastruktur penunjang operasional Perseroan yang memerlukan pemeliharaan sehingga dapat berpengaruh pada keberlangsungan usaha Perseroan.</p> <p>Arises from the Company's operational supporting infrastructures that require maintenance that may disrupt the Company's business continuity.</p>	<p>Melakukan pemantauan dan perawatan terhadap semua fasilitas Perseroan secara periodik, sehingga dampak risiko ini dapat diminimalkan.</p> <p>Periodically monitoring and maintaining all of the Company's facilities, therefore effectively mitigating the impact of this risk.</p>
Risiko Operasional Operational Risk	<p>Timbul karena adanya dampak teknis penambangan atau keadaan alam lokasi penambangan.</p> <p>Arises from the technical impact of mining and the natural conditions of the mining sites.</p>	<p>Menerapkan standar dan prosedur penambangan yang konsisten, pengawasan pelaksanaan penambangan dengan lebih ketat, serta pengawasan lokasi penambangan secara berkala.</p> <p>Consistently applying mining standards and procedures, rigorous supervision of mining operations, and periodic monitoring of mining sites.</p>
Masyarakat Sekitar Wilayah Operasional Perseroan Communities Around the Company's Operational Areas	<p>Timbulnya konflik sosial di sekitar wilayah operasional dapat menghambat kegiatan operasional dan berpotensi merusak citra Perseroan di mata publik. Penurunan produksi berimbas pada pengurangan anggaran bagi setiap departemen. Permintaan alat berat dari masyarakat akan dibatasi karena rawan menimbulkan konflik sosial.</p> <p>The emergence of social conflicts around operational areas can hamper operations and may damage the Company's public image. The declining production resulted in reduced budget for each department. The demand for heavy equipment from the public will be limited and is prone to causing social conflicts.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekitar wilayah operasional melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan (<i>corporate social responsibility/CSR</i>) secara berkesinambungan; • Menjalin komunikasi yang baik dengan pemerintah setempat dan turut mendukung pelaksanaan program pembangunan pemerintah daerah; • Menindaklanjuti masukan dan keluhan masyarakat dengan cara terbaik yang tidak merugikan kedua belah pihak; serta • Menjelaskan kondisi Perseroan saat ini dan mendiskusikan untuk mencari solusi dari permasalahan. • Maintaining good relations with the communities around the operational areas by implementing sustainable corporate social responsibility (CSR) programs; • Establishing proper communication with the regional administrations and supporting their development programs; • Following up on community input and complaints in the best way that does not harm both parties; and • Disclosing the current condition of the Company and discussing solutions to problems.
Risiko Lingkungan / Environmental Risks		
Risiko Keadaan Kahar	<p>Timbul sebagai akibat bencana alam (banjir, kebakaran, huru-hara, pandemi, dan sebagainya) yang mungkin berdampak pada aset Perseroan, sehingga mengakibatkan Perseroan tidak dapat beroperasi, baik sebagian atau seluruhnya.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun <i>business continuity plan</i> (BCP) untuk menjamin kelangsungan bisnis pada masa pandemi; • Menyesuaikan rencana penambangan dengan kondisi yang terjadi di lapangan; • Melakukan investasi pada sarana dan prasarana, seperti saluran drainase dan konstruksi jalan yang bebas banjir; serta • Melakukan pengawasan rutin dalam prosedur keselamatan kerja di lapangan sehingga mampu meminimalkan adanya kecelakaan kerja atau kerusakan akibat bencana alam.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Force Majeure Risk	Arises from natural disasters (floods, fires, riots, pandemics, etc.) that may affect the Company's assets, which would result in the Company's inability to operate either partially or entirely.	<ul style="list-style-type: none"> Developing business continuity plan (BCP) to ensure business continuity during the pandemic; Adjusting the mining plan to the conditions that occur in the field; Investing in facilities and infrastructure, such as drainage channels and flood-free road construction; and Conducting routine supervision of work safety procedures in the field to minimize work accidents or damage due to natural disasters.
Degradasi Kualitas Lingkungan di Sekitar Wilayah Penambangan Environmental Quality Degradation Around Mining Areas	<p>Terganggunya ekosistem dan berubahnya bentang alam akibat berbagai kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan.</p> <p>Degradation of ecosystems and changes in natural landscapes due to various operations carried out by the Company.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan terpenuhinya standar sistem manajemen lingkungan; Melakukan upaya efisiensi penggunaan energi dan air serta mengendalikan limbah, efluen, dan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan; Menjaga kualitas lahan, baik sebelum maupun sesudah kegiatan operasional; serta Melakukan revegetasi dan reklamasi lahan pascatambang. Ensuring compliance with environmental management system standards; Making efforts to efficiently consume energy and water and control waste, effluent, and emissions resulting from the Company's operational activities; Maintaining land quality, both before and after mining operations; and Conducting reforestation and reclamation of post-mining land.
Risiko Iklim Climate Risk	<p>Timbul sebagai akibat siklon tropis di Indonesia yang menyebabkan curah hujan tinggi.</p> <p>Arises as a result of tropical cyclones in Indonesia that cause high rainfall.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Perencanaan konfigurasi unit pompa air tambang dengan pihak kontraktor tambang; Optimasi waktu untuk persiapan perawatan jalan pengangkutan batubara setelah hujan tinggi; dan Melakukan tindakan pencegahan untuk mengurangi waktu berhenti operasi akibat ketidaklayakan jalan yang disebabkan tingginya curah hujan. Conducting Mining water pump unit configuration planning with mining contractors; Optimizing preparation time for coal hauling road maintenance after heavy rains; and Taking preventive measures to reduce downtime due to damaged roads caused by high rainfall.

Tinjauan terhadap Efektivitas Proses Manajemen Risiko

Proses manajemen risiko Perseroan senantiasa ditinjau secara berkala oleh Direksi dan Satuan Pengawas Internal. Sementara Dewan Komisaris dan Komite Pemantau Risiko, berperan sebagai pihak yang mengawasi kegiatan pengelolaan proses manajemen risiko. Peninjauan terhadap efektivitas manajemen risiko dilakukan sebagai upaya dalam menerapkan fungsi pengawasan internal serta memastikan bahwa pengelolaan risiko telah dilakukan telah berjalan secara efektif dan sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan.

Review of Risk Management Process' Effectiveness

The Company's risk management process is regularly reviewed by the Board of Directors and the Internal Oversight Unit. Likewise, the Board of Commissioners and the Risk Monitoring Committee oversee the management of the risk management process. The effectiveness of the risk management is reviewed as part of efforts to implement the internal control function and ensure that risk management has been carried out effectively and in accordance with the principles of sustainability.

► Menjaga Integritas

Maintaining Integrity

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perseroan berupaya untuk menjaga integritas karyawan dengan membentuk sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) yang berlandaskan pada ketentuan Keputusan Menteri No. Kep. 117/M-MBU/2022 tentang Penerapan Praktik GCG. Adapun tujuan pembentukan sistem tersebut, yakni:

1. Sebagai dasar atau pedoman pelaksanaan dalam menangani pelaporan pelanggaran dari pemangku kepentingan;
2. Sebagai saluran pelaporan terhadap hal-hal yang tidak dapat diselesaikan melalui prosedur normal organisasi;
3. Menjamin terselenggaranya mekanisme penyelesaian pelaporan pelanggaran yang efektif dalam jangka waktu memadai oleh pemangku kepentingan;
4. Menghindari publikasi negatif terhadap Perseroan;
5. Mendukung asas kesetaraan dalam hubungan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan sebagai pelaku usaha dan mitra Perseroan; serta
6. Sebagai salah satu upaya dalam pengungkapan berbagai permasalahan dalam perusahaan yang tidak sesuai dengan standar etika yang berlaku di Perseroan.

Sementara itu, jenis pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui WBS, terdiri dari:

1. Kecurangan;
2. Pelanggaran peraturan/hukum;
3. Benturan kepentingan;
4. Penyuapan/gratifikasi; serta
5. Kelakuan tidak etis.

Cara Penyampaian Pelaporan Pelanggaran

Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui:

Situs Web : www.mitrabaraadiperdana.co.id
Call Center : +6221 6385 6211
E-mail : corsec@mitrabaraadiperdana.co.id

Whistleblowing System

The Company seeks to maintain employee integrity by implementing the whistleblowing system (WBS) based on the provisions of Ministerial Decree No. Kep. 117/M-MBU/2022 on the Implementation of GCG Practices. The purposes of the WBS are as follows:

1. As the basis or implementation guideline in managing whistleblowing reports from stakeholders;
2. As a channel for reporting matters that cannot be resolved through normal organizational procedures;
3. Ensuring the implementation of an effective whistleblowing settlement mechanism within an adequate period of time by stakeholders;
4. Preventing negative publicity of the Company;
5. Supporting the principle of equality in the relationship between the Company and stakeholders as a business entity and its partners; and
6. As one of the efforts to disclose various problems within the Company that are not in accordance with the ethical standards applicable at the Company.

The types of violations that can be reported through the WBS are as follows:

1. Frauds;
2. Violations of regulations/laws;
3. Conflicts of interest;
4. Briberies/gratifications; and
5. Unethical conducts.

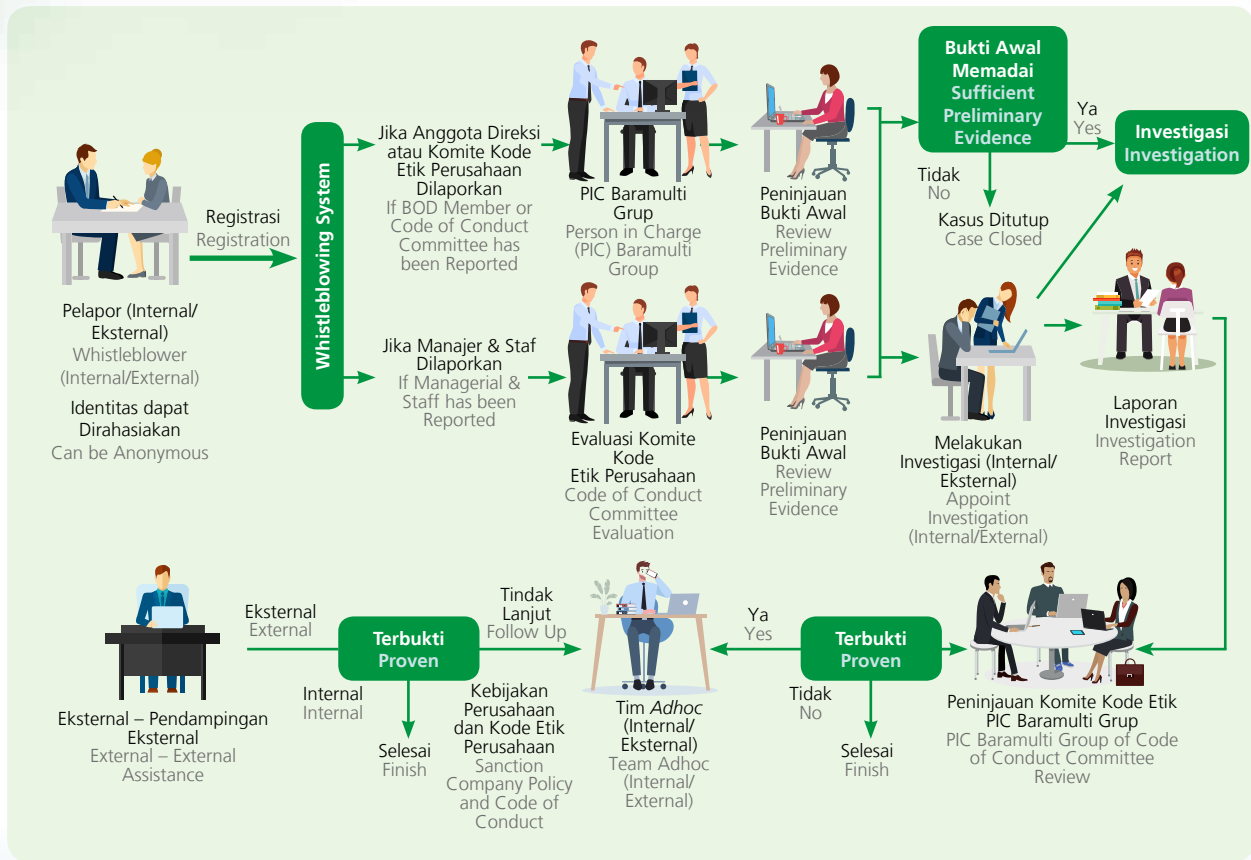
Whistleblowing Mechanism

Whistleblowing reports can be filed through the following channels:

Corporate Website : www.mitrabaraadiperdana.co.id
Call Center : +6221 6385 6211
E-mail : corsec@mitrabaraadiperdana.co.id

Mekanisme Penyampaian Laporan Pelanggaran

Whistleblowing Mechanism



Perlindungan Pelapor

Perseroan menjamin perlindungan yang maksimal kepada para pelapor dengan prinsip anonimitas dan berkomitmen menjaga kerahasiaan informasi dan identitas pelapor.

Jumlah Pengaduan

Tidak ada pengaduan atau laporan yang diterima Perseroan di sepanjang tahun 2022.

Etika dan Integritas

Setiap Insan Perseroan diharapkan mengadopsi etika dan budaya integritas demi terwujudnya pekerja yang bermartabat. Tidak hanya mematuhi undang-undang yang berlaku, setiap Insan Perseroan diwajibkan untuk mengikuti norma-norma bisnis internasional. Etika dan budaya integritas ini berperan penting dalam mengembangkan perusahaan untuk jangka panjang. Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam hal penerapan tata kelola perusahaan yang baik, maka seluruh penyedia barang/jasa serta fungsi layanan pengadaan barang/jasa diwajibkan untuk menandatangani Pakta Integritas yang berisi komitmen berwujud praktik-praktik berikut.

1. Melaksanakan pengadaan barang/jasa berdasarkan prinsip-prinsip itikad baik, dengan kecermatan tinggi dan dalam keadaan bebas, mandiri atau tidak di bawah tekanan maupun pengaruh dari pihak lain (*independency*).
2. Mengambil keputusan dengan penuh kehati-hatian (*duty of care and loyalty*).
3. Tidak mengambil keputusan untuk kepentingan pribadi atau pihak yang terafiliasi dan dengan demikian tidak memiliki potensi benturan kepentingan (*conflict of interest rule*).
4. Melaksanakan proses pengadaan dengan pemahaman yang cukup tentang berbagai peraturan dan kewajiban normatif lain yang terkait dan memenuhi seluruh ketentuan dan perundang-undangan, termasuk mempertimbangkan *best practice* yang dipandang perlu, penting, dan krusial dalam proses pengadaan ini (*duty abiding the laws*).

Whistleblowers Protection

The Company guarantees whistleblowers protection under the principle of anonymity and is committed to protecting the confidentiality of whistleblowers and their whistleblowing report.

Whistleblowing Reports

The Company received no whistleblowing reports in 2022.

Ethics and Integrity

Every employee of the Company is expected to adopt ethics and a culture of integrity in order to elevate their dignity. In addition to complying with applicable laws, every employee is required to follow international business norms. This ethics and culture of integrity play an important role in developing the Company in the long-term. As part of the Company's commitment to implementing good corporate governance, all goods/services providers and goods/services procurement service functions are required to sign an Integrity Pact pertaining to commitment to the following practices.

1. Procuring goods/services in good faith, with high accuracy and in a state of freedom, independently without pressure or influence from other parties (*independency*).
2. Making careful decisions (*duty of care and loyalty*).
3. Avoiding decisions favoring of personal or affiliated parties' interests and therefore preventing potential conflict of interest (*conflict of interest rule*).
4. Conducting procurement process with sufficient understanding of various regulations and other related normative obligations and complying with all provisions and laws, including considering best practices that are deemed necessary, important, and critical (*duty abiding the laws*).





► Benturan Kepentingan Conflict of Interest

Benturan kepentingan merupakan situasi dan kondisi yang diduga memiliki kepentingan pribadi dan penyalahgunaan wewenang sehingga dapat berdampak negatif terhadap pengambilan keputusan dan tindakan yang dilakukan oleh Perseroan. Mengantisipasi hal tersebut, Perseroan telah memiliki kebijakan yang mengatur mengenai benturan kepentingan dan pengendalian gratifikasi. Kebijakan tersebut memuat prinsip kehati-kehatian terkait benturan kepentingan serta etika penerimaan, penolakan, pemberian, pemberian, dan permintaan gratifikasi, termasuk mekanisme pelaporan di ruang lingkup Perseroan yang wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan.

Kendati demikian, karyawan Perseroan diizinkan untuk melakukan kegiatan lain di luar jam kerja selama tidak memiliki benturan kepentingan maupun mengandung unsur gratifikasi. Keterlibatan ini diharapkan tidak mengurangi independensi dan profesionalisme karyawan dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab di lingkungan Perseroan.

Conflict of interest is a condition that allegedly mired with personal interests and abuse of authority and therefore likely to have adverse impacts on the Company's decision-making and actions. To mitigate such a condition, the Company has implemented a policy on conflict of interest and gratification control. The policy contains the precautionary principle regarding conflict of interest as well as the ethics of accepting, rejecting, giving, and requesting gratuities, including whistleblowing mechanism within the scope of the Company that must be observed by all Company personnel.

Nevertheless, employees are permitted to carry out other activities outside working hours as long as those activities are free of conflict of interest or elements of gratification. It is expected that this involvement will not reduce employees' independence and professionalism in carrying out their duties and responsibilities at the Company.



► Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK.51-E.5]

Sustainability Principles Implementation Challenges

Tantangan yang dihadapi Perseroan, baik internal maupun eksternal, dalam menerapkan prinsip keberlanjutan beserta langkah strategisnya, diuraikan sebagai berikut.

The internal and external challenges faced by the Company in implementing the principles of sustainability as well as the correlating strategic measures are as follows.

Tantangan Challenges	Strategi Strategies
Tantangan yang bersumber dari internal Perseroan Internal Challenges	
<p>Pemahaman insan Perseroan terkait penerapan prinsip keberlanjutan</p> <p>The understanding of the Company's employees regarding the application of the principles of sustainability</p>	<p>Mengikutsertakan karyawan, khususnya organ pengelola tata kelola keberlanjutan, dalam berbagai program pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan.</p> <p>Sending employees, especially the sustainability governance management bodies, to various competency development programs related to sustainability aspects.</p>
<p>Keterbatasan sumber daya yang memadai, baik dalam bentuk tenaga kerja, teknologi, maupun dana</p> <p>Limited adequate resources, both in terms of manpower, technology, and funds</p>	<p>Mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk mendukung implementasi prinsip keberlanjutan. Hal ini dilakukan dengan mengalokasikan dana yang cukup, memperbarui teknologi yang ada, dan memperkuat tenaga kerja.</p> <p>Allocating adequate resources to support the implementation of sustainability principles by budgeting sufficient funds, updating existing technology, and strengthening the workforce.</p>
<p>Sistem manajemen yang belum sepenuhnya mendukung implementasi prinsip keberlanjutan</p> <p>Management systems that do not fully support the implementation of sustainability principles</p>	<p>Menerapkan sistem manajemen yang mendukung praktik keberlanjutan, seperti program pengurangan limbah, penghematan energi, dan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan. Dengan menerapkan sistem manajemen yang mendukung keberlanjutan, perusahaan dapat memastikan bahwa praktik keberlanjutan menjadi bagian dari proses bisnis yang terintegrasi dan berkelanjutan.</p> <p>Implementing management systems that support sustainable practices, such as waste reduction programs, energy savings, and social and environmental risk management. By implementing management systems that supports sustainability, the Company can ensure that sustainability practices become part of an integrated and sustainable business process.</p>
Tantangan yang bersumber dari eksternal Perseroan External Challenges	
<p>Stabilitas ekonomi akibat efek domino pandemi Covid-19</p> <p>Economic stability following the domino effect of the Covid-19 pandemic</p>	<p>Meningkatkan efisiensi dan kinerja operasional.</p> <p>Improving operating efficiency and performance.</p>
<p>Perubahan kebijakan dan peraturan pemerintah</p> <p>Changes in government policies and regulations</p>	<p>Menganalisis kesesuaian aktivitas operasional dengan kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan.</p> <p>Analyzing the suitability of operational activities with government policies related to sustainability.</p>
<p>Keterlibatan dan kesadaran masyarakat</p> <p>Community engagement and awareness</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pengembangan <i>business development</i> yang nantinya dapat mendorong masyarakat tidak hanya sebagai pekerja, tetapi juga sebagai mitra strategis dalam <i>supply chain</i> sehingga mampu membantu terciptanya suatu <i>create shared value</i>; dan Melakukan pelatihan dan pendampingan rutin yang berkaitan dengan program-program keberlanjutan Perseroan. Carrying out business development that will later encourage the community not only as workers, but also as strategic partners in the supply chain to help create a shared value creation; and Conducting routine training and assistance related to the Company's sustainability programs.



Menuju Perekonomian yang Berkelanjutan

Heading Toward Sustainable
Economy

“

**Perseroan mendorong roda
pembangunan ekonomi nasional melalui
pendistribusian nilai ekonomi kepada
para pemangku kepentingan.**

The Company drives the national economic
development by distributing economic
value to stakeholders.

”





► Operasi Bisnis yang Berkelanjutan Sustainable Business Operations

Perseroan, sebagai perusahaan yang bergerak di industri pertambangan batubara, memiliki operasi bisnis berkelanjutan mulai dari pengangkutan batubara sampai ke pelabuhan muat. Pencapaian tersebut diperkuat melalui diversifikasi usaha di bidang energi terbarukan, yakni melalui pengembangan hutan energi untuk memproduksi bahan baku alternatif pembangkit listrik, serta energi tenaga surya melalui kerja sama dengan Masdar, perusahaan energi terbarukan milik pemerintah Uni Emirat Arab.

Bisnis inti yang dilaksanakan Perseroan mencakup penjualan batubara ke pasar domestik dan juga ekspor. Dengan spesifikasi batubara ada, Perseroan terus berupaya untuk memenuhi kewajiban pemasaran domestik (DMO) guna mendukung kesinambungan sektor ketenagalistrikan maupun non-ketenagalistrikan di Indonesia.

Pendekatan Manajemen

Perseroan berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap kegiatan usaha untuk menghasilkan produk berkualitas terbaik, memberikan nilai tambah, serta melayani kebutuhan pelanggan dengan kualitas terbaik, produktivitas tinggi, efisiensi biaya, dan reputasi yang baik. Hal ini sejalan dengan objektif Perseroan untuk menjadi korporasi terkemuka berbasis energi yang berkelanjutan dan berkontribusi terhadap masyarakat luas.

Komitmen Perseroan terlihat dari beberapa penghargaan dan sertifikasi yang telah didapatkan. Sertifikasi dan penghargaan yang diraih menunjukkan bahwa Perseroan memegang teguh prinsip keberlanjutan dalam berbisnis guna menghasilkan produk dan layanan yang berkelanjutan.

Perseroan selalu mengedepankan *Best Management Practices* (BMP) dalam setiap kegiatan operasional. Perseroan mengoptimalkan produk yang bermutu, mulai dari proses awal, kualitas penyaluran, pengendalian, dan pemeliharaan. Inisiatif tersebut diterapkan secara terintegrasi, konsisten dan berkelanjutan sehingga mampu meningkatkan kinerja Perseroan, memenuhi persyaratan mutu dan keamanan, melindungi lingkungan, kesehatan dan keamanan pekerja, dan menciptakan rantai pasok yang bertanggung jawab.

Perseroan tetap teguh menjaga komitmen pasokan batubara dalam pemenuhan domestik dan ekspor. Program otomatisasi dan pemanfaatan teknologi dioptimalkan dalam rangka meningkatkan produktivitas dan efisiensi di masa pandemi tanpa mengabaikan prinsip-prinsip keberlanjutan.

As a coal miner, the Company runs sustainable business operations starting from coal transportation all the way to the loading port. The Company's sustainable operations are also enhanced with business diversification in the renewable energy sector, namely through the development of energy forests to produce alternative raw materials for power plants, as well as solar energy through partnership with Masdar, a renewable energy company owned by the United Arab Emirates government.

The Company's core business includes coal sales to the domestic and export markets. With existing coal specifications, the Company continuously strives to meet domestic market obligation (DMO) to support the sustainability of the electricity and non-electricity sectors in Indonesia.

Management's Approach

The Company is committed to implementing the principles of sustainability in every business activity to produce the best quality products, provide added value, and meet customer needs with the best quality, high productivity, cost efficiency and a good reputation. This is in line with the Company's objective to become a leading sustainable energy-based corporation that contributes to the general public.

The Company's commitment is reflected in the several awards and certifications that have been obtained. Those certifications and awards demonstrate the Company's adherence to the principles of sustainability in doing business in order to produce sustainable products and services.

The Company persistently prioritizes Best Management Practices (BMP) in every operational activity. In this regard, the Company optimizes quality products, starting from the initial process, distribution quality, control and maintenance. These initiatives are implemented in an integrated, consistent and sustainable manner to improve the Company's performance, meet quality and safety requirements, protect the environment, employees' health and safety, and create a responsible supply chain.

The Company remains steadfast in its efforts to meet the domestic market obligation as well as export requirements. The automation program and the application of technology are optimized in order to increase productivity and efficiency during the pandemic without ignoring the principles of sustainability.

► Nilai Ekonomi yang Diterima dan Didistribusikan

Economic Value Received and Distributed

Perseroan berkomitmen untuk memberikan manfaat melalui nilai ekonomi yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

The Company is committed to providing benefits through economic value distributed to stakeholders.

(dalam jutaan AS\$, kecuali dinyatakan lain / in million US\$, unless stated otherwise)

Uraian Description	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Economic Value Generated			
Penjualan / Sales	449,54	309,84	201,21
Pendapatan Penghasilan Bunga / Interest Income	1,40	1,06	2,10
Penjualan Aset / Asset Sale	0,20	0,21	0,00
Total Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Total Economic Value Generated	451,13	311,11	203,31
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed			
Biaya Operasional / Operating Costs:			
Beban Pokok Pendapatan / Cost of Revenue	183,76	142,05	117,43
Beban Penjualan / Selling Expenses	26,28	28,86	23,73
Beban Administrasi dan Umum / General and Administrative Expenses	11,08	11,68	4,10
Sub Total Biaya Operasional / Operating Costs Sub Total	221,12	182,59	145,26
Gaji dan Tunjangan Karyawan / Salaries and Allowances			
Beban Pokok Pendapatan / Cost of Revenue	6,52	5,10	5,87
Beban Administrasi dan Umum / General and Administrative Expenses	7,08	4,94	4,28
Sub Total Biaya Operasional Gaji dan Tunjangan Karyawan / Salaries and Allowances Operating Costs Sub Total	13,60	10,04	10,15
Pembayaran kepada Penyedia Modal / Payments to Capital Providers			
Dividen / Dividend	129,38	38,94	34,72
Sub Total Pembayaran kepada Penyedia Modal / Payments to Capital Providers Sub Total	129,38	38,94	34,72
Pembayaran kepada Pemerintah / Payments to Government	103,76	38,07	13,36
Investasi Masyarakat / Public Investment			
Program CSR (dalam miliar Rp) / CSR Programs (in billion Rp)	8,46	8,80	10,52

► Target dan Realisasi

Targets and Realization

Pemulihan ekonomi pasca pandemi Covid-19 serta peningkatan permintaan batubara di sepanjang tahun 2022 mendorong pencapaian realisasi kinerja keuangan Perseroan melebihi target yang telah ditetapkan sebagai berikut.

Due to the post-pandemic economic recovery and the increasing demand for coal throughout 2022, the Company's financial performance was able to exceed the following targets.

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Pendapatan dan Laba Rugi [POJK.51- F.2]

Comparison of Production, Revenue, and Profit and Loss Target and Performance

Tahun Year	Perbandingan Target dan Realisasi Produksi (juta ton) Comparison of Production Target and Realization (million ton)		Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan (jutaan AS\$) Comparison of Revenue Target and Realization (million US\$)		Perbandingan Target dan Realisasi Laba/Rugi (jutaan AS\$) Comparison of Profit/Loss Target and Realization (million US\$)	
	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
2022	3,75	3,19	405,83	449,54	154,64	179,39
2021	3,50	3,91	180,63	309,84	27,81	100,57
2020	4,00	4,01	237,53	201,21	23,32	27,47

Perbandingan Target dan Realisasi pada Produk Berkelanjutan [POJK.51- F.2]

Comparison of Sustainable Product Target and Performance

(dalam jutaan AS\$ / in million US\$)

Tahun Year	2022		2021		2020	
	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
Penjualan Batubara Coal Sales	405,83	449,54	180,63	309,84	237,41	201,21

► Kemitraan

Partnerships

Perseroan berkomitmen untuk membentuk sistem rantai pasokan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Maka dari itu, Perseroan senantiasa memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku terkait dengan aktivitas pertambangan dan batubara sekaligus memelihara keseimbangan antara *people*, *planet*, dan *profit* dalam rangka meningkatkan nilai keberlanjutan di sepanjang rantai bisnis.

Selain itu, Perseroan menerapkan skema kemitraan dengan pihak ketiga mandiri. Pendekatan ini tidak hanya memastikan keberlanjutan suplai produksi tenaga kerja dan alat-alat yang dibutuhkan, namun juga turut berkontribusi dalam meningkatkan standar hidup masyarakat.

The Company is committed to establishing a sustainable and responsible supply chain system. To that end, the Company consistently ensures compliance with applicable laws and regulations on mining and coal operations while maintaining a balance between people, planet, and profit in order to increase sustainable value along the business chain.

In addition, the Company implements a partnership scheme with independent third parties. This approach not only ensures the supply continuity of labor and tools needed, but also contributes to improving the community's living standards.

Di sisi lain, peningkatan dan pengembangan kapasitas sumber daya manusia tidak hanya dilakukan terhadap insan perusahaan, tetapi juga melibatkan rekan kerja Perseroan yang turut serta terlibat dalam menjaga keberlangsungan operasional. Perseroan juga mengembangkan program pelatihan secara komprehensif dan berkesinambungan dalam rangka pemenuhan terhadap kebijakan dan komitmen keberlanjutan.

On the other hand, efforts to increase and develop human resources' capacity are not only carried out for the Company's employees, but also business partners who are involved in maintaining operational continuity. The Company also develops training programs in a comprehensive and sustainable manner in order to comply with sustainability policies and commitments.

► Praktik Pengadaan Procurement Practices

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa menerapkan praktik pengadaan yang berkelanjutan dalam rangka menciptakan persaingan yang sehat. Praktik pengadaan yang berkelanjutan juga merupakan bagian dari perwujudan prinsip-prinsip tata kelola Perusahaan yang baik atau *good corporate governance* (GCG).

The Company is committed to continuously implementing sustainable procurement practices in order to create healthy competition. Sustainable procurement practices are also part of the realization of the principles of good corporate governance (GCG).

Divisi *Procurement* bertugas dan bertanggung jawab dalam pengelolaan vendor dan memastikan penerapan praktik- praktik pengadaan yang berkelanjutan dilakukan secara konsisten. Perseroan memberlakukan *sourcing policy* yang mencakup persyaratan aspek-aspek keberlanjutan dalam proses pengadaan. Seluruh *supplier* diwajibkan memenuhi kebijakan tersebut untuk dapat bekerja sama dengan Perseroan. Kriteria keberlanjutan yang terdapat dalam *sourcing policy* tersebut menjadi bagian dalam proses seleksi dan evaluasi kinerja *supplier*.

The Procurement Division is in charge and responsible for managing vendors and ensuring the consistent implementation of sustainable procurement practices. The Company enforces a sourcing policy that includes requirements for sustainability aspects in the procurement process. All suppliers are required to comply with said policy in their partnership with the Company. The sustainability criteria contained in the sourcing policy are part of the supplier performance selection and evaluation process.

Dalam rangka mendukung pertumbuhan ekonomi masyarakat sekitar sekaligus manfaat kelancaran suplai bagi Perseroan, Perseroan memprioritaskan pemasok lokal jika persyaratan yang ditetapkan oleh Perseroan dapat dipenuhi. Pemasok lokal didefinisikan sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan operasinya di seluruh daerah wilayah operasional Perseroan.

In order to support the economic growth of the surrounding community and ensure undisturbed supplies, the Company prioritizes local suppliers if they were able to meet the Company's requirements. Local suppliers are defined as companies that operate in all of the Company's operational areas.

Jumlah Pemasok dan Nilai Kontrak Pengadaan Number of Suppliers and Procurement Contract Value

Uraian Description	2022		2021		2020	
	Jumlah Perusahaan Number of Company	jutaan AS\$ millions of US\$	Jumlah Perusahaan Number of Company	jutaan AS\$ millions of US\$	Jumlah Perusahaan Number of Company	jutaan AS\$ millions of US\$
Pemasok Suppliers	8	77,80	4	41,22	2	58,22

Menyejahterakan Insan Mitrabara dan Masyarakat

Improving The Prosperity of
Mitrabara's Employees and
Communities

“

Perseroan berkomitmen untuk memberikan nilai manfaat kepada karyawan dan masyarakat melalui berbagai program inisiatif, seperti pengelolaan sumber daya manusia yang bertanggung jawab, menjamin kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, serta pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan (*corporate social responsibility/CSR*).

The Company is committed to providing value to employees and the community through various initiative programs, such as responsible human resources management, ensuring employees' health and safety, and implementing corporate social responsibility (CSR).

”



17 tahun kemerdekaan Indonesia. Hal-hal yang mengenai pemindahtoran kekuasaan dan lain-lain diselenggarakan dengan cara saksama dan dalam tempo yang sesingkat-singkatnya. Jakarta 17 Agustus 1945. Untuk semua bangsa Indonesia. Sekeloa-Mutta

► Pengelolaan Insan Mitrabara Mitrabara's Employees Management

Human Resource Development (HRD) Department merupakan pihak yang bertanggung jawab dalam penyusunan kebijakan dan pembentukan sistem pengelolaan sumber daya manusia (SDM) Perseroan dengan mempertimbangkan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan strategi bisnis perusahaan. Melalui HRD, SDM Perseroan senantiasa dikelola secara terintegrasi, mulai dari proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, pemberian gaji dan tunjangan, serta pemenuhan hak-hak karyawan lainnya.

Selain itu, Perseroan telah memiliki sistem manajemen terpadu untuk mengelola SDM, yaitu *Human Resource Information System (HRIS)*. Sistem tersebut membantu Perseroan dalam mengelola administrasi kepegawaian secara otomatis sehingga pengelolaan SDM dapat lebih efisien dan efektif.

Profil Insan Mitrabara

Pada tahun 2022, Perseroan menyediakan lapangan pekerjaan bagi 797 orang, mulai dari karyawan kantor pusat di Jakarta hingga kantor operasional di Kalimantan Utara. Kesempatan kerja tersebut dibuka secara adil untuk seluruh jenis kelamin, usia, dan tingkat pendidikan.

Mayoritas karyawan Perseroan adalah pria 87% mengingat pekerjaan di lapangan yang membutuhkan kekuatan fisik. Meskipun demikian, Perseroan tetap memberikan ruang bagi karyawan perempuan untuk memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi dan kinerjanya. [POJK.51-F.18]

Komposisi Karyawan berdasarkan Level Organisasi

Employees Composition based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2022	2021	2020
Eksekutif / Executive	9	7	8
Manajer / Manager	18	19	15
Departemen/Kepala Seksi / Department/Section Head	31	28	29
Supervisor / Officer	102	84	77
Staff / GL	112	104	112
Skill	233	233	229
Non-Skill	292	176	166
Total	797	651	636

The Human Resource Development (HRD) Department is the party responsible for preparing policies and establishing the Company's human resources (HR) management system by taking into account the applicable laws and regulations and the Company's business strategy. Through HRD, the Company's HR is consistently managed in an integrated manner, starting from the recruitment process, competence development, salary and benefits, and fulfillment of other employee rights.

In addition, the Company has implemented the Human Resource Information System (HRIS), an integrated HR management system. The system assists the Company in managing personnel administration automatically to further improve HR management's efficiency and effectiveness.

Mitrabara's Employees Profile

In 2022, the Company employed 797 employees spread across the head office in Jakarta to operational offices in North Kalimantan. In addition, the Company fairly provided jobs to all genders, ages, and levels of education.

The majority of the Company's employees or 87% are male considering that work in the field requires physical strength. Nonetheless, the Company continues to provide space for female employees to obtain jobs that match their competence and performance. [POJK.51-F.18]

Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employees Composition based on Education

Tingkat Pendidikan Education	2022	2021	2020
S2 / Master's degree	20	19	18
S1 / Bachelor's degree	193	169	156
D3	42	31	31
D2	1	-	-
D1	2	2	4
SLTA / Senior High School	406	315	310
SLTP / Junior High School	70	67	67
SD / Primary School	63	48	50
Total	797	651	636

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian

Employees Composition based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2022	2021	2020
Tetap / Permanent	480	485	436
Tidak Tetap / Non-Permanent	317	166	200
Total	797	651	636

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia

Employees Composition based on Age

Usia Age	2022	2021	2020
> 55 tahun / years old	4	8	70
46 - 55 tahun / years old	128	122	244
36 - 45 tahun / years old	256	232	215
26 - 35 tahun / years old	277	230	99
18 - 25 tahun / years old	132	59	8
Total	797	651	636

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Employees Composition based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022	2021	2020
Pria / Male	696	578	571
Wanita / Female	101	73	65
Total	797	651	636

Komposisi Karyawan berdasarkan Wilayah

Employees Recruitment Based on Region

Wilayah Region	2022	2021	2020
Jakarta	106	85	76
Loreh	450	370	353
Tarakan	20	19	20
Malinau	221	177	187
Total	797	651	636

Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan

Rekrutmen karyawan ditujukan untuk menghadirkan SDM terbaik dengan keterampilan yang dibutuhkan guna memenuhi spesifikasi posisi tertentu. Pemenuhan kebutuhan SDM Perseroan diprioritaskan dari internal perusahaan guna mendukung pengembangan karier karyawan. Namun demikian, rekrutmen eksternal dilakukan sesuai dengan rencana tenaga kerja yang telah disetujui.

Proses rekrutmen karyawan Perseroan dilakukan secara transparan dan berbasis kompetensi yang sesuai dengan peran dan tanggung jawab setiap divisi. Selain itu, Perseroan senantiasa memperhatikan batas usia calon karyawan guna menghindari praktik tenaga kerja anak. Perseroan turut membuka kesempatan kerja secara khusus bagi para penyandang disabilitas (difabel). Kami menerima mereka sebagai bagian dari masyarakat yang dapat memberikan kontribusi pada kemajuan Perseroan. Para difabel ditempatkan pada posisi di mana mereka dapat berkontribusi dengan maksimal sesuai keadaan mereka.

Perekrutan Karyawan Baru

Perekrutan Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Employees Recruitment based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Pria / Male	125	79,62	68	80,95	54	81,82
Wanita / Female	32	20,38	16	19,05	12	18,18
Total	157	100,00	84	100,00	66	100,00

Perekrutan Karyawan berdasarkan Level Organisasi

Employees Recruitment based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Eksekutif / Executive	1	0,64	-	-	-	-
Manajer / Manager	1	0,64	5	5,95	6	9,09
Departemen/Kepala Seksi / Department/Section Head	4	2,55	1	1,19	1	1,52
Supervisor / Officer	19	12,10	12	14,29	12	18,18
Staff / GL	9	5,73	14	16,67	18	27,27
Skill	9	5,73	32	38,09	10	15,15
Non-Skill	114	72,61	20	23,81	19	28,79
Total	157	100,00	84	100,00	66	100,00

New Employees Recruitment and Turnover

The recruitment process aims to recruit the best human resources with the skills needed to fulfill certain positions or specifications. Fulfillment of the Company's HR needs is prioritized internally to support employee career development. However, external recruitment is carried out according to the approved manpower plan.

The Company's recruitment process is carried out in a transparent manner based on competency in accordance with the roles and responsibilities of each division. In addition, the Company consistently pays attention to the age limit for prospective employees to avoid child labor practices. The Company also provides job opportunities specifically for persons with disabilities. We accept them as part of society who can contribute to the progress of the Company. Persons with disabilities are placed in a position where they can contribute optimally according to their circumstances.

New Employees Recruitment

Perekrutan Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employees Recruitment based on Education

Tingkat Pendidikan Education	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
S2 / Master's Degree	5	3,18	5	5,95	4	6,06
S1 / Bachelor's Degree	33	21,02	34	40,48	29	43,94
D3	1	0,64	4	4,76	3	4,55
D2	-	-	-	-	-	-
D1	-	-	-	-	-	-
SLTA / High School	115	73,25	39	46,43	26	39,39
SLTP / Junior High School	1	0,64	2	2,38	2	3,03
SD / Primary School	2	1,27	-	-	2	3,03
Total	157	100,00	84	100,00	66	100,00

Perekrutan Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian

Employees Recruitment based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Tetap / Permanent	1	0,64	5	5,95	-	-
Tidak Tetap / Non-Permanent	156	99,36	79	94,05	66	100,00
Total	157	100,00	84	100,00	66	100,00

Perekrutan Karyawan berdasarkan Kelompok Usia

Employees Recruitment based on Age

Usia Age	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Usia di bawah 30 tahun Below 30 years old	93	59,24	54	64,29	42	63,64
Usia 30-50 tahun 30-50 years old	59	37,58	29	34,52	22	33,33
Usia di atas 50 tahun Over 50 years old	5	3,18	1	1,19	2	3,03
Total	157	100,00	84	100,00	66	100,00

Perekrutan Karyawan berdasarkan Wilayah

Employees Recruitment based on Region

Wilayah Region	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Jakarta	24	15,29	24	28,57	19	28,79
Loreh	90	57,33	4	4,76	9	13,63
Tarakan	2	1,27	12	14,29	11	16,67
Malinau	41	26,11	44	52,38	27	40,91
Total	157	100,00	84	100,00	66	100,00



Pergantian Karyawan

Employee Turnover

Pergantian Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Turnover based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Pria / Male	68	91,89	61	83,56	56	82,35
Wanita / Female	6	8,11	12	16,44	12	17,65
Total	74	100,00	73	100,00	68	100,00

Pergantian Karyawan berdasarkan Level Organisasi

Employee Turnover based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Eksekutif / Executive	-	-	2	2,74	-	-
Manajer / Manager	2	2,70	5	6,85	1	1,47
Departemen/Kepala Seksi / Department/Section Head	2	2,70	2	2,74	5	7,35
Supervisor / Officer	17	22,97	12	16,44	13	19,12
Staff / GL	6	8,11	13	17,81	10	14,71
Skill	41	55,41	27	36,98	18	26,47
Non-Skill	6	8,11	12	16,44	21	30,88
Total	74	100,00	73	100,00	68	100,00

Pergantian Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Turnover based on Education

Tingkat Pendidikan Education	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
S2 / Master's Degree	2	2,70	6	8,22	1	1,47
S1 / Bachelor's Degree	26	35,14	26	35,62	23	33,82
D3	5	6,76	6	8,22	3	4,41
D2	-	-	-	-	-	-
D1	-	-	-	-	1	1,47
SLTA / High School	40	54,05	29	39,73	34	50,00
SLTP / Junior High School	-	-	3	4,11	4	5,88
SD / Primary School	1	1,35	3	4,11	2	2,94
Total	74	100,00	73	100,00	68	100,00

Pergantian Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian

Employee Turnover based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Tetap / Permanent	1	1,35	32	43,84	28	41,18
Tidak Tetap / Non-Permanent	73	98,65	41	56,16	40	58,82
Total	74	100,00	73	100,00	68	100,00

Pergantian Karyawan berdasarkan Kelompok Usia

Employee Turnover based on Age

Usia Age	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Usia di bawah 30 tahun Below 30 years old	54	72,97	48	65,75	46	67,65
Usia 30-50 tahun 30-50 years old	19	25,68	24	32,88	20	29,41
Usia di atas 50 tahun Over 50 years old	1	1,35	1	1,37	2	2,94
Total	74	100,00	73	100,00	68	100,00

Penghentian Status Pekerja

Termination of Worker Status

Uraian Description	2022		2021		2020	
	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%	Orang Headcount	%
Permintaan Pribadi / Personal Reques	55	57,29	39	53,42	42	40,38
Pendisiplinan / Disciplinary	4	4,16	2	2,74	29	27,89
Meninggal Dunia / Deceased	-	-	3	4,11	1	0,96
Pensiun / Retirement	3	3,13	6	8,22	8	7,69
Pensiun Dini / Early Retirement	-	-	-	-	-	-
Lain-Lain / Others	34	35,42	23	31,51	24	23,08
Total	96	100,00	73	100,00	74	100,00

Sebagai bentuk dukungan pemberdayaan masyarakat lokal, Perseroan memberikan prioritas penerimaan kerja bagi masyarakat setempat agar dapat mendorong peningkatan kesejahteraan di lingkungan sekitar operasional Perseroan. Prioritas tersebut diberikan ketika mereka telah memenuhi persyaratan kompetensi yang dibutuhkan untuk bekerja.

As a form of support for local community empowerment, the Company prioritizes job recruitment for members of local communities in order to encourage increased welfare in the environment around the Company's operational areas. The priority is given when they have met the competency requirements needed to work.

Wilayah Region	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Local Hiring	109	24	36	7	32	9
Non-Lokal / Non Local	16	8	11	-	9	-
Sub Total	125	32	47	7	41	9
Total	157		54		50	

Tenaga Kerja Paksa dan Tenaga Kerja Anak [PJOK.51-F.19]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan pengaturan kerja yang layak, di mana waktu bekerja maksimal diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan dan tidak memberikan beban pekerjaan di luar waktu yang ditentukan. Perseroan memberikan kompensasi bagi kelebihan jam kerja berupa upah lembur yang sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Perjanjian Kerja Bersama

Forced Labor and Child Labor [PJOK.51-F.19]

The Company is committed to implementing proper work arrangements, in which the maximum working time is regulated based on labor-related laws and regulations and does not provide workload beyond the specified time. The Company provides compensation for excess working hours in the form of overtime pay in accordance with the provisions of the Labor Law and Collective Labor Agreement (CLA). However, employees can

(PKB). Akan tetapi, karyawan dapat menolak melakukan lembur dengan mengajukan keberatan. Dengan demikian, tidak terdapat bentuk-bentuk pemaksaan kerja di lingkungan Perseroan. Selain itu, Perseroan senantiasa memastikan tidak adanya pekerja di bawah umur 18 tahun yang bekerja di level jabatan mana pun.

Memenuhi Hak-Hak Insan Mitrabara

Remunerasi [POJK.51-F.20]

Remunerasi diberikan kepada insan Perseroan sebagai bentuk apresiasi atas kontribusinya dalam perkembangan perusahaan. Perseroan memberlakukan sistem remunerasi yang kompetitif berdasarkan pengalaman, jenjang jabatan, kompetensi, dan kinerja setiap karyawan serta mempertimbangkan kesesuaian terhadap peraturan perundangan, upah minimum regional/provinsi, standar industri, dan faktor eksternal lainnya, serta berlaku bagi seluruh karyawan, tanpa membedakan gender. Secara keseluruhan, besaran remunerasi yang diterima karyawan Perseroan tahun 2022 pada jabatan terendah sama dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah daerah di wilayah operasional perusahaan.

Persentase Remunerasi Karyawan Tahun 2022

Percentage of Employee Remuneration in 2022

Wilayah Operasional Operational Areas	Besar UMP Provinsi/ Kabupaten Provincial/Regency Minimum Wage (Rp) (Rp)	Besaran Gaji Dasar Karyawan Golongan Terendah sebagai Karyawan Baru Basic Salary for Lowest Class Employee as New Employee (Rp)	Rasio UMR Dibandingkan Gaji Dasar The Ratio of Minimum Wage Compared to Basic Salary (%)
DKI Jakarta	4.641.854	4.641.900	100,01
Kota Tarakan	3.774.378	3.774.378	100,00
Kabupaten Malinau	3.248.279	3.248.279	100,00

Selain upah, Perseroan juga memberikan remunerasi dan fasilitas lain dalam rangka memenuhi kesejahteraan karyawan, sebagai berikut.

Tunjangan Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak Tahun 2022

Benefits for Permanent Employees and Contract Employees in 2022

Uraian Description	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Asuransi Kecacatan dan Kecelakaan Kerja / Workplace Disability and Accident Insurance	√	√
Asuransi Meninggal Dunia Karena Karyawan / Death Insurance Due to Employees	√	√
Asuransi Meninggal Dunia Bukan Karena Karyawan / Death Insurance Not Due to Employees	√	√
Asuransi Kecacatan dan Kecelakaan di Luar Kecelakaan Kerja / Insurance for Disabilities and Accidents Outside Work Accidents	√	√
Jaminan Kesehatan bagi Karyawan / Health Insurance for Employees	√	√
Jaminan Kesehatan bagi Pasangan Karyawan / Health Insurance for Employees' Spouse	√	√
Jaminan Kesehatan bagi Anak Karyawan / Health Insurance for Employee's Children	√	√
Cuti Melahirkan / Maternity Leave	√	√
Cuti Haid / Menstruation Leave	√	√

refuse to do overtime by filing an objection. Therefore, there are no forms of forced labor at the Company. In addition, the Company persistently ensures that there are no workers under the age of 18 working at any position level.

Fulfilling the Rights of Mitrabara's Employees

Remuneration [POJK.51-F.20]

The Company's employees are entitled to remuneration for their contribution to the Company's development. In this regard, the Company implements a competitive remuneration system based on experience, position level, competency, and performance of each employee and takes into account compliance with laws and regulations, regional/provincial minimum wages, industry standards and other external factors, applicable to all employees, regardless of gender. Overall, the amount of remuneration received by the Company's employees in 2022 at the lowest position is the same as the minimum wage set by the regional administrations in the Company's operational areas.

Apart from wages, the Company also provides remuneration and other facilities in order to improve employees' welfare, as follows.

Uraian Description	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Cuti Menunaikan Haji atau Ziarah Keagamaan / Leave to Perform Hajj or Religious Pilgrimage	√	√
Tunjangan Hari Raya / Holiday Allowance	√	√
Dana Pensiun / Pension Fund	√	√
Pesangon / Severance Pay	√	√

Perjanjian Perundingan Kolektif

Selain dalam bentuk finansial, bentuk apresiasi Perseroan terhadap karyawan dilakukan dengan memberikan kebebasan berpendapat, berekspresi dan berunding. Setiap karyawan diberikan hak yang sama untuk maju dan diberikan kesempatan yang sama dalam berkarya dan berserikat. Untuk menghargai dan menghormati hak dan kewajiban masing-masing pihak, Perseroan dan karyawan memiliki kesepakatan bersama terkait hal tersebut melalui Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang telah disahkan oleh instansi terkait.

Selain itu, dalam rangka mendukung pelaksanaan hubungan industrial, Perseroan dan Serikat Pekerja membentuk Forum *Bipartit*, yaitu Paguyuban dan Lembaga Kerja Sama *Bipartit* (LKS *Bipartit*) sebagai media komunikasi formal yang membahas kegiatan usaha dan ekspektasi kerja karyawan, manajemen, dan Serikat Pekerja. Jika terdapat perselisihan yang tidak dapat diselesaikan secara bipartit, proses penyelesaian melalui Tripartit dengan Dinas Tenaga Kerja setempat.

Sementara itu, bentuk apresiasi non-finansial lain yang diberikan Perseroan dalam menjaga *work life balance* setiap karyawan, antara lain:

Mendukung Aktivitas di Luar Operasional Mitrabara Support Activities Outside Mitrabara's Operations	Karyawan diperbolehkan untuk membentuk komunitas sebagai wadah untuk menyalurkan hobi, menyelenggarakan berbagai kegiatan atau kompetisi olahraga, serta memberikan kesempatan untuk menjalankan ibadah sesuai dengan agama dan kepercayaan masing-masing. Employees are allowed to form a community as a forum for channeling hobbies, holding various sports activities or competitions, as well as providing opportunities to practice worship according to their respective religions and beliefs.
Program Paguyuban Association Program	Mengadakan Program Paguyuban sebagai wadah dan sarana kegiatan sosial yang bersifat gotong royong, kesehatan, keagamaan, olahraga, seni dan budaya, serta media komunikasi antar karyawan dan Manajemen Perseroan. Organizing the Association Program as a forum and facility for social and mutual activities in the fields of health, religion, sports, arts and culture, as well as a forum of communication between employees and the Company's Management.

Dukungan pada Karyawan Wanita

Perseroan senantiasa memenuhi hak-hak khusus bagi karyawan wanita, seperti hak cuti hamil dan melahirkan/keguguran serta menyediakan fasilitas ruang menyusui. Sesuai dengan Peraturan Perusahaan, lama cuti melahirkan adalah 90 hari kalender. Kami juga memberikan jaminan bahwa karyawan wanita yang telah selesai menjalani cuti melahirkan untuk diterima bekerja kembali pada posisi yang sama dengan sebelum cuti. Perseroan juga memberikan cuti bagi karyawan pria selama 2 hari kalender untuk mendampingi istrinya yang melahirkan.

Collective Bargaining Agreement

Other than financial compensations, the Company provides employees with freedom of opinion, expression and negotiation. Every employee is given the same right to progress and the same opportunity to work and associate. To uphold and protect each other's rights and obligations, the Company and employees have a collective agreement on the matter through Corporate Regulations and Collective Labor Agreement (PKB) that have been ratified by the relevant agencies.

Moreover, to support the implementation of industrial relations, the Company and the Labor Union have formed a Bipartite Forum, namely the Bipartite Association and Cooperation Institution (LKS *Bipartite*) as a formal communication forum that discusses business activities and work expectations of employees, the management, and Labor Union. If there were a dispute that cannot be resolved bipartitely, the settlement process would be carried out through a tripartite forum with the local Manpower Agency.

Likewise, the Company provides employees with various forms of appreciation to maintaining their work-life balance, as follows:

Support for Female Employees

The Company consistently accommodates special rights for female employees, such as maternity and childbirth/miscarriage leave rights and provides breastfeeding rooms. In accordance with Corporate Regulations, maternity leave is 90 calendar days long. In addition, we guarantee that female employees who have completed maternity leave are accepted to work again in the same position as prior to the leave. The Company also provides 2 calendar days leave for male employees to accompany their wives who give birth.

Uraian Description	Karyawan yang Berhak Mendapat Cuti Melahirkan Employees Entitled to Maternity Leave	Karyawan yang Mengambil Cuti Melahirkan Employees Taking Maternity Leave	Karyawan yang Kembali Bekerja Setelah Cuti Employees Returning to Work After Leave	Karyawan yang Tetap Bekerja 1 Tahun Setelah Selesai Cuti Employees Who Still Work 1 Year After Completed Leave	Tingkat Karyawan yang Mengambil Cuti Melahirkan yang Kembali Bekerja The Rate of Employees Taking Maternity Leave and Return to Work (%)
Pria / Male	500	5	5	5	100,00
Wanita / Female	58	2	2	1	50,00
Total	558	7	7	6	75,00

Sebagai bentuk komitmen terhadap kesetaraan gender, kesempatan yang sama juga diberikan kepada karyawan wanita untuk menempati jabatan strategis di Perseroan. Dari sisi remunerasi, karyawan wanita mendapatkan hak yang sama dengan karyawan pria. Hal ini dikarenakan sistem remunerasi Perseroan yang didasarkan pada pengalaman, jenjang jabatan, serta kompetensi dan kinerja setiap karyawan, bukan ditentukan oleh gender. Dengan demikian, tidak terdapat perbedaan remunerasi antara pria dan wanita untuk seluruh jabatan. Selain itu, jaminan kesehatan diberlakukan secara adil, di mana tanggungan karyawan wanita diakui sama dengan karyawan pria.

As part of our commitment to gender equality, equal opportunities are also given to female employees to occupy strategic positions at the Company. In terms of remuneration, female employees enjoy the same rights as their male counterpart. This is due to the fact that the Company's remuneration system is based on experience, position level, and the competence and performance of each employee, and not determined by gender. Accordingly, there is no difference in remuneration between men and women for all positions. In addition, health insurance is implemented fairly, where the dependents of female employees are recognized as the same as those of male employees.

Pengembangan Kompetensi [POJK.51- F.22]

Perseroan senantiasa memenuhi hak karyawan dalam mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi yang sesuai dengan bidang tugasnya. Pelaksanaan program tersebut diarahkan pada peningkatan *soft skill* dan *technical skill* karyawan, dengan mengacu pada Rencana Pengembangan Karyawan yang disusun setiap tahun.

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Total Peserta Total Participant	Orang / Headcount	484	99	41
Jam Pelatihan Training Hour	Jam / Hour	16.552	3.624	1.048
Jam Pelatihan per Karyawan Training Hour per Employee	Jam/Orang / Hour/ Headcount	34,1	36,6	25,5

Biaya yang diinvestasikan Perseroan terkait pelaksanaan program pelatihan karyawan selama tahun 2022 tercatat sebanyak Rp1,43 miliar. Informasi terkait program pengembangan kompetensi yang dilakukan pada tahun 2022 diungkapkan pada Laporan Tahunan Perseroan.

Competency Development [POJK.51- F.22]

The Company consistently upholds employees' rights to participate in various competency development programs in accordance with their respective fields of work. The implementation of those programs is aimed at improving employees' soft skills and technical skills in accordance with the Employee Development Plan that is prepared annually.

The Company's total spending for employee training programs in 2022 amounted to Rp1.43 billion. Information regarding the competency development programs carried out in 2022 is disclosed in the Company's Annual Report.

Pengembangan Karier

Perseroan mendorong pengembangan karier karyawan melalui penilaian kinerja berdasarkan prinsip objektivitas dan keadilan. Penilaian kinerja dilakukan berdasarkan dengan perencanaan kerja yang telah disepakati oleh atasan dan bawahan sesuai tujuan strategi Perseroan yang dituangkan pada lembar kerja yang disebut *Individual Performance Planning* (IPP). IPP akan dievaluasi pada tengah tahun dan akhir tahun untuk melihat hasil kinerja karyawan selama 1 tahun. Seluruh karyawan (100%) telah mendapatkan evaluasi kinerja untuk periode tahun 2022.

Career Development

The Company encourages employees to develop their career through performance appraisal based on the principles of objectivity and fairness. Performance appraisal is carried out based on work plans that have been agreed upon by superiors and subordinates in accordance with the Company's strategic objectives as outlined in the Individual Performance Planning (IPP) worksheet. IPP evaluation is conducted on mid-year and end-of-year basis to see the results of employee performance for one year. All employees (100%) had received a performance evaluation for the 2022 period.



► Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety

Perseroan berkomitmen menerapkan praktik pertambangan yang baik dengan bersungguh-sungguh melaksanakan standar tertinggi kesehatan dan keselamatan Kerja (K3). Dalam implementasinya, pengelolaan K3 Perseroan disesuaikan dengan sertifikasi internasional, yakni ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja, serta mengacu pada berbagai peraturan perundang-undangan, seperti Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja,, serta Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan sesuai Keputusan Dirjen Mineral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185 Tahun 2019.

Selain itu, komitmen Perseroan dalam melaksanakan fungsi K3 dirumuskan dalam Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Kebijakan tersebut senantiasa disosialisasikan kepada seluruh karyawan dan mitra kerja.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK.51- F.21]

Komitmen Perseroan dalam penerapan praktik pertambangan yang bertanggung jawab ditujukan untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman bagi karyawan dan mitra kerja. Terkait hal ini, pengelolaan K3 Perseroan diawali dengan melakukan identifikasi bahaya dari suatu aktivitas atau area kerja. Selanjutnya, setiap bahaya yang teridentifikasi dilakukan penilaian risiko dengan mempertimbangkan tingkat kemungkinan dan keparahan yang dapat terjadi. Hasil identifikasi bahaya dan penilaian risiko dituangkan dalam dokumen Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR), yang menjadi pertimbangan dalam menentukan upaya mitigasi untuk meminimalkan risiko terjadinya kecelakaan atau penyakit akibat kerja. Selain itu, sebagai upaya kesiapan dalam menghadapi kondisi darurat, Perseroan turut menyediakan peralatan dan instrumen tanggap darurat di area kerja simulasi dengan melibatkan karyawan dan pihak-pihak terkait juga dilakukan sesuai jadwal dan hasilnya dievaluasi untuk perbaikan.

Pelatihan K3

Dalam rangka meningkatkan kepedulian karyawan terkait K3, Perseroan mengikutsertakan karyawan dalam pengembangan kompetensi mengenai K3 sebagai berikut.

The Company is committed to implementing good mining practices by rigorously applying the highest standards of occupational health and safety (OHS). In this regard, the Company's OHS management is adjusted to international certification i.e. ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems, and refers to various laws and regulations, such as Government Regulation No. 50/2012 on the Implementation of the Occupational Health and Safety Management System, as well as the Mining Safety Management System in accordance with the Decree of the Director General of Minerals and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/2019.

In addition, the Company's commitment to implementing the OHS function is contained in the Occupational Health and Safety Policy, which is disseminated regularly to all employees and work partners.

Decent and Safe Work Environment [POJK.51- F.21]

The Company's commitment to implementing responsible mining practices is aimed at creating a decent and safe work environment for employees and work partners. In this regard, the management of the Company's OHS begins with identifying the hazards of an activity or work area. Furthermore, each identified hazard is subjected to a risk assessment by considering the level of likelihood and severity that could occur. The results of hazard identification and risk assessment are recorded in the Hazard Identification and Risk Assessment document, to be taken into consideration in determining mitigation efforts to minimize the risk of an occupational accident or disease. In addition, to prepare for emergency conditions, the Company also provides emergency response equipment and instruments in the work area. Likewise, simulations involving employees and related parties are also carried out as scheduled and the results are evaluated for improvement.

OHS Training

In order to raise awareness on OHS, the Company involves employees in competency development pertaining to OHS, as follows.

Materi Pelatihan Training Subject	Jenis Pelatihan Type of Training	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Total Peserta Total Participant
Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)	Eksternal Perseroan / External	12-17 Januari 2022 January 12 th -17 th , 2022	2
Badan SAR Nasional (Basarnas)	Eksternal Perseroan / External	24 Januari 2022 January 24 th , 2022	29
Contractor Safety Management System	Eksternal Perseroan / External	April & Oktober 2022 April & October 2022	2
Basic Safety Training	Internal Perseroan / Internal	Juni-September 2022 June-September 2022	61
Pengawas Operasional Pertama	Eksternal Perseroan / External	Mei & Oktober 2022 May & October 2022	17
Pelatihan Security	Internal Perseroan / Internal	Juni 2022 June 2022	20
Petugas P3K - Certified by Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	Eksternal Perseroan / External	14-16 Desember 2022 December 14 th -16 th , 2022	1

Kinerja Pengelolaan K3

Sepanjang tahun 2022, pengelolaan K3 Perseroan mengintegrasikan aspek keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja. Rincian pelaksanaan program tersebut diungkapkan pada tabel berikut.

OHS Management Performance

Throughout 2022, the Company's OHS management integrated aspects of occupational safety, occupational health, and work environment. The program implementation is as follows.

Keselamatan Kerja Pertambangan Mine Workers' Safety	Satuan Unit	Realisasi Realization
Inspeksi / Inspection	Kali / Frequency	500
Pertemuan / Meeting	Kali / Frequency	11
Kampanye / Campaign	Spanduk / Banner	48
Pemasangan/Penambahan Rambu / Sign Installation/Addition	Pcs / Piece	405
Pengadaan APD dan Alat Keselamatan / Procurement of PPE and Safety Equipment	Orang / Headcount	530
Tim Tanggap Darurat dan Simulasi Tanggap Darurat / Emergency Response Team and Emergency Response Simulation	Latihan / Training	36
Safety Patrol	Pelaksanaan / Implementation	96
Kesehatan Kerja Pertambangan Mine Workers' Health	Satuan Unit	Realisasi Realization
Pemeriksaan Kesehatan Awal / Initial Health Examination	Orang / Headcount	614
Pemeriksaan Kesehatan Berkala / Periodic Health Checkup	Orang / Headcount	250
Pemeriksaan Kesehatan Khusus / Special Health Examination	Orang / Headcount	20
Pemeriksaan Kesehatan Akhir / Final Health Examination	Orang / Headcount	1
Pengelolaan Higienis dan Sanitasi / Hygiene and Sanitation Management	Kali / Frequency	12
Pengelolaan Ergonomis / Ergonomic Management	Kali / Frequency	1
Pengelolaan Makanan/Minuman, dan Gizi Pekerja/Buruh / Management of Food/Beverage, and Nutrition for Workers/Labourers	Inspeksi / Inspection	12
Inspeksi / Inspection	Kali / Frequency	24
Kampanye / Campaign	Kali / Frequency	4
Penyediaan Obat-Obatan / Provision of Medicines	Inspeksi / Inspection	2

Lingkungan Kerja Pertambangan Mine Workers' Environment	Satuan Unit	Realisasi Realization
Pengendalian Debu / Dust Control	Kali / Frequency	1
Pengendalian Kebisingan / Noise Control	Kali / Frequency	1
Pengendalian Getaran / Vibration Control	Kali / Frequency	1
Pencahayaan / Lighting	Kali / Frequency	1
Kualitas Udara Kerja / Working Air Quality	Kali / Frequency	1
Pengendalian Radiasi / Radiation Control	Kali / Frequency	1
Pengendalian Faktor Kimia / Chemical Factors Control	Kali / Frequency	1
Pengendalian Faktor Biologi / Biological Factors Control	Kunjungan / Visit	1

Kecelakaan Kerja

Komitmen Perseroan dalam pengelolaan K3 berdampak positif dari sisi pengurangan tingkat kecelakaan kerja dari tahun ke tahun.

Uraian Description	2022	2021	2020
Angka Kecelakaan Kerja (AFR) (%) / Accident Frequency Rate (AFR) (%)	1,90	2,22	2,49
Rasio Keparahan Cedera (ASR) (%) / Accident Severity Rate (ASR) (%)	0	0	0

Sementara itu, jam kerja aman tanpa kecelakaan kerja diungkapkan sebagai berikut.

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jam Kerja Aman / Safe Working Hour	Jam / Hour	2.636.719	2.697.293	2.807.916

Occupational Accidents

The Company's commitment to properly managing OHS has a positive impact in reducing occupational accident rate on an annual basis.

Likewise, safe working hours without work accidents are as follows.

Pengaduan Masalah terkait K3

Karyawan dapat menyampaikan keluhan dan permasalahan terkait K3 melalui *H&S Department*. Setiap laporan yang masuk akan ditindaklanjuti secara profesional dan terbebas dari diskriminasi jabatan. Sepanjang tahun 2022, *H&S Department* tidak menerima pengaduan masalah terkait K3.

OHS-Related Grievance

Employees can file complaints and issues related to OHS through the *H&S Department*. Every report filed will be followed up professionally and without job discrimination. Throughout 2022, the *H&S Department* did not receive any OHS-related grievances.



► Tanggung Jawab Sosial terhadap Masyarakat

Social Responsibility to the Communities

Pemenuhan tanggung jawab sosial (*corporate social responsibility/ CSR*) terhadap masyarakat lokal kami wujudkan melalui program pemberdayaan masyarakat (*community empowerment*), program hubungan/relasi masyarakat (*community relation*), dan program pelayanan masyarakat (*community service*) yang mencakup 5 bidang kegiatan, yakni pendidikan, kesehatan, infrastruktur, kebudayaan, dan ekonomi. Pelaksanaan program-program tersebut difokuskan untuk wilayah Izin Usaha Pertambangan (IUP) Perseroan, yakni Kabupaten Malinau, meliputi Ring 1 (9 Desa, terdiri dari Long Loreh, Langap, Tanjung Nanga, Laban Nyarit, Sengayan, Nunuk Tanah Kibang, Malinau Kota, P. Sapi, dan Tanjung Lapang), Ring 2 (9 Desa, terdiri dari Gong Solok, Punan Gong Dolok, Batu Lidung, Kuala Lapang, Sempayang, Sesua, Malinau Hulu, Malinau Hilir, dan Setulang), serta Ring 3 (selain Ring 1 dan Ring 2).

Sementara itu, pelaksanaan program CSR Perseroan melibatkan *CSR Department*, *Post Mining Department*, dan *Environment Department*, dengan berpedoman pada:

1. Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat;
2. ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial;
3. Kebijakan CSR Perseroan; dan
4. Kebijakan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Pelaksanaan program CSR Perseroan juga diharapkan mampu:

1. Menciptakan hubungan yang harmonis dan konstruktif di lokasi operasional Perseroan;
2. Berkontribusi dalam menciptakan masyarakat yang mandiri dan sejahtera; serta
3. Berkontribusi terhadap pencapaian SDGs.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [POJK.51-F.23]

Kegiatan penambangan dan pertambangan batubara yang dijalankan Perseroan memberikan dampak terhadap masyarakat lokal di sekitar wilayah operasi, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dampak positif yang dirasakan warga setempat, di antaranya ketersediaan lapangan kerja melalui penyerapan tenaga kerja lokal.

Sementara itu, dampak negatif yang ditimbulkan dari keberadaan Perseroan, di antaranya perubahan mata pencaharian masyarakat, dari profesi petani ke profesi lain, sejalan dengan adanya alih

Fulfillment of corporate social responsibility (CSR) towards local communities is realized through community empowerment programs, community relation programs, and community service programs that cover 5 areas of activity i.e. education, health, infrastructure, culture, and economy. The implementation of these programs is focused on the Company's mining business permit (IUP) area, namely Malinau Regency, including Ring 1 (9 villages i.e. Long Loreh, Langap, Tanjung Nanga, Laban Nyarit, Sengayan, Nunuk Tanah Kibang, Malinau Kota, P. Sapi, and Tanjung Lapang), Ring 2 (9 villages i.e. Gong Solok, Punan Gong Dolok, Batu Lidung, Kuala Lapang, Sempayang, Sesua, Malinau Hulu, Malinau Hilir, and Setulang), and Ring 3 (villages other than those in Ring 1 and Ring 2).

Likewise, the implementation of the Company's CSR program involves the CSR Department, Post Mining Department, and Environment Department, guided by the following regulations:

1. Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824 K/30/MEM/2018 on Community Development and Empowerment Implementation Guideline;
2. ISO 26000 Social Responsibility;
3. The Company's CSR Policy; and
4. Policy on Sustainable Development Goals (SDGs).

Likewise, the Company's CSR programs are expected to achieve the following objectives:

1. Creating harmonious and constructive relationships in the Company's operational areas;
2. Contributing to efforts to establish an independent and prosperous society; and
3. Contributing to the achievement of SDGs.

Impacts of Operations on Local Communities [POJK.51-F.23]

Coal mining operations carried out by the Company have direct and indirect impacts on local communities around the operational area. The positive impacts felt by local residents include the availability of jobs through the recruitment of local workers.

On the other hand, the negative impacts arising from the Company's presence, including changes in people's livelihoods from farming to other professions, are in line with the conversion



fungsi lahan pertanian menjadi area pertambangan batubara yang juga dapat menyebabkan rusaknya lahan pertanian. Perubahan ini dapat menyebabkan masyarakat bergantung pada sektor pertambangan dalam memenuhi kebutuhan hidupnya.

Program CSR Mitrabara Tahun 2022

[POJK.51-F.25]

Program Pemberdayaan Masyarakat (Community Empowerment)

Program Mitra Ekonomi Desa

Mitra Ekonomi Desa merupakan program pemberdayaan yang berbasis pada peningkatan ekonomi dan pengembangan ekonomi masyarakat. Pada tahun 2022, program ini berfokus pada pengembangan pertanian dan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) atau lembaga lainnya yang berada di desa-desa sekitar wilayah operasi Perseroan. Adapun kegiatan yang dilakukan, di antaranya:

1. Pelatihan pembuatan kompos;
2. Pengembangan produk *vegan leather* yang dikembangkan oleh CSR Department dan Post Mining Department dengan memanfaatkan limbah kulit kopi yang merupakan salah satu tanaman endemik yang tersebar di Kabupaten Malinau. Melalui kegiatan ini, limbah biji kopi yang biasanya terbuang oleh masyarakat menjadi bernilai ekonomi dan dapat dikembangkan menjadi sebuah produk khas daerah. Pelaksanaan program ini juga berkolaborasi dengan Bells Society, startup binaan Lembaga Pengembangan Inovasi dan Kewirausahaan ITB (LPIK-ITB), yang mengolah recycle leather vegan (hasil daur ulang kulit vegan dari limbah-limbah pertanian) menjadi lembaran selulosa bernama Misel. Misel diproduksi melalui proses penemuan dan inovasi yang menghasilkan lembaran selulosa yang memiliki kekuatan dan tekstur yang menyerupai kulit, sehingga dapat digunakan sebagai bahan alternatif dalam industri *fashion* dan *furniture*; serta
3. Pelatihan pengolahan indigovera.

of agricultural lands into coal mining areas that can also cause damage to those lands. This change can cause people to depend on the mining sector to meet their needs.

Mitrabara's CSR Programs in 2022

[POJK.51-F.25]

Community Empowerment Program

Mitra Ekonomi Desa Program

Mitra Ekonomi Desa is an empowerment program based on increasing the economy and developing the community's economy. In 2022, this program focused on the development of agriculture and Village-Owned Enterprises (BUMDes) or other institutions in villages around the Company's operational areas. The activities carried out were as follows:

1. Compost making training;
2. Development of *vegan leather* products developed by the CSR Department and Post Mining Department by utilizing coffee leather waste, which is one of the endemic plants of Malinau Regency. Through this activity, coffee bean waste which is usually thrown away by the community becomes of economic value and can be developed into a regional product. The program also collaborates with the Bells Society, a startup assisted by the ITB Innovation and Entrepreneurship Development Institute (LPIK-ITB), which processes recycled *vegan leather* (recycled *vegan leather* from agricultural waste) into cellulose sheets called micelle. Micelles are produced through a process of discovery and innovation that produces cellulose sheets that have the strength and texture resembling leather, so that they can be used as alternative materials in the fashion and furniture industry; and
3. Indigovera processing training.





Program Mitra Kehati

Mitra kehati merupakan program pemberdayaan masyarakat dalam bidang pengelolaan lingkungan. Pada tahun 2022, program yang melibatkan *Environment Department* ini diarahkan pada pengembangan kemampuan masyarakat dalam mengelola limbah rumah tangga atau limbah tanaman di sekitar lingkungannya untuk dikembangkan menjadi kompos. Salah satu desa yang menjadi percontohan dalam pengembangan produk kompos adalah Desa Nunuk Tanah Kibang dengan melibatkan 2 kelompok wanita tani (KWT). Hasil kompos yang dikembangkan masyarakat tersebut nantinya akan diserap oleh *Environment Department* untuk kebutuhan *nursery*.

Selain program tersebut, *Environment Department* bekerja sama dengan masyarakat sekitar dalam penyediaan bibit tanaman endemik lokal. Pemanfaatan tanaman yang ada di hutan-hutan desa untuk dilakukan pembibitan yang kemudian akan diperuntukkan dalam program reklamasi lahan pascatambang. Melalui kerja sama ini, program Mitra Kehati tidak hanya sekadar pengembangan kapasitas masyarakat tetapi juga lebih bernilai ekonomi.

Mitra Kehati Program

Mitra kehati is a community empowerment program in the field of environmental management. In 2022, the program involved the Environment Department and was aimed at developing the community's ability to manage household waste or plant waste around their environment to be developed into compost. Nunuk Tanah Kibang Village was one of the villages that become a pilot in the development of compost products by involving 2 female farmer groups. The compost produced by the community will later be absorbed by the Environment Department for nursery needs.

In addition, the Environment Department worked with local communities by providing local endemic plant seeds to be used in the post-mining land reclamation program. Through this partnership, the Mitra Kehati program not only expanded the community's capacity, but also increased economic value.



Program Mitra Dewi Loreh

Mitra Dewi Loreh merupakan program pengembangan wisata di Desa Wisata Long Loreh. Pada tahun 2022, aktivitas yang dilakukan melalui program ini, yaitu:

1. Pelatihan pengantar pariwisata dan *hospitality* bagi perangkat desa, masyarakat, dan Pembentukan Kelompok Sadar Wisata (POKDARWIS); serta
2. Pengembangan 1 lokasi *point of interest* wisata, yaitu air terjun sungai udang dengan merapikan akses jalan dan membuat gapura gerbang masuk.

Selain itu, Perseroan juga turut terlibat dalam kegiatan:

1. Pesta Budaya Hari Ulang Tahun Republik Indonesia di Malinau Selatan;
2. *Focus Group Discussion* Pemuda Desa Wisata dengan Rumah Intaran; serta
3. Pengembangan kuliner lokal Malinau.

Program Hubungan/Relasi Masyarakat (Community Relation)

Program Mitra Keluarga Sehat

Pada tahun 2022, program ini difokuskan pada pencegahan *stunting*, sehingga sasaran utama program ini bukan hanya balita penderita *stunting*, tetapi juga kepada calon ibu (mulai dari remaja) dan ibu hamil. Terdapat beberapa kegiatan yang dilakukan terkait pelaksanaan program ini, yakni:

1. Program penambahan vitamin darah dalam remaja;
2. Pemberian makanan bergizi bagi ibu hamil; serta
3. Pembentukan desa percontohan program pekarangan pangan lestari (P2L) di Desa Nunuk Tanah Kibang. Pelaksanaan program ini menyasar KWT yang hasil taninya akan dikembangkan menjadi olahan makanan bergizi.

Selain program pencegahan *stunting*, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan-kegiatan lain, yakni:

1. Pengobatan gratis masyarakat;
2. *ERT Goes to School*;
3. Pengecekan kesehatan lansia;
4. Pemberian makanan tambahan lansia;
5. Sunat masal masyarakat Malinau Selatan; serta
6. Operasi katarak gratis bagi masyarakat Malinau.

Mitra Dewi Loreh Program

Mitra Dewi Loreh is a tourism development program in Long Loreh Tourist Village. In 2022, the activities carried out through this program were as follows:

1. Tourism and hospitality introductory training for village officials, the community, and the Formation of Tourism Awareness Group; and
2. Development of 1 location of a tourist point of interest, namely Udag River waterfall, by improving the access road and constructing an entrance gate.

In addition, the Company was also involved in the following activities:

1. Cultural Party to celebrate the Anniversary of the Republic of Indonesia in South Malinau;
2. Tourist Village Youth Focus Group Discussion with Intaran Houses; and
3. Malinau local culinary development.

Community Relation Program

Mitra Keluarga Sehat Program

In 2022, the program was focused on preventing *stunting*. Accordingly, the program was not only directed at toddlers with *stunting*, but also expectant mothers (starting from teenagers) and pregnant women. To that end, several activities were carried out, as follows:

1. Blood vitamin supplement program for adolescents;
2. Provision of nutritious food for pregnant women; and
3. Established Nunuk Tanah Kibang Village as a pilot village for the sustainable food garden program. The implementation of this program targets female farmer groups whose agricultural products will be developed into processed nutritious food.

In addition, the Company also organized the following activities:

1. Free medical treatment for the community;
2. *ERT Goes to School*;
3. Medical check-up for the senior citizens;
4. Provision of additional food for senior citizens;
5. Mass circumcision for South Malinau residents; and
6. Free cataract surgery for Malinau residents.

Program Mitra Malinau Pintar

Program ini berfokus pada peningkatan pendidikan dari kelas dasar, seperti taman kanak-kanak (TK), sekolah dasar (SD) hingga ke tingkat yang lebih lanjut, yakni sekolah menengah pertama (SMP), sekolah menengah atas (SMA), dan kuliah. Selain itu program ini juga berfokus pada peningkatan literasi dan fasilitas pendidikan. Beberapa kegiatan yang dilakukan di tahun 2022 antara lain:

1. Penandatanganan MoU dengan Politeknik Malinau untuk berkolaborasi dalam melaksanakan kegiatan pendidikan. Kegiatan yang telah terlaksana di tahun 2022, yakni mengisi kegiatan seminar *leadership*, pengenalan mahasiswa baru, pelatihan indeks kepuasan masyarakat (IKM), pelaksanaan survei IKM, pelatihan oleh tim ERT, dan program beasiswa bulanan bagi mahasiswa prestasi;
2. Pembagian buku cerita untuk SD di Malinau Selatan;
3. Bantuan Saranan dan Prasarana Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) dan TK Al Huda; serta
4. Peningkatan literasi Kabupaten Malinau.

Selain itu, dalam rangka pengentasan angka buta huruf dan peningkatan taraf pendidikan di Desa Nunuk Tanah Kibang dan Laban Nyarit, Perseroan menyelenggarakan program penyeteraan Paket A, B, dan C bagi masyarakat yang putus sekolah. Upaya ini dilakukan untuk memfasilitasi akses masyarakat yang ingin melanjutkan pendidikan dan mendapat pekerjaan yang layak. Sebanyak 31 warga belajar mengikuti program Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) selama 5 kali pertemuan pada tahun 2022 dan dilanjutkan pada semester 1 di tahun 2023.

Mitra Malinau Pintar Program

This program focuses on improving education from kindergarten, primary school, junior high school, high school (SMA), and college. In addition, this program also focuses on improving literacy and educational facilities. To that end, several activities were carried out in 2022, as follows:

1. Signing of MoU with Malinau Polytechnic to collaborate in implementing educational activities. In 2022, those activities included participation in leadership seminars, new students introduction, community satisfaction index training, conducting SMEs surveys, training by the ERT team, and a monthly scholarship program for outstanding students;
2. Distribution of story books to primary schools in South Malinau;
3. Donated Facilities and Infrastructure for Al Huda Early Childhood Education (PAUD) and Kindergarten; and
4. Increased literacy in Malinau Regency.

In addition, to alleviate illiteracy and further improve the quality of education in Nunuk Tanah Kibang and Laban Nyarit Villages, the Company implemented Packages A, B, and C equalization programs for people who dropped out of school to help them continue their education and get decent jobs. A total of 31 residents took part in the Community Learning Activity Center (PKBM) program over the course of 5 sessions in 2022 and continued in semester 1 in 2023.



Program Pelayanan Masyarakat (*Community Services*)

Program Mitra Bangun Malinau

Beberapa kegiatan program ini pada tahun 2022, antara lain:

1. Pembuatan instalasi air dengan menggunakan teknologi tenaga surya di Desa Kuala Lapang yang berkolaborasi dengan Kodim 0910 Malinau;
2. Bantuan renovasi gereja di Desa Nunuk Tanah Kibang;
3. Misi kemanusiaan ERT dalam penanganan bencana alam gempa Cianjur; serta
4. Bantuan material pembangunan sarana ibadah.

Program Mitra Muda dan Olahraga

Program ini berfokus pada membangun SDM, khususnya pemuda di Kabupaten Malinau, untuk dapat mengembangkan potensinya baik dalam pendidikan usaha, seni ataupun olahraga. Penguatan organisasi pemuda yang melibatkan Komite Nasional Pemuda Indonesia (KNPI) Malinau, serta terjalin MoU dengan Dinas Pemuda dan Olahraga dalam upaya mendukung kegiatan keolahragaan dan peningkatan mutu pemuda Kabupaten Malinau. Beberapa kegiatan program ini pada tahun 2022, antara lain:

1. Kegiatan *capacity building* pemuda gereja; serta
2. Turnamen sepak bola Malinau Selatan.

Biaya Pelaksanaan Program CSR

Uraian Description	2022	2021	2020
<i>Community Empowerment</i>	1,60	1,65	1,39
<i>Community Relations</i>	8,48	1,21	5,15
<i>Community Service</i>	0,33	5,93	3,97
Total	10,41	8,80	10,52

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Community Services Program

Mitra Bangun Malinau Program

The program's activities in 2022 were as follows:

1. Constructed a water installation using solar panels in Kuala Lapang Village in collaboration with Kodim 0910 Malinau Military District Command;
2. Assisted church renovation in Nunuk Tanah Kibang Village;
3. ERT's humanitarian mission in mitigating the Cianjur earthquake natural disaster; and
4. Material assistance for the construction of religious facilities.

Mitra Muda and Sports Program

This program focuses on building human resources, especially youth in Malinau Regency to develop their potential in business, art or sports education. To this end, the program aims to strengthen youth organizations by involving the Indonesian National Youth Committee (KNPI)'s Malinau Chapter, as well as establishing an MoU with the Youth and Sports Agency to support sports activities and improve the quality of youth in Malinau Regency. The program's activities in 2022 were as follows:

1. Church youth capacity building activities; and
2. South Malinau football tournament.

CSR Implementastion Costs

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Kinerja

Berdasarkan pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2022 terhadap kinerja, diperoleh hasil "Baik". Berdasarkan penelitian yang dilakukan kepada mitra binaan, beberapa poin perlu ditingkatkan kinerjanya seperti pada *monitoring* binaan yang dilakukan CSR perlu lebih intens agar mitra binaan dapat berdiskusi dan mencari solusi dalam hambatan yang dialami. Pada tahun 2022, pelaksanaan *monitoring* terkendala karena terjadi restrukturisasi *manpower*.

Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Kepentingan

Berdasarkan hasil penelitian IKM tahun 2022 kepada mitra binaan, diperoleh hasil "Sangat Baik". Mitra binaan menganggap program CSR yang dilaksanakan oleh Perseroan sangat penting untuk mendorong peningkatan ekonomi di Kabupaten Malinau. Kegiatan yang disesuaikan dengan kebutuhan atau urgensi masyarakat menjadi salah satu faktor suksesnya kegiatan pengembangan program. Namun demikian, terdapat beberapa hal juga yang perlu diperbaiki dalam pelaksanaan program pemberdayaan yang dinilai oleh mitra binaan. Mitra binaan mengharapkan bantuan pemasaran atau penyerapan produk oleh perusahaan, agar proses produksi terus berjalan. Selain itu, mitra binaan sektor peternakan mengharapkan adanya pelatihan khusus untuk menangani permasalahan mahal nya pakan saat ini, salah satunya pelatihan pembuatan pakan alternatif.

Sarana Pengaduan Masyarakat

Perseroan membuka pusat pengaduan masyarakat secara tertulis melalui *e-mail* (corsec@mitrabaraadiperdana.co.id). Semua pengaduan yang diterima, akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait dengan melakukan verifikasi atas keluhan yang diterima. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang berasal dari masyarakat, khususnya terkait pelaksanaan program CSR. [POJK.51-F.24]

Community Satisfaction Index

Community Satisfaction Index on Performance

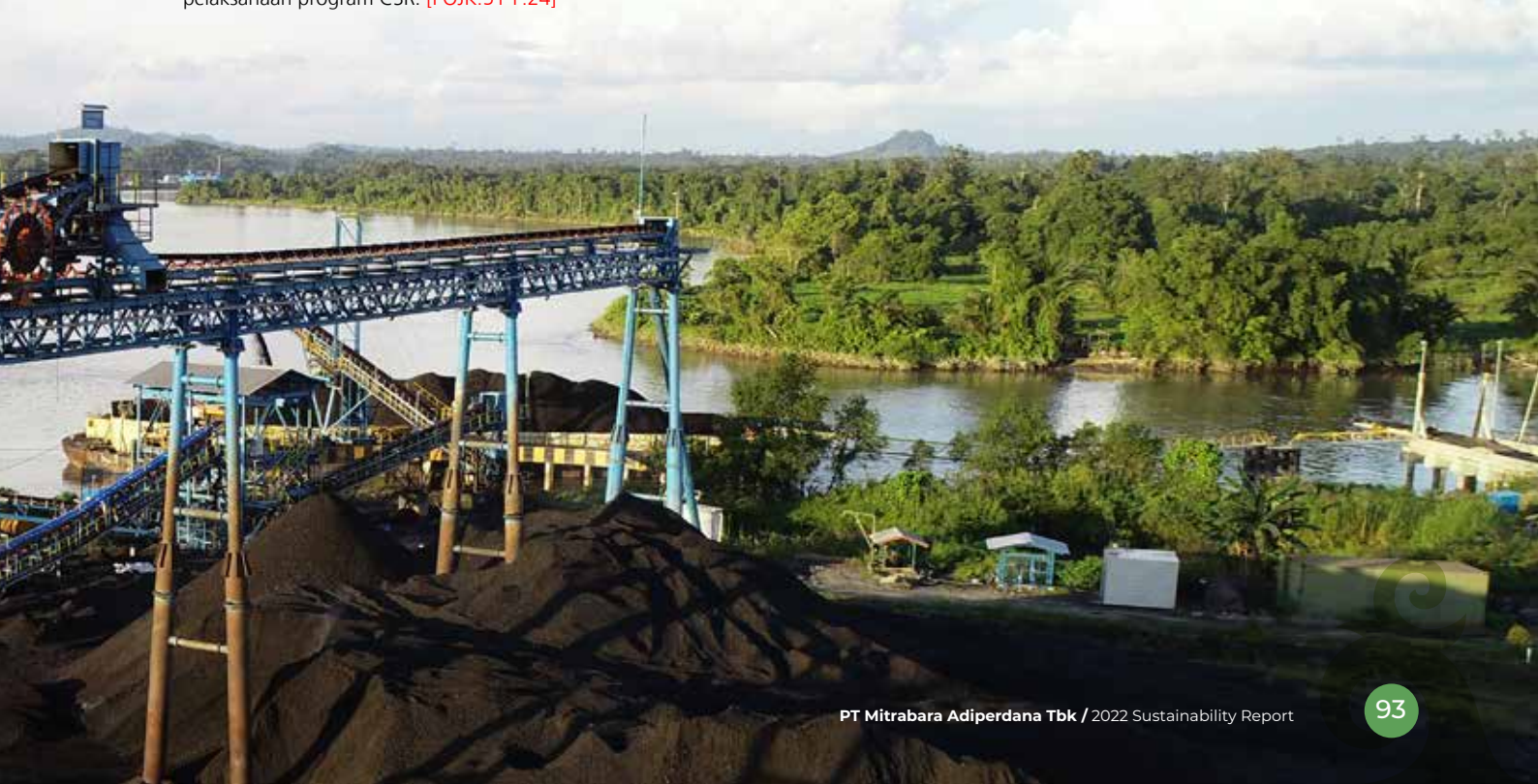
According to the 2022 Community Satisfaction Index on performance, the Company obtained the "Good" rating. Based on research conducted on the fostered partners, the performance of several items needs to be improved such as the monitoring of the CSR-recipient fostered partners needs to be more intense so that they can discuss and find solutions to the obstacles they are facing. In 2022, said monitoring was hampered due to a manpower restructuring.

Community Satisfaction Index on Interest

According to the 2022 Community Satisfaction Index on fostered partners, the Company received "Very Good" rating. Foster partners believed that the CSR programs implemented by the Company were vital to encourage economic development in Malinau Regency. Activities that are tailored to the needs or urgency of the local communities are one of the factors determining the success of program development activities. However, fostered partners also believed that there were a number of factors that need to be improved upon in the implementation of the empowerment programs. In addition, the fostered partners expected marketing assistance or product absorption by the Company, so that their production process continues. Moreover, fostered partners in the livestock sector expected special training to deal with the currently high cost of feed, such as training to make alternative feeds.

Community Grievance Mechanism

The Company has provided a community grievance channel through corsec@mitrabaraadiperdana.co.id e-mail address. All grievances received will be followed up by related parties by verifying the complaints received. In 2022, the Company did not receive any grievances from the communities, particularly regarding the implementation of its CSR programs. [POJK.51-F.24]



► Pengendalian Mutu Produk dan Jasa Products and Services Quality Control

Kesinambungan usaha Perseroan bergantung pada permintaan dari pelanggan, sehingga pengendalian kualitas produk dan jasa sangat diperlukan untuk menjaga kepuasan pelanggan. Maka dari itu, aktivitas operasional senantiasa dilakukan sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) yang berlaku di Perseroan serta ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu. [POJK.51-F.17]

Produk dan Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya

Perseroan memproduksi batubara berkualitas tinggi dengan nilai kalori menengah serta memiliki karakteristik yang ramah lingkungan sehingga banyak diminati oleh pasar internasional. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi atas produksi batubara yang dihasilkan. Evaluasi tersebut mencakup kualitas produk yang dikirimkan guna memastikan spesifikasi produk telah sesuai dengan kontrak yang disepakati, serta keamanan pengiriman pelanggan untuk mencegah terjadinya tumpahan selama proses distribusi.

Selain itu, Perseroan senantiasa memastikan bahwa pengiriman batubara kepada pelanggan selalu disertai dengan dokumen yang memuat informasi produk. Dokumen tersebut menjadi dasar bagi pelanggan guna memastikan kualitas dan kuantitas batubara yang diterima telah sesuai.

Pada tahun 2022, seluruh kontrak dengan pelanggan telah melalui proses pengujian mutu dan evaluasi pengiriman. Hasilnya, kualitas batubara yang dikirim telah sesuai dengan spesifikasi yang tercantum dalam kontrak. Proses pengiriman batubara juga telah sesuai dengan persyaratan keamanan yang ditetapkan pihak berwenang. [POJK.51-F.27] [POJK.51-F.28]

Jumlah Produk yang Ditarik

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat penarikan atas produk batubara yang diproduksi. Semua batubara yang dikirim ke pelanggan telah sesuai dengan spesifikasi yang tercantum dalam kontrak kerja. [POJK.51-F.29]

The Company's business continuity depends on demand from customers, thus necessitating products and services quality control in order to maintain customer satisfaction. Accordingly, the Company's operations are persistently carried out in accordance with the standard operating procedures (SOP) applicable at the Company and the ISO 9001:2015 Quality Management Systems. [POJK.51-F.17]

Products and Services that Have Been Evaluated for Safety

The Company produces high quality coal with medium calorific value with environmentally friendly characteristics highly sought after in the international market. Therefore, the Company consistently evaluates its coal products. The aforementioned evaluation includes the quality of the delivered products to ensure product specifications comply with the agreed contract, as well as the safety of shipments to prevent spills during delivery.

In addition, the Company persistently ensures that coal products are shipped to customers with proper documents on product information to assure customers that the quality and quantity of coal they receive are indeed in line with the specification.

In 2022, the Company had conducted quality testing and delivery evaluation for all contracts with customers. As a result, the quality of the delivered coal complied with the specifications stated in the contract. The coal shipment process had also complied with the security requirements set by the authorities. [POJK.51-F.27] [POJK.51-F.28]

Recalled Products

Throughout 2022, the Company did not recall any of its coal products. All coal products sent to customers were in accordance with the specifications stated in the work contract. [POJK.51-F.29]

Survei Kepuasan Pelanggan [POJK.51-F.30]

Perseroan melakukan pengukuran kepuasan pelanggan untuk mengukur kinerja Perseroan berdasarkan persyaratan dan harapan pelanggan dan juga sebagai upaya untuk memperoleh peluang perbaikan yang perlu dilakukan oleh Perseroan dalam rangka meningkatkan kinerja.

Customer Satisfaction Survey [POJK.51-F.30]

The Company measures customer satisfaction to measure its performance based on customers' requirements and expectations as well as to conduct improvements in order to further improve performance.

Hasil Pengukuran Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey Results



Sarana Pengaduan Pelanggan

Perseroan membuka pusat pengaduan pelanggan secara tertulis melalui *e-mail* (corsec@mitrabaraadiperdana.co.id). Semua pengaduan yang diterima, akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait dengan melakukan verifikasi atas keluhan yang diterima. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang berasal dari pelanggan.

Customer Complaint Channel

The Company has provided a channel for customers to file written complaints via corsec@mitrabaraadiperdana.co.id e-mail address. All complaints received will be followed up by related parties by verifying said complaints. Throughout 2022, the Company did not receive any complaints from customers.

Aspek Lingkungan Hidup

Environmental Aspect

“

Best practice dalam pengelolaan lingkungan senantiasa diterapkan dalam seluruh aktivitas bisnis Perseroan. Kebijakan-kebijakan yang menjadi standarisasi dalam mengelola dan menjalankan kegiatan operasional senantiasa disusun agar pengelolaan lingkungan dapat lebih optimal dan mampu meminimalkan dampak terhadap lingkungan.

The Company consistently applies best practices in environmental management in all of its business activities. Standardized policies in managing and carrying out operational activities were prepared in a consistent manner to ensure a more optimized environmental management able to minimize the impacts on the environment.

”





► Kebijakan Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management Policies

Best practice dalam pengelolaan lingkungan senantiasa diterapkan dalam seluruh aktivitas bisnis Perseroan. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan telah menyusun kebijakan-kebijakan yang menjadi standarisasi dalam mengelola dan menjalankan kegiatan operasional, meliputi:

1. Kebijakan Mutu, kesehatan dan keselamatan Kerja, dan Lingkungan;
2. Kebijakan Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3);
3. Kebijakan Perlindungan Keanekaragaman Hayati;
4. Kebijakan Air dan Penurunan Beban Pencemaran Air;
5. Kebijakan Pengendalian Pencemaran Udara;
6. Kebijakan Efisiensi Energi;
7. Kebijakan Daur Hidup; dan
8. Kebijakan *Reduce, Recycle, and Reuse* (3R) Limbah Padat Non-B3.

Pihak yang terlibat dalam pengelolaan lingkungan di Perseroan, di antaranya Departemen *Environment, Maintenance, CSR, dan Engineering* yang tergabung dalam Tim Khusus PROPERNAS. Tim tersebut menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan mengacu pada ISO 14001:2005 tentang Sistem Manajemen Lingkungan yang sertifikasinya diberlakukan sejak tahun 2016.

The Company rigorously applies best practices in environmental management to all its business activities. To this end, the Company has developed standardized policies in managing and carrying out operational activities, as follows:

1. Quality, Occupational Health and Safety, and Environment Policy;
2. Reduction and Utilization of Hazardous and Toxic Waste (B3) Policy;
3. Biodiversity Protection Policy;
4. Water and Water Pollution Impact Reduction Policy;
5. Air Pollution Control Policy;
6. Energy Efficiency Policy;
7. Lifecycle Policy; and
8. Non-B3 Solid Waste Reduce, Recycle, and Reuse (3R) Policy.

Parties involved in the Company's environmental management include the Environment, Maintenance, CSR, and Engineering Departments that are members of the PROPERNAS Special Team. The team carries out its duties and responsibilities in accordance with ISO 14001:2005 Environmental Management Systems certification that has been in effect since 2016.

Pengeluaran yang Berhubungan dengan Lingkungan Hidup [POJK.51 - F.4]

Environment Related Spending [POJK.51 - F.4]

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Kategori Category	2022	2021	2020
Anggaran Pengendalian Pencemaran Air Water Pollution Control Budget	94,15	98,11	105,41
Anggaran Pengendalian Pencemaran Udara Air Pollution Control Budget	33,77	33,51	35,52
Anggaran Pengelolaan Limbah B3 B3 Waste Management Budget	27,62	27,50	30,02
Anggaran Efisiensi Energi Energy Efficiency Budget	66,73	72,39	79,08
Total	222,27	231,51	250,03

► Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management System

Perseroan menyadari sistem manajemen lingkungan memiliki peran fundamental dalam memastikan proses yang digunakan dan produk yang dihasilkan telah memenuhi komitmen terhadap lingkungan, terutama dalam upaya pemenuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan, pencegahan pencemaran, dan komitmen terhadap perbaikan berkelanjutan. Sistem tersebut diatur dalam Peta Jalan (*Roadmap*) Transformasi Lingkungan sebagai arahan dalam memitigasi risiko lingkungan beserta rencana pengelolaan lingkungan.

Pencapaian Perseroan dalam meraih target di bidang lingkungan, meliputi:

The Company is keenly aware that the environmental management system plays a fundamental role in ensuring that its production process and products uphold its commitments to the environment, particularly pertaining to efforts to comply with environmental regulations, prevent pollution, and commit to continuous improvement. The system is regulated by the Environmental Transformation Roadmap as a guideline in mitigating environmental risks along with environmental management plans.

The Company's achievements in meeting targets in the environmental sector were as follows:

Target Target	2022	2021	2020
Peringkat PROPER Hijau (<i>beyond compliance</i>) Green PROPER Rating (<i>beyond compliance</i>)	√	√	-
Peringkat PROPER Biru (<i>compliance</i>) Blue PROPER Rating (<i>compliance</i>)	-	-	√
Pengembangan Perhitungan Jejak Karbon Development of Carbon Footprint Calculation	-	-	-
Implementasi AMDAL atau UKL-UPL dan Kelengkapan Izin Lingkungan Implementation of AMDAL or UKL-UPL and Completeness of Environmental Permits	√	√	√
Tercapainya 100% Kepatuhan pada Peraturan terkait Lingkungan 100% Compliance with Environmental Regulations	√	√	√
Baseline Data Pengelolaan Lingkungan Tersusun Environmental Management Baseline Data Prepared	√	√	√
Sertifikasi ISO 14001 ISO 14001 Certification	√	-	-
Tidak Ada Pencemaran Lingkungan Zero Environmental Pollution	√	√	√
Surveillance Audit ISO 14001 Dilaksanakan ISO 14001 Surveillance Audit	-	√	√



Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

Pengelolaan dan pemantauan lingkungan merupakan bagian dari Sistem Manajemen Lingkungan yang mengacu kepada Peta Jalan Transformasi Lingkungan Perseroan. Kegiatan pengelolaan dan pemantauan dilakukan untuk mengukur efektivitas pelaksanaan pengelolaan lingkungan yang tujuannya adalah memitigasi ataupun memperkecil dampak negatif dan memaksimalkan dampak positif terhadap lingkungan.

Pada proses perencanaan lingkungan hidup, Perseroan mengedepankan analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL) serta upaya pengelolaan lingkungan dan upaya pemantauan lingkungan hidup (UKL-UPT), peraturan perundangan lain yang relevan, serta mekanisme aturan yang berlaku. Sementara pada proses pengelolaan lingkungan hidup, Perseroan menjaga baku mutu dan standar kualitas lingkungan yang ditetapkan pemerintah. Di sisi lain, pada proses pemantauan lingkungan, Perseroan senantiasa mematuhi mekanisme pelaporan pemantauan lingkungan yang mencakup kualitas air, kualitas udara, dan tingkat kebisingan. Selama periode pelaporan, tidak terdapat pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan dalam bidang lingkungan hidup yang dilakukan oleh Perseroan. [POJK.51-F.16]

Penggunaan Material Ramah Lingkungan [POJK.51-F.5]

Perseroan memaksimalkan penggunaan material ramah lingkungan dalam aktivitas bisnis, baik di kantor pusat maupun di *site*.

Environmental Management and Monitoring

Environmental management and monitoring is part of the Environmental Management System that refers to the Company's Environmental Transformation Roadmap. Management and monitoring activities are carried out to measure the effectiveness of environmental management in order to mitigate or minimize negative impacts, and maximize positive impacts on the environment.

During the environmental planning process, the Company prioritizes environmental impact analysis (AMDAL) as well as environmental management and environmental monitoring efforts (UKL-UPT), other relevant laws and regulations, as well as the applicable regulatory mechanisms. Likewise, during the environmental management process, the Company maintains quality standards and environmental quality standards set by the government. On the other hand, during the environmental monitoring process, the Company consistently complies with the environmental monitoring reporting mechanism that includes water quality, air quality and noise levels. During the reporting period, the Company did not violate any laws and regulations in the environmental sector. [POJK.51-F.16]

The Use of Environmentally Friendly Material [POJK.51-F.5]

The Company maximizes the use of environmentally friendly materials in its business activities, both at the head office and at the sites.

Aktivitas Operasional Operation	Materi Ramah Lingkungan yang Digunakan Environmentally Friendly Material	Manfaat Benefit
Operasional Pertambangan Mining Operational	Biosolar (B30)	Bioenergi dengan emisi yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). Bioenergy with lower emissions than fuel oil.
Pemenuhan Kebutuhan Listrik Electricity Generation	Solar Cell	Energi terbarukan yang dimanfaatkan sebagai sumber energi listrik di area kantor. Renewable energy used as a source of electricity in the office area.
	Penggantian penggunaan genset dengan PLN di Muara Bengalun Replacing generator with electricity provided by PLN in Muara Bengalun	Penurunan emisi yang dihasilkan akibat penggunaan genset. Reducing emissions resulting from the use of generators.

Penggunaan Air dan Pengolahan Air Limbah [POJK.51-F.8]

Perseroan menggunakan air untuk memenuhi kebutuhan proses produksi, fasilitas penunjang, dan kegiatan lain-lain. Sumber air yang digunakan untuk mendukung aktivitas tersebut, yakni air tanah dan air dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM).

Water Consumption and Waste Water Treatment [POJK.51-F.8]

The Company consumes water to meet the needs of its production process, supporting facilities, and other activities. The water sources used to support these activities are ground water and water from the Regional Drinking Water Company (PDAM).

Penggunaan air secara berlebihan dan tidak bertanggung jawab dapat memicu terjadinya krisis air. Oleh karena itu, Perseroan berupaya mengefisieni penggunaan air dengan memaksimalkan penggunaan keran otomatis dan penggunaan *closet* hemat air serta mengimbau seluruh karyawan untuk mematikan air jika tidak digunakan dan menggunakan air secara bijak.

Excessive and irresponsible consumption of water can trigger a water crisis. Therefore, the Company seeks to consume water efficiently by maximizing the use of automatic taps and using water-saving closets and urging all employees to turn off water when not in use and consume water wisely.

Jumlah pemakaian air Perseroan dalam 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut.

The Company's water consumption in the past 3 years was as follows.

Penggunaan Air Water Consumption	Satuan Unit	2022	2021	2020
Intensitas Pemakaian Air Water Consumption Intensity	m ³ /ton	0,0033	0,0019	0,0039
Rasio Pemanfaatan Air Water Consumption Ratio	%	76,33	30,94	67,06
Total Pemakaian Air Total Water Consumption	m ³	113.042	28.896	133.506
Hasil Absolut Efisiensi Air Absolute Result of Water Efficiency	m ³	87.240	98.420	104.609

Inovasi Efisiensi Air Tahun 2022 [POJK.51-F.26] Water Efficiency Innovation in 2022 [POJK.51-F.26]

Efisiensi Air dengan Memanfaatkan Tanah Elektrolit di *Wastewater Treatment Plant (WWTP)* Improving Water Efficiency by Utilizing Electrolyte Soil at *Wastewater Treatment Plant (WWTP)*

Dalam pengolahan air limbah, Perseroan menggunakan proses koagulasi dan flokulasi untuk mengurangi konsentrasi padatan tersuspensi (TSS) dan zat organik lainnya yang menyebabkan masalah kekeruhan, bau, dan rasa. Namun pada proses koagulasi tersebut, menggunakan bahan kimia berupa koagulan yang dilarutkan menggunakan air bersih. Perseroan kemudian memanfaatkan tanah elektrolit (TE). TE mengandung senyawa penyusun utama kalsium sulfat dihidrat yang mampu mengendapkan *suspended solids* (SS) dari air limbah tambang yang berasal dari lempung montmorillonit. Keunggulan menggunakan tanah elektrolit untuk proses koagulasi adalah tidak membutuhkan air bersih untuk proses pelarutan dan dosingnya. Inovasi ini merupakan perubahan sub sistem pada unit WWTP. Penerapan inovasi ini berdampak pada perbaikan lingkungan. Dari segi tingkat penggunaan (*use level*), berhasil mengurangi *wasted value* dari sumber daya air yang terbuang. Hasil efisiensi air yang diperoleh 6.972 m³ pada tahun 2021 dengan penghematan biaya sebesar Rp12.897.530,- dan 29.554 m³ pada tahun 2022 dengan penghematan biaya sebesar Rp54.676.204,-.

For wastewater treatment, the Company uses coagulation and flocculation processes to reduce the concentration of suspended solids and other organic substances that cause turbidity, odor, and taste problems. However, in the coagulation process, chemicals are used in the form of coagulants that are dissolved using clean water. The Company then utilizes electrolytic soil (TE) that contains the main constituent of calcium sulfate dehydrate, which is capable of precipitating suspended solids from mine waste water originating from montmorillonite clay. The advantage of using electrolyte soil for the coagulation process is that it does not require clean water for the dissolution and dosing process. This innovation is a sub-system change at the WWTP unit. The implementation of this innovation has a positive impact on environmental improvement. In terms of use level, it has successfully reduced the wasted value of wasted water resources. The water efficiency results obtained are 6,972 m³ in 2021 with cost savings of Rp12,897,530 and 29,554 m³ in 2022 with cost savings of Rp54,676,204.

Pengelolaan Limbah

Kegiatan operasional Perseroan menghasilkan limbah, baik yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun no-B3. Seluruh limbah yang dihasilkan tersebut dikelola sesuai dengan standar yang berlaku, termasuk mengupayakan pemanfaatan kembali dalam proses operasi, sesuai dengan prinsip 3R.

Waste Treatment

The Company's operations produce waste, both containing hazardous and toxic materials (B3) and non-B3. All wastes are managed in accordance with applicable standards, including seeking to reuse it in the Company's operations in accordance with the 3R principles.



Bentuk Pengelolaan Limbah [POJK.51-F.14] Waste Treatment [POJK.51-F.14]

Kategori Category	Upaya Pengelolaan Treatment
Limbah B3 B3 Waste	Diserahkan kepada pengumpul berizin untuk dimanfaatkan kembali, seperti oli bekas sebagai bahan baku pembuatan solar, serta majun bekas sebagai alternatif <i>fuel</i> pada industri semen. Handed over to licensed collectors to be reused, such as used lubricant as a raw material for diesel fuel, as well as used rags as an alternative fuel in the cement industry.
Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Digunakan kembali dalam kegiatan operasional. Sementara sampah organik, dijadikan pupuk kompos. Reused in operational activities, whereas organic waste is used as compost.

Jumlah pemakaian air Perseroan dalam 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut. [POJK.51-F.13]

The amount of waste generated by the Company in the past 3 years was as follows. [POJK.51-F.13]

Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	Satuan Unit	2022	2021	2020
Total Limbah B3 Total B3 Waste	ton	147.514	184.408	166.060
Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3 Absolute Result of B3 Waste Reduction	ton	81.966	155.372	49.723
Total Limbah Non-B3 Total Non-B3 Waste	ton	47.008	49.610	66.140
Hasil Absolut Pengurangan Limbah Non-B3 Absolute Result of Non B-3 reduction	ton	12.040	15.440	8.290

Inovasi Pengelolaan Limbah B3 Tahun 2022 [POJK.51-F.26] B3 Waste Treatment Innovation in 2022 [POJK.51-F.26]

Extend Penggantian Oli Hydraulic Alat Berat Sesuai Data Program Analisa Pelumas

Extending Heavy Equipment Hydraulic Lubricant Change in Accordance with Lubricant Analysis Program Data

Perseroan menggunakan alat-alat berat sebagai pengangkat dan pengangkut *overburden* dan batu bara sudah terjadwal untuk perbaikan berkala (*periodic service*) yang diukur menggunakan *hours* meter pada unit. Penggunaan oli sebagai pelumas cair pada alat berat adalah salah satu penyumbang terbanyak untuk limbah B3 Cair (*hydraulic oil*) sesuai dengan populasi unit di Kalimantan Prima Persada (KPP) Jobsite BDMA. Dalam komitmen Perseroan untuk mengurangi limbah B3, dilaksanakan program *extend* penggantian oli *hydraulic* alat berat sesuai data program analisa pelumas yang merupakan inovasi berbasis perubahan komponen nilai tambah perilaku. Melalui program tersebut, pada tahun 2022 mampu mengurangi limbah dominan oli bekas sebesar 12.040 ton dan penghematan sebesar Rp14.680.000,-.

The Company uses heavy equipment to remove and transport *overburden* and coal, all of which are scheduled for periodic service, which is measured using an hour meter on each unit. Liquid lubricant in heavy equipment is one of the largest contributors to Liquid B3 waste in line with the number of units at Kalimantan Prima Persada (KPP) Jobsite BDMA. As part of the Company's commitment to reducing B3 waste, an extended program for replacing heavy equipment hydraulic lubricant is implemented in accordance with the lubricant analysis program data, which is an innovation based on changes in behavioral value-added components. Through this program, in 2022 the Company was able to reduce the volume of lubricant waste by 12,040 tons and therefore saved Rp14,680,000.

Inovasi Pengelolaan Limbah Non-B3 Tahun 2022 [POJK.51-F.26] Non-B3 Waste Treatment Innovation in 2022 [POJK.51-F.26]

Program Inovasi Aplikasi Greatday (*Program Paperless*) Greatday Application Innovation Program (*Paperless Program*)

Sebelumnya, Perseroan menggunakan kertas untuk berbagai keperluan administrasi harian seperti pencetakan *form absen*, *form lembur*, *form cuti*, *form permit*, dan berbagai prosedur lainnya. Hal ini tentunya menyumbangkan penggunaan kertas dan limbah kertas yang dihasilkan. Kemudian, Perseroan melakukan inovasi untuk mengurangi penggunaan kertas tersebut dengan pemanfaatan program digital berupa aplikasi Greatday (*program paperless*) untuk berbagai keperluan administrasi.

Inovasi ini merupakan perubahan sub sistem - optimasi rantai nilai (*value chain optimization*) pada proses administrasi yang berdampak pada perbaikan lingkungan. Dari segi tingkat penggunaan (*use level*) yaitu penggunaan produk/jasa yang tidak menggunakan material atau menghasilkan limbah, program ini berhasil mengurangi penggunaan kertas 1.280 ton pada tahun 2022 dengan penghematan biaya sebesar Rp6.900.000,-.

As previously reported, the Company used paper for various daily administrative purposes such as printing attendance forms, overtime forms, leave forms, permit forms, et cetera. This of course contributes to the use of paper and the resulting paper waste. To address this issue, the Company innovated to reduce the use of paper by utilizing the Greatday application, a paperless digital program for various administrative purposes.

The aforementioned innovation is a sub-system change - value chain optimization in administrative processes that has a positive impact on environmental improvement. In terms of use level i.e. the use of products/services that do not use materials or generate waste, this program has successfully reduced paper use by 1,280 tons in 2022 and therefore saved Rp6,900,000.

Tumpahan yang Terjadi [POJK.51-F.15]

Tumpahan batubara Perseroan dapat terjadi pada proses pengangkutan dari tambang menuju tempat pengolahan dan penampungan, maupun pada saat pengangkutan dari/ke tongkang di pelabuhan. Dalam rangka mencegah hal tersebut, Perseroan telah memiliki standar operasional prosedur (SOP) yang disusun berdasarkan praktik-praktik pertambangan terbaik. Pada tahun 2022, tidak terdapat dampak negatif signifikan yang ditujukan ke Perseroan, yang berkaitan dengan insiden tumpahan.

Spills [POJK.51-F.15]

Coal spills may occur during shipment from the mine to the processing and storage area, as well as during shipment from/to barges at the port. To prevent spills, the Company is equipped with standard operating procedures (SOP) that were prepared based on best mining practices. In 2022, there were no significant and adverse impacts felt by the Company related to coal spills.

Penggunaan Energi

Sumber energi yang digunakan Perseroan dalam mendukung aktivitas operasional, yakni:

1. Energi listrik yang diperoleh dari generator pembangkit tenaga listrik sebagai sumber energi utama untuk mengoperasikan peralatan mesin, utilitas, dan unit pendukung, seperti penerangan dan pendingin udara; serta
2. Bahan bakar solar yang digunakan untuk mengoperasikan alat berat.

Perseroan juga menggunakan energi ramah lingkungan berupa biosolar (B30) yang digunakan untuk proses produksi batubara, seperti *land clearing*, *top soil removal*, *blasting*, *overburden removal*, *coal getting*, dan *coal hauling to stockpile 1*.

Sementara itu, mengingat ketersediaan energi tersebut sangat terbatas, Perseroan berkomitmen untuk melakukan penghematan energi dengan menjalankan beberapa program berikut. [POJK.51-F.7]

Energy Consumption

To support its operations, the Company utilizes the following energy sources:

1. Electricity generated by power plant generators as the main source of energy to operate machineries, utilities and support units, such as lighting and air conditioning; and
2. Diesel fuel used to operate heavy equipment.

In addition, the Company also uses environmentally friendly energy source namely biodiesel (B30) that is used for coal production processes such as *land clearing*, *top soil removal*, *blasting*, *overburden removal*, *coal getting*, and *coal hauling to stockpile 1*.

Moreover, considering the very limited availability of energy, the Company is committed to saving energy by implementing the following programs. [POJK.51-F.7]



1. Sentralisasi dan sinkronisasi genset;
2. Penggunaan *solar cell* sebagai sumber energi untuk area kantor;
3. *Reduce cycle time unit*;
4. Optimalisasi kualitas sumber energi pada genset 500 kVa dan 800 kVa serta pembebanannya; dan
5. *Renewable energy system auto lube triple car* berbasis *solar cell*.

Adapun penggunaan energi tersebut di lingkungan Perseroan diungkapkan sebagai berikut. [POJK.51-F.6]

1. Generator centralization and synchronization;
2. Use of solar cells as an energy source for office areas;
3. Reduce cycle time unit;
4. Optimizing the quality of energy sources in 500 kVa and 800 kVa generators and their loading; and
5. Solar cell-based renewable energy system auto lube triple car.

The Company's energy consumption is as follows. [POJK.51-F.6]

Jenis Energi Type of Energy	Satuan Unit	2022	2021	2020
Listrik / Electricity	GJ	10.004	8.624	13.649
Solar / Diesel Fuel	Liter	27.192.008	19.407.052	37.014.275
	GJ	543.296	671.919	1.314.815
Intensitas Pemakaian Energi / Energy Consumption Intensity	GJ/ton	0,01998	0,04571	0,03832
Rasio Efisiensi Energi / Energy Efficiency Ratio	%	31,40	35,25	4,80
Total Konsumsi Energi / Total Energy Consumption	GJ	655.396,58	680.544,97	1.328.465
Hasil Absolut Efisiensi Energi / Absolute Result of Energy Efficiency	GJ	205.796,28	20.102,63	19.089,22

Inovasi Energi Tahun 2022 [POJK.51-F.26] Energy Innovation in 2022 [POJK.51-F.26]

Renewable Energy Sistem Autolube Tripper Car Berbasis Solar Cell Solar Cell-Based Tripper Car Autolube System

Semula sistem *autolube* pada *tripper car machine* masih menggunakan daya *battery* yang tidak bertahan lama sehingga harus di *recharge* secara manual, membutuhkan waktu untuk proses pengambilan dan pemasangan *battery* serta berpotensi terjadi kerusakan pada *tripper car machine* saat *battery* kehabisan daya. Perseroan kemudian menggunakan *renewable energy* berbasis *solar cell* pada *system auto lubrication* di area *tripper car*. Prinsip kerja inovasi tersebut, yaitu solar panel mengubah energi matahari menjadi energi listrik *direct current* (DC). Kemudian arus listrik DC masuk ke *charge controller* yang berfungsi mengatur arus listrik DC yang disimpan di *battery*, lalu inverter merubah arus listrik DC menjadi arus listrik *alternating current* (AC). Inovasi ini merupakan perubahan sub sistem berupa optimasi rantai nilai (*value chain optimization*) menggunakan *renewable energy - solar cell*. Program inovasi berhasil menghemat listrik dan *fuel* sebesar 5,61 GJ/tahun dengan penghematan mencapai Rp23.000.000,-/tahun. Selain itu, penerapan *improvement* ini berdampak pada perbaikan lingkungan, dari segi level distribusi (*distribution level*), yaitu biaya transportasi yang lebih rendah (*lower transportation cost*) dikarenakan tidak ada lagi proses distribusi serta penggantian *battery* secara manual. Dari segi tingkat penggunaan (*use level*) yaitu menggunakan sumber energi terbarukan berupa *solar cell* yang mampu mengurangi nilai yang terbuang (*wasted value*) dari energi listrik. [POJK.51-F.6]

Initially, the *autolube* system on the *tripper car machine* used *battery* that did not last long so it had to be recharged manually, requiring time for taking and installing the *battery* in addition to the risk of damage to the *tripper car machine* when the *battery* ran out of power. The Company subsequently shifted to *solar cell* in the *auto lubrication* system in the *tripper car* area. The working principle of this innovation is that solar panels convert solar energy into *direct current* (DC), which enters the *charge controller* that regulates the DC stored in the *battery*, then the inverter converts the DC into *alternating current* (AC). This innovation is a sub-system change in the form of *value chain optimization* using *solar cells*. The innovation program successfully reduced electricity and fuel consumption by 5.61 GJ/year and saved Rp23,000,000/year. Therefore, the implementation of this improvement has a positive impact on environmental improvements, in terms of *distribution level*, namely lower transportation costs as there is no longer a *distribution* process and manual *battery* replacement. In terms of *use level*, this innovation uses *renewable energy* sources in the form of *solar cells* that are able to reduce the *wasted value* of electrical energy. [POJK.51-F.6]

Pengendalian Emisi

Kegiatan operasional Perseroan menghasilkan emisi dari penggunaan alat berat untuk kegiatan penambangan, pengangkutan batubara, serta kegiatan pendukung lainnya. Terkait hal tersebut, upaya pengurangan emisi di Perseroan mengacu kepada Kebijakan kesehatan dan keselamatan Kerja, Pengamanan dan Pengelolaan Lingkungan serta Energi yang disahkan pada tanggal 1 Maret 2021, yaitu senantiasa melakukan perlindungan lingkungan melalui pengelolaan emisi gas rumah kaca (GRK), yang diimplementasikan melalui program berikut.

1. *Reducing overburden removal distance;*
2. Peningkatan cadangan karbon;
3. Sentralisasi genset Betung;
4. *Integrated Water Treatment System;*
5. Penggunaan *renewable energy;* serta
6. Penggantian penggunaan genset dengan PLN di Muara Bengalun. [POJK.51-F.12]

Sementara itu, emisi yang dihasilkan Perseroan dalam 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut. [POJK.51-F.11]

Emisi Emissions	Satuan Unit	2022	2021	2020
Total Emisi GRK / Total GHG Emission	ton CO ₂ eq	77.403,32	52.543,41	99.871,41
Total Intensitas Emisi GRK / Total GHG Emissions Intensity	ton CO ₂ eq/ton	0,0024	0,0035	0,0029
Hasil Absolut Pengurangan Emisi GRK / Absolute Result of GHG Emissions Reduction	ton CO ₂ eq	14.694,06	5.639,55	22.963

Emissions Control

The Company's operations generate emissions from the use of heavy equipment for mining activities, coal transportation, and other supporting activities. In this regard, the Company's efforts to reduce emissions refer to the Occupational Health and Safety, Security and Environmental and Energy Management Policy that was ratified on March 1st, 2021, and aims to support the Company's efforts to protect the environment through the management of greenhouse gas (GHG) emissions, which is implemented through the following programs.

1. Reducing overburden removal distance;
2. Increasing carbon stocks;
3. Betung generator centralization;
4. Integrated Water Treatment System;
5. Utilizing renewable energy; and
6. Replacing generators with electricity provided by PLN in Muara Bengalun. [POJK.51-F.12]

Likewise, the emissions generated by the Company in the past 3 years were as follows: [POJK.51-F.11]

Inovasi Emisi Tahun 2022 [POJK.51-F.26] Emissions Innovation in 2022 [POJK.51-F.26]

Solar Cell Terapung dengan Pemanfaatan Void Bekas Tambang **Floating Solar Cell by Utilizing Former Mine Voids**

Sebelumnya, sumber energi kantor Perseroan Betung berasal dari pengoperasian 2 genset yang digunakan secara bergantian. Genset *Perkins* kapasitas 200 kVa digunakan siang hari dan genset 60 kVa digunakan malam hari. Terdapatnya area void terbuka dan gagasan untuk inisiasi energi terbarukan, Perseroan kemudian menjadikan pembangkit listrik tenaga surya (PLTS) sebagai sumber energi untuk kegiatan penunjang pada kantor Perseroan Betung. Sejak *solar cell* ini beroperasi, Perseroan tidak lagi menggunakan Genset *Perkins* 200 kVa untuk *supply power* ke kantor Perseroan. Inovasi ini merupakan perubahan komponen nilai tambah perilaku, di mana dengan penggunaan *solar cell* terapung ini dapat memengaruhi proses produksi di lingkungan perusahaan menjadi lebih hemat dan menerapkan teknologi baru. Dampak pada lingkungan dari inovasi ini, yaitu adanya penurunan emisi sebesar 50,60 ton CO₂ Eq dan penghematan sebesar Rp246.009.600,- pada tahun 2022. [POJK.51-F.12]

As previously reported, the electricity for the Company's Betung office was generated by 2 generators that were used interchangeably. The 200 kVa Perkins generator was used during the day and the 60 kVa generator was used at night. The Company then decided to use its open void area to house solar cells to generate electricity to support activities at the aforementioned office. Following the operation of the solar cells, the Company decommissioned the 200 kVa Perkins generator. This innovation is a change in the value-added component of behavior, where the use of floating solar cells has improved the efficiency of the Company's production process with the application of new technology. As a result, the Company was able to reduce its emissions by 50.60 ton CO₂ Eq saved Rp246,009,600 in 2022. [POJK.51-F.12]



Keanekaragaman Hayati

Kegiatan operasi pertambangan yang dijalankan Perseroan bersifat penambangan terbuka, sehingga dapat mengubah bentang alam. Kondisi tersebut berpotensi memberikan berdampak negatif terhadap habitat dan ekosistem, serta keanekaragaman hayati yang ada di sekitar wilayah operasi pertambangan. Oleh karena itu, Perseroan melaksanakan berbagai program yang berkaitan dengan konservasi flora maupun fauna demi menjaga kelestarian spesies-spesies yang ada dengan melakukan reklamasi untuk pemulihan ekosistem flora dan fauna lokal, serta konservasi dan pendayagunaan sumber air sungai udang. [POJK.51-F.9] [POJK.51-F.10]

Berikut jenis dan jumlah flora dan fauna yang dilestarikan Perseroan dalam 3 tahun terakhir:

Jenis Spesies atau Luasan Type of Species or Area	Satuan Unit	2022	2021	2020
Luasan Konservasi / Conservation Area	Ha	484	445	403
Flora	Pohon / Tree	484.894	206.165	184.441
Meliputi / Includes:				
<i>Paraserianthes Falcataria</i> (Sengon Laut)				<i>Shorea</i> (Meranti)
<i>Albizia Chinensis</i> (Sengon Buto)				<i>Shorea Macrophylla</i> (Tengkawang)
<i>Albizia Chinensis</i> (Sengon Solomon)				<i>Neolamarckia Cadamba</i> (Jabon)
<i>Samanea Saman</i> (Trembesi)				<i>Anacardium Occidentale</i> (Jambu Mete)
<i>Melaleuca Lecadendra</i> (Kayu Putih)				<i>Switenia Macrophylla</i> (Mahoni)
<i>Gliricida Sepium</i> (Gamal)				Duabanga Moluccana
<i>Senna Siamea</i> (Johar)				<i>Baccaurea Macrocarpa</i> (Tampui)
<i>Acacia</i> (Akasia)				<i>Dryobalanops Aromatica</i> (Kamper)
<i>Mangifera Indica</i> (Mangga)				Jabon Merah
<i>Nephelium Lappaceum</i> (Rambutan)				Pulai
<i>Durio Zibethinus</i> (Durian)				Laban/Biti
<i>Artocarpus Integer</i> (Cempedak)				
Fauna	Ekor / Individual	164	58	52
Meliputi / Includes:				
<i>Haliastur Indus</i>				<i>Copsychus Saularis</i>
<i>Ducula Aenea</i>				<i>Gracula Religiosa</i>
<i>Spilornis Cheela</i>				<i>Presbytis Rubicunda</i>
<i>Hirundo Rustica</i>				<i>Presbytis Frontata</i>
<i>Collocalia Esculenta</i>				<i>Helarctos Malayanus</i>
<i>Megalaima Raffesi</i>				<i>Felis Catus</i>
<i>Loncurra Malacca</i>				<i>Sus Barbatus</i>
<i>Ciconiidae</i>				<i>Cervus Unicolor</i>
<i>Buceros Rhinoceros</i>				

Biodiversity

The Company's open pit mining operations can change the landscape. These conditions have the may have adverse impacts on habitats and ecosystems, as well as biodiversity in the surrounding vicinity. Therefore, the Company implements various programs related to flora and fauna conservation in order to preserve existing species by carrying out reclamations for the restoration of local flora and fauna ecosystems, as well as conservation and utilization of freshwater shrimps. [POJK.51-F.9] [POJK.51-F.10]

In the past 3 years, the Company has conserved the following flora and fauna:

Inovasi Keanekaragaman Hayati [POJK.51-F.26] Biodiversity Innovation [POJK.51-F.26]

Donor Oksigen Oxygen Donor

Kegiatan penanaman pohon dengan nama “Donor Oksigen” diharapkan dapat memberikan dampak positif terhadap pengembalian ekosistem, baik dari vegetasi tanaman yang tumbuh dan juga munculnya sebaran fauna yang hidup di sekitar area penanaman pohon. Kegiatan penanaman ini untuk mendukung dan melestarikan kawasan hutan sekitar perusahaan dan menjadi pembatas untuk menjaga ekosistem hutan alami. Dalam proses pelaksanaannya, terdapat keterlibatan masyarakat serta karyawan perusahaan guna menumbuhkan rasa cinta dan peduli terhadap lingkungan. Unsur kebaruan konservasi, yaitu dengan melakukan penanaman jenis tanaman *pioneer* dan juga jenis tanaman endemik Kalimantan. Kegiatan penanaman untuk pengembalian fungsi ekosistem ini dapat menjaga kelestarian flora dan fauna endemik Kalimantan. Kuantifikasi informasi perbaikan lingkungan akibat perubahan sub sistem, yaitu mampu mengubah area/lahan tidur yang tidak produktif menjadi ekosistem yang baik dan bermanfaat bagi keberlangsungan hidup satwa liar di sekitar lokasi penanaman. Kegiatan “Donor Oksigen” ini juga meningkatkan kesadaran karyawan dan juga masyarakat akan pentingnya pelestarian keanekaragaman hayati. Dengan adanya kegiatan “Donor Oksigen” secara berkelanjutan akan mempercepat proses pemulihan dan pelestarian ekosistem yang terganggu dan tidak produktif menjadi ekosistem yang baik dan bermanfaat bagi flora fauna serta masyarakat sekitar kawasan. Perseroan akan melakukan kegiatan *monitoring* dan perawatan untuk menjaga dan memastikan kuantitas dan kualitas tanaman secara berkala.

The “Oxygen Donor” tree planting activity is expected to have positive impacts on the Company’s efforts to restore the ecosystem, both from the growing vegetation as well as the emergence of fauna that lives around the tree planting area. This planting activity aims to support and preserve the forest area around the Company and become a barrier to protect natural forest ecosystems. In practice, the activity involves local communities and the Company’s employees to foster a sense of love and care for the environment. Through the “Oxygen Donor”, the Company has planted pioneer plant species and endemic plant species in Kalimantan in order to restore the function of the ecosystem and preserve the endemic flora and fauna of Kalimantan. Quantification of information on environmental improvement due to changes in sub-systems, namely being able to change unproductive areas/lands into a good ecosystem and is beneficial for the survival of wildlife around the planting site. The activity also raises employees’ and general public’s awareness about the importance of conserving biodiversity. On an ongoing basis, the “Oxygen Donor” will accelerate the process of recovery and preservation of disrupted and unproductive ecosystems into good ecosystems and is beneficial for flora and fauna and local communities around the area. The Company will carry out monitoring and maintenance activities to protect and ensure the quantity and quality of plants on a regular basis.

Pengendalian Lingkungan Pascatambang

Perseroan berkewajiban untuk memulihkan kondisi lahan dan alam bekas tambang. Berdasarkan Peraturan Menteri Kehutanan Republik Indonesia tentang Pedoman Pinjam Pakai Kawasan Hutan, Perseroan wajib melakukan rehabilitasi lahan di daerah Kawasan Hutan Lindung dalam DAS Tanjung Simaya dan DAS Binalatung di Kecamatan Tarakan Tengah, Kota Tarakan, Provinsi Kalimantan Utara seluas 127 Ha.

Post-Mining Environmental Control

The Company is required to restore the condition of the former mining areas and the surrounding environment. In accordance with the Regulation of the Minister of Forestry of the Republic of Indonesia on Forest Area Lend-Use Guideline, the Company is required to rehabilitate 127 hectares of land in the Protected Forest Areas in the Tanjung Simaya Watershed and Binalatung Watershed in Central Tarakan Sub-District, Tarakan City, North Kalimantan Province.





Kategori Category	Satuan Unit	2022	2021	2020
Total Luas Lahan Terganggu di Awal Tahun yang Belum Direhabilitasi Total Area of Disturbed Land at the Beginning of the Year that Has Yet to be Rehabilitated	Ha	613.61	459.61	291.39
Jumlah Luas Area Terganggu Akhir Tahun Total Disturbed Area at End of Year	Ha	26.48	62.38	61.47
Jumlah Lahan Direhabilitasi Total Rehabilitated Land	Ha	47,90	91.62	106.75
Total Luas Lahan Terganggu di Akhir Tahun yang Belum Direhabilitasi Total Area of Disturbed Land at the End of the Year that Has Yet to be Rehabilitated	Ha	592.19	613.61	459.61

Pengaduan Masalah terkait Lingkungan [POJK.51-F16]

Perseroan membuka pusat pengaduan lingkungan secara tertulis melalui *e-mail* (corsec@mitrabaraadiperdana.co.id). Semua pengaduan yang diterima, akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait dengan melakukan verifikasi atas keluhan yang diterima. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang berasal dari pelanggan.

Environmental Grievance Mechanism [POJK.51-F16]

The Company has provided a channel for customers to file written complaints via corsec@mitrabaraadiperdana.co.id e-mail address. All complaints received will be followed up by related parties by verifying said complaints. Throughout 2022, the Company did not receive any complaints from customers.





► **Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan** [POJK.51-G.2]

The Responsibility for the Sustainability Report

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Mitrabara Adiperdana Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2023

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,



Drs. Doddy Sumantyan Hadidojo Soedaryo
Komisaris Utama
President Commissioner



Abdullah Fawzy Siddik
Komisaris Independen
Independent Commissioner

**Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors
on the Responsibility for the 2022 Sustainability Report of
PT Mitrabara Adiperdana Tbk**

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2022 Sustainability Report of PT Mitrabara Adiperdana Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Sustainability Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2023

Direksi,
Board of Directors,



Khoirudin
Direktur Utama
President Director



Ir. Syadaruddin
Direktur
Director



Direktur
Director





► **Tanggapan terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya** [POJK.51-G.4]

Follow-Up to the Previous Year's Report Feedback

Pada tahun 2022, Perseroan tidak menerima masukan ataupun tanggapan melalui lembar umpan balik terkait Laporan Keberlanjutan tahun 2021. Meskipun demikian, Perseroan tetap berupaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada setiap periode penyusunan Laporan Keberlanjutan.

In 2022, the Company did not receive any inputs or feedbacks regarding the 2021 Sustainability Report through the provided feedback sheets. Nonetheless, the Company consistently strives to improve the quality of reporting in each subsequent period.

▶ Lembar Umpan Balik [POJK.51-G.3]

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Mitrabara Adiperdana Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim *e-mail*.

As you have finished reading this Sustainability Report of PT Mitrabara Adiperdana Tbk, we would like to ask you as a stakeholder to kindly provide feedback by filling in this form and sending it via e-mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- Produk dan Jasa
Products and Services
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

- Pengendalian Lingkungan
Environmental Control
- Komunitas Lokal
Local Communities
- Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name
 Pekerjaan / Occupation
 Institusi/Perusahaan / Institution/Company
 Kontak (telepon, *e-mail*) / Contact (phone, e-mail)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- Pemerintah / Governance
- Pelanggan / Customer
- Karyawan / Employee
- Mitra Kerja / Business Partners
- Media / Media
- Masyarakat / Community
- LSM / NGO
- Lain-Lain,
Others,

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Chandra Lautan

Grha Baramulti
Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8
Jl. Suryopranoto No. 2
Jakarta Pusat, 10130
T : +6221 6385 6211
F : +6221 6385 2326
W : www.mitrabaraadiperdana.co.id
E : corsec@mitrabaraadiperdana.co.id

► Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK.51-G.5]

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	6
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	18
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	18
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	19
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	50
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	42
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	44
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	48
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in association	23
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant's Organizational Change	43
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	24
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	55
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	56
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	57
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	34
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	65
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	15



Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	70
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	N/A
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	98
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	100
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	104
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	103-104
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	100-101
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	106
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	106
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	105
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	105
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	102
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	102
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	103



Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	100
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	94
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	74
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	79
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	80
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	84
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	82
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	87
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	93
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities	88
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	101; 102; 103; 104; 105; 107
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	94
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	94
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	94
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	95
Lain-Lain Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	32
G.2	Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	110
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	113
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	112
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	114



2022

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT



PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Grha Baramulti

Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8

Jl. Suryopranoto No.2

Jakarta Pusat, 10130

T : +6221 6385 6211

F : +6221 6385 2326

E : corsec@mitrabaraadiperdana.co.id

W : www.mitrabaraadiperdana.co.id